

宁县委直属机关工委 部门整体支出绩效自评报告

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

主要职责职能：

1、领导县直机关党的工作，负责制定县直机关党的建设规划，对机关党建工作做出具体部署和安排；组织开展创先争优活动。

2、审批县直机关党工委所辖基层党组织的设置、调整、撤并，组织和指导换届选举工作；审批县直党工委直属总支、支部吸收预备党员和预备党员转正工作。

3、负责县直机关基层党组织评先评优表彰的审查、审批、呈报工作。

4、指导所属各基层党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督，督促指导基层党组织开好民主生活会及党员领导干部民主生活会。

5、领导县直机关纪工委、县直机关关工委、县直机关武部及县直机关工青妇等群团组织的工作。

6、负责对县直党工委所属的基层党组织专职、兼职党务干部的培训工作。



7、组织指导县直机关各基层党组织加强调查研究，提出解决问题的意见和建议。

8、承办县委交办的其他事项。

组织架构、人员情况：

县委直属机关工委为财政全额拨款的行政单位，内设县委直属机关党员联络服务中心。核定行政编制 5 名，其中：书记 1 名、副书记 1 名、一级主任科员 1 名，四级主任科员 1 名，八级职员 1 名，九级职员 2 名。

资产基本情况：

我委固定资产年末实有 99663，累计折旧为 64198.04，净资产为 35464.96。

（二）当年部门（单位）履职总体目标、工作任务。

2023 年，县委直属机关工委领导班子团结带领全体干部，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，在县委坚强领导下，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，突出政治引领，紧盯思想建党，夯实基层基础，聚焦效能提升，突出重点、务实担当、狠抓落实，有力推动了县直机关党的各项工作迈上新台阶、取得新成效，为宁县经济社会高质量发展提供了坚强政治思想保障。

（三）当年部门（单位）年度整体支出绩效目标。

1、落实预决算信息公开；



2、厉行节约、合理安排日常运行办公经费开支，确保我委资金正常运转；

3、接受新一批中共预备党员，督促党组织班子按期换届改选，对县直机关党建工作进行至少两次督查；

4、组织党员干部进行红色教育学习，举办入党发展对象培训班、党务业务工作者培训班。

（四）部门（单位）预算绩效管理开展情况。

1. **忠诚捍卫“两个确立”，政治建设有了新加强。**县委直属机关工委坚持把党的政治建设摆在首位，认真落实中央及省、市委关于加强党的政治建设的部署要求。坚持把捍卫“两个确立”作为最高政治原则。持续深化政治机关意识教育，加强对党忠诚教育，引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，把做到“两个维护”体现在贯彻落实党中央决策部署的具体行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实际成效上，体现在日言行上。坚持把提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力作第一位能力。通过加强政治学习、深化政治历练、用好政治激励、严格政治监督等方式，研究制定《宁县县直机关学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育推进计划》。围绕建设党中央放心、让人民群众满意的模范机关，制定印发《县创建“服务型 效能型”党组织实施方案》。通过典型选树示范带动，机关各级党组织和广大党员忠诚拥护“两个确立”



决做到“两个维护”的思想自觉已经形成。坚持落实意识形态责任。压紧夯实工委主体责任、书记第一责任、分管领导直接责任、班子成员“一岗双责”，健全责任清单、分析研判、责任追究等制度，将意识形态工作纳入党建督查考核中，召开意识形态专题会议2次，向县委专题报告2次；强化网络舆情监管，建立网评宣传队伍1支，积极传播凝聚正能量，巩固壮大主流思想舆论。坚持把严明党的政治纪律和政治规矩作为应尽职责。推动政治监督具体化、精准化、常态化，规范党员干部工作时间之外的政治言行，对政治纪律和政治规矩执行情况开展监督检查。

2. 切实抓好“理论武装”，思想引领有了新作为。牢牢抓住思想建党、理论强党这个根本，在深学笃用走在前，在学懂弄通上做实上作示范，持续推动理论武装工作走深走实。一是扎实开展主题教育深化学习。以开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，通过理论学习中心组示范带头学、党务干部专题研讨学、党支部互动交流学、年轻干部分享学、机关干部大讲堂拓展学等，持续引导机关党员干部在学深悟透笃行上下功夫。县委直属机关工委组织本支部党员干部学习45场次专题研讨交流5场次，读书心得分享10场次，业务培训6场次撰写高质量调研报告2篇。二是健全制度机制深化学习。组织实施党的创新理论学习教育计划，认真落实“第一议题”制度，强化理论学习的针对性和实效性。采取了“工委提问”“学员发



