

中共宁县纪委办公室

宁纪办呈〔2025〕13号

签发人：杨立峰



中共宁县纪委办公室 关于报送 2025 年财政重点项目绩效评价 反馈问题的整改工作报告

县财政局：

根据县财政局《关于开展 2025 年财政重点项目绩效评价反馈问题整改工作的通知》精神，2025 年财政重点项目绩效评价我单位项目 1 个，反馈存在的问题 2 个。针对反馈的问题，我委高度重视，及时安排部署，深入开展整改，现将有关整改情况汇报如下：

一、绩效评价反馈的问题

（一）评价的项目。2025 年财政重点项目绩效评价安排评价我单位项目 1 个，为宁县纪委监委 2024 年部门整体支出绩效评价，评价得分 88 分，评价结果为“良”。

（二）反馈的问题。2025 年财政重点项目绩效评价反馈我单位问题共计 2 个。

1.绩效目标管理机制不健全：绩效目标填写的职责分工和责任明确性方面存在不足，具体表现为未针对单位预算绩效管理工作制定明确的管理办法及相关管理措施，缺乏一套规范化的管理流程和清晰的标准。

2.部分指标与项目内容不匹配：部分三级指标与二级指标关联度不高，如项目支出绩效目标表中设置生态效益指标“助推党委政府中心工作落实”。

二、整改措施

（一）提高政治站位，及时安排部署。

收到反馈问题后，我委第一时间召开专题会议，传达学习县财政局关于绩效评价反馈问题整改工作的通知精神，将整改工作纳入当前重点任务清单，明确整改时限，为整改任务的顺利开展筑牢组织根基。

（二）深入研究分析，查找问题根源。

针对反馈的两个问题，进行了深入研究分析。对于绩效目标管理机制不健全的问题，经过分析发现，主要是由于单位对预算

绩效管理工作的重视程度不够，缺乏系统的规划和安排，没有充分认识到健全的绩效目标管理机制对提高资金使用效益的重要性。而部分指标与项目内容不匹配的问题，主要是因为在设置绩效指标时，工作人员对项目内容和绩效目标的理解不够深入，指标设计缺乏科学的论证和分析，没有充分考虑到指标之间的关联性和匹配性。

（三）强化工作措施，扎实开展整改。

针对绩效目标管理机制不健全的问题，我委将制定明确的预算绩效管理办法及相关管理措施。同时，建立一套规范化的管理流程和清晰的标准，从绩效目标的设定、审核、执行到评价等各个环节进行规范，提高绩效目标管理的科学性和有效性。

对于部分指标与项目内容不匹配的问题，组织工作人员重新梳理项目内容和绩效目标，对现有的绩效指标进行全面审核和调整。加强对工作人员的培训，提高其对绩效指标设计的专业水平，确保在设置指标时，充分考虑三级指标与二级指标的关联性和匹配性。

三、下一步工作打算

（一）加强政策学习，提高工作效能。

组织单位工作人员加强对财政预算绩效管理相关政策法规的学习，不断提高对预算绩效管理工作的认识和理解。定期开展业务培训和交流活动，提升工作人员的业务能力和专业素养，确

保能够准确把握政策要求，规范开展预算绩效管理工作，提高工作效能。

（二）健全内控机制，规范资金管理。

进一步健全单位内部控制机制，加强对预算资金的管理和监督。完善预算编制、执行、监督等各个环节的管理制度，明确各个环节的职责和要求，确保资金使用规范、安全、高效。建立健全绩效评价结果应用机制，将绩效评价结果与预算安排、资金分配等挂钩，充分发挥绩效评价的激励和约束作用。

（三）及时收集资料，强化档案管理。

加强对绩效评价相关资料的收集、整理和归档工作。明确专人负责资料的收集和管理，确保资料的完整性、准确性和及时性。建立健全档案管理制度，对绩效目标设定、执行过程、评价结果等资料进行分类归档，方便查阅和使用，为今后的绩效评价工作提供有力的资料支撑。



中共宁县委纪委办公室

2025年7月15日印发

（共印3份）