“综合解答”的方式，召开学习经验交流会，比理论认识深度、比学习知识广度、比观念更新力度、比能力提升程度，对县直机关 120 余名党务业务主办进行了全覆盖业务培训。三是立足本职岗位深化学习。机关工委着眼从党的创新理论中找思路、找举措、找办法，结合 2023 年度机关党建工作重点，县直各级党组织开展“党组织书记讲党课”转思维拓宽视野 100 场次，“县直机关大讲堂”岗位练兵业务提升 121 场次。以“三抓三促”行动和“主题教育”为抓手，督促全县各机关单位加强“书香机关”创建工作，建成职工书屋、读书角等学习阵地 137 个，配置各类图书 1.1 万余册，为广大机关干部读书学习搭建了平台。扎实开展读书沙龙活动，全县各级党组织全年共开展读书交流活动 5160 场次，参与党员干部 207430 人次。四是立足法制建设深化学习。结合“八五”普法，制定领导干部学法、懂法、讲法、用法计划，开展法律专题学习 2 次，集中开展普法宣传 1 次，主动把工作置于党纪国法的约束之下和干部群众的监督之中。

3. 着力赋能“效能提升”，组织建设有了新成效。县委直属机关班子始终坚持大抓基层的鲜明导向，坚守“政治组织”定位，履行党章赋予的各项职责，有力推动机关党建向中心聚焦为发展赋能，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。一是增强党建业务融合意识。把机关党建工作融入到现代化宁县实践中去谋划、去部署、去推进，立足岗位职责，在主动创



稳、优化营商环境、提升招商成效、推动项目落地等重点工作中发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，结合党员“承诺践诺”活动，全县共设立党员责任区 100 个、党员示范岗 192 个。拓展和延伸党建工作覆盖面，实现乡村振兴与机关党建的有效互促，县直 100 个机关党支部与帮扶村党支部结成共建对子，在组织建设、党内生活、基础保障等方面予以大力支持。二是提高基层组织建设质量。进一步深化模范机关创建活动，推动各部门各单位找到切合各自实际的工作载体，创新方式方法，打造有效党建品牌。充分发挥党建品牌头雁效应，结合行业特色培育财政局“理财惟公”、烟草专卖局“铸梦先锋”等 99 个党建品牌。确定检察院、供水公司等 5 个基层党组织作为示范点，提升党支部建设标准化质效，切实增强基层组织政治功能和组织功能。三是切实提高党建工作力量。完善工委委员会制度，重新修订了工委委员会议事规则，健全完善工委委员会工作机制。着眼选好党务干部配强班子，认真贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，始终把党组织书记这个核心抓在手上，建立党组织换届工作台账，督促 25 个党组织按期换届，24 个党组织及时补选，接转 400 多名党员组织关系，进一步强化组织管理，持续推进党支部规范化、标准化。



4.持续坚持“问题导向”，工作作风有了新转变。结合“三抓三促”行动，坚持把发现问题、解决问题作为提升机关党建工作质量，转变干部作风的切入点和突破口。一是突出激发党员精气神。注重加强党员干部能力培养和作风养成，通过强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，引导党员干部增强推动服务群众的本领，在攻坚克难、完成重大任务重积极作为。积石山地震发生后，及时发出倡议书，县直93个机关企事业单位1700多名党员干部职工自愿捐款23万余元，为灾区群众奉献了爱心。二是突出推动执行促落实。常态化盘点检视中央、省市县决策贯彻执行情况，加强重点任务、重点举措、重点政策等贯彻执行情况的督促检查和整改落实，梳理确定一批执行难、推进难、落实难的“三难”问题，紧盯关键环节，整改问效。今年，针对困难党员管理、机构改革后退休党员党关系归属问题，建立涉改机构退休党员情况摸底台账，规范退休党员管理，保障退休党员组织生活的参加。三是突出探索服务新路径。践行以人民为中心的发展思想，建立“小切口大变化”民生实事办理制度，针对“双报到双服务”工作“走过场”、县城党建示范点匮乏等问题，调研走访梳理出问题60条，通过“社区派单、支部接单”的方式构建15分钟党群服务圈，带动部门联动联建，常态化参与基层治理。

5.持续强化“正风肃纪”，纪律意识有了新提升。机关党建



形式主义的问题仍然严重，对形式主义问题，必须从讲政治的高度来审视，从思想和利益根源上来破解。一是牢固树立正确的政绩观。大力整治站位低标准低、态度粗工作粗、质量差效率差等突出问题，不断增强基层党组织服务效能，在措施上为民、在程序上便民、在结果上利民，实现服务与管理有机结合，努力做到让人民群众满意。组织机关党员干部以普通群众和工作人员身份深入一线，“沉浸式”体验办事流程和服务方式，发现解决程序繁杂、效率低下、服务不优等突出问题。二是始终把纪律挺在最前面。坚持专项监督和日常监督相结合，综合运用理想信念教育、警示教育、谈心谈话等方式，强化党员干部纪律意识。加强对权力、资金、资源集中的重点部门和关键岗位的监督。以问题为导向，深入查找群众反映强烈、造成恶劣影响的典型案例，发现一起惩处一起曝光一起，坚决遏制和纠正不作为、慢作为、乱作为等机关不良风气。三是充分发挥“指挥棒”作用。严格执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，认真落实部门党组（党委）、机关党委、党支部抓机关党建责任清单。把考核评价作为压实机关党建主体责任、推动各项任务落实的重要手段，既避免“大而全”也避免“小而碎”，科学设置考核内容，深化述职评议工作，把党建“软指标”变成“硬约束”，抓好考核结果运用，倒逼党建责任落地落实。

（五）当年部门（单位）预算及执行情况。



2023 年预算指标 102.69 万元，和上年相比增加 32%。增加的其主要原因是过渡性奖励补贴、公务员年终一次性奖金、取暖费、工伤保险、失业保险纳入年初预算。其中：人员支出预算 91.45 万元（其中工资福利支出 84.95 万元，对个人和家庭补助支出 1.02 万元）。商品服务支出预算 11.24 万元。

1. 人员支出。人员支出预算 91.45 万元，同比增加 5%，主要原因是过渡性奖励补贴、公务员年终一次性奖金、取暖费、工伤保险、失业保险纳入年初预算。

2. 商品服务支出（公用经费）。商品服务支出预算 11.24 万元，同比增长 20%，主要原因是过渡性奖励补贴、公务员年终一次性奖金、取暖费、工伤保险、失业保险纳入年初预算。

3. 项目支出预算。

无。

4. 国有资本经营预算。

无。

5. 机关运行经费预算。

机关运行支出预算 11.24 万元，同比增长 20%，主要原因是过渡性奖励补贴、公务员年终一次性奖金、取暖费、工伤保险、失业保险纳入年初预算。

二、部门（单位）整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映



年度主要计划任务完成情况。

1.数量方面：县委直属机关工委组织本支部党员干部学习 45 场次，专题研讨交流 5 场次，读书心得分享 10 场次，业务培训 6 场次，撰写高质量调研报告 2 篇。对县直机关 120 余名党务业务主办进行了全覆盖业务培训。县直各级党组织开展“党组织书记讲党课”转思维拓宽视野 100 场次，“县直机关大讲堂”岗位练兵业务提升 121 场次。建成职工书屋、读书角等学习阵地 137 个，配置各类图书 1.1 万余册，全县各级党组织全年共开展读书交流活动 5160 场次，参与党员干部 207430 人次。全县共设立党员责任区 100 个、党员示范岗 192 个。

2.质量方面：完善工委委员会制度，重新修订了工委委员会议事规则，健全完善工委委员会工作机制。着眼选好党务干部配强班子，认真贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，始终把党组织书记这个核心抓在手上，建立党组织换届工作台账，督促 25 个党组织按期换届，24 个党组织及时补选，接转 400 多名党员组织关系，进一步强化组织管理，持续推进党支部规范化、标准化。

3.时效方面：常态化盘点检视中央、省市县决策贯彻执行情况，加强重点任务、重点举措、重点政策等贯彻执行情况的督促检查和整改落实，梳理确定一批执行难、推进难、落实难的“三



难”问题，紧盯关键环节，整改问效。今年，针对困难党员管理、机构改革后退休党员党关系归属问题，建立涉改机构退休党员情况摸底台账，规范退休党员管理，保障退休党员组织生活的参加。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映部门（单位）履职效果的实现情况。

1.经济效益。机关党建工作在县委县政府决策方面、体制机制等方面彰显作用。

2.社会效益。机关党建工作宣传影响力进一步扩大。

3.行政效能。我委不断改善行政管理、严格经费及资产管理，厉行节约，提高了行政效率，降低了行政成本。

（三）社会满意度及可持续性影响（如有）

社会满意度及可持续性影响。县委机关工委可持续性影响继续加大，围绕县委中心工作，机关党建工作对服务发展大局能力和水平进一步提高，社会满意度明显增强。

三、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

今年以来，县委直属机关工委指导各级党组织全面落实新时代党的建设总要求，各项工作取得新进步新成效。但机关党建整体质量还有待于全面提升，党建难题还需要进一步研究破解，党建工作还存在一些短板和弱项。

抓责任主体履职还不到位。一些党组织虽然在思想上重视党



建工作，但在行动上履行党建“第一责任”与推动发展“第一要务”落实不对等、用力不均衡，机关党建“灯下黑”问题的解决还没有到底到边。

抓服务质量提升实效还不明显。通过调研发现党务工作人员晋升发展机会少，选拔、培养优秀业务干部到党务工作岗位的机制不够完善，业务骨干和党务干部双向交流机制不够畅通是一些党务干部抓工作促落实浮在面上、沉不到底原因之一。

创建党建品牌思路不宽。县直机关党建工作质量整体拿得出、叫得响、可推广的机关党建品牌还很有限。大部分党支部存在党建品牌创建融合不够、缺乏行业特色现象，没有抓住补弱项强短板的关键，不能解决部门行业内部实际问题，更体现不出党支部引领作用。

（二）改进的方向和具体措施

一要准确把握机关党支部的职责定位，在落实使命任务上再加力。以《中国共产党党和国家机关基层组织条例》《中国共产党支部工作条例》为新时代党支部建设的基本遵循，从组织设置、基本职责、政治建设、队伍建设、党内民主、领导和保障等方面，对机关基层党组织工作作出全面规范。通过重点工作提醒、季度督查等措施，将工作要求落实到党支部层面。

二要强化机关党建政治能力，在党员教育管理上再加力。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神精



神作为机关党建学习的重要内容，推动学习型机关建设，根据各支部的行业特点，在有针对性地分析研究的基础上，开展党务知识学习和党建业务能力培训，把每一次督查变成发现问题、寻找弱项短板、分析原因、研究改进和提高的方法和途径，进一步增强学习和培训的实效性、针对性。

三是突出党支部战斗堡垒作用，在调动党建工作积极性上再加力。以建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强“四强”党支部为目标，深入推荐党支部标准化规范化建设，推动党建与业务深度融合，及时掌握党员干部的思想状况，对党务干部要做到“高看一眼、厚爱一分、优先一步”，建立有效的考核和评价，要在实现“要我干党建”向“我要干党建”转变，在“能干”上下功夫。要让优秀的党务工作者得到肯定和重用的比例再提高。

四是做机关党建工作的内行人，在创新督导、检查和考核机制上再加力。要在指导各党委（党总支）支部提升党建工作水平的基础上，把精力放在补短扶弱上，突出解决工作没有起色的单位。在方式方法上变检查打分考核、事后发整改通知书为现场分析研判、号脉查病，现场给药治病，共同研究解决问题。把检查过程变为研究、讨论、学习、培训的过程。克服一查了之、一发了之的作风，少一些大范围的通报，多一些个别指导和一对一培训。



五是抓书记来落实书记抓。让机关工委“抓书记（机关党委、总支、支部）”的措施来落实书记（机关党委、总支、支部）抓党建的工作机制。抓好抓党支部书记主持党支部的全面工作，督促党支部其他委员履职尽责、发挥作用，自觉扛起抓党建责任，坚决做到知责、担责、负责、尽责，开展工作被动的党支部书记讲党课，机关工委委员会议专题研究工作被动党支部书记抓党建工作情况，一对一地帮助该支部书记分析工作被动原因，制定提高改进的办法和措施，以此倒逼书记抓党建工作上水平、上台阶。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

已公开。

五、其他需要说明的问题

无。



附表3



2023年度部门(单位)整体绩效自评表

填报单位名称: (盖章)

填报日期:

考核内容	分值	计分标准	自评分数	评定分数	备注
一、基本支出评价	20				
1、财务管理	8	财务主管及经办人员岗位设置合规得2分, 否则不得分; 资金使用有完整的审批程序得2分, 否则不得分; 按照规定进行政府采购得2分, 否则不得分; 实行国库集中支付得2分, 否则不得分。	8		
2、会计信息质量	3	财务会计信息是否真实规范得3分, 否则不得分;	3		
3、绩效目标设定	2	编制部门预算时同步设定单位绩效目标并报送县财政局得2分; 未设定不	2		
4、三公经费	3	每项符合规定(未超预算、比上年下降, 按时报送及公开) 各得1分, 否则不得分。	3		
5、预决算公开	2	预决算按规定时间内容公开得2分, 只公开预算或决算得1分, 否则不得	2		
6、财务报表及资料报送	2	按要求报送得2分, 否则不得分。	2		
二、项目评价	80				
项目支出评价	80	按照预算单位当年所有被评价项目的平均得分评定, 自评(评定)分数计算为: 所有项目平均得分×80%。	项目名称	得分	70
			打造书香机关建设	70	
					
			平均得分(得分合计/项目个		
合 计	100		90		

注: ①本表是对部门预算绩效管理工作整体情况的考核, 考核结果与部门项目预算实施绩效的高低不完全相关;

②本表第二项考核内容按项目评分, 各项最后得分是每个项目具体得分的加权平均值, 部门在申报该表时应另附单个项目的绩效评价表。

填报单位主要负责人(签字):

分管领导(签字):

填报人(签字):

财政局归口股室(签字):

股室负责人(签字):

审核人(签字):



扫描全能王 创建