

宁县农业农村局

关于 2025 年财政重点项目绩效评价反馈问题的整改工作报告

县财政局：

按照县财政局《关于开展 2025 年财政重点项目绩效评价反馈问题整改工作的通知》要求，针对“宁县 2024 年度财政衔接推进乡村振兴补助资金项目”反馈的 2 个问题，及时安排部署，深入剖析根源，细化整改措施，扎实推进整改落实。现将整改情况报告如下：

一、绩效评价反馈问题情况

（一）评价项目概况

2025 年财政重点项目绩效评价安排评价我单位 1 个项目，即“宁县 2024 年度财政衔接推进乡村振兴补助资金项目”，该项目总投资 22627 万元，主要用于支持产业发展和乡村建设。评价得分 97 分，评价结果为“优”。

（二）反馈具体问题

1、绩效管理制度不完善，全过程监管薄弱：“四表两报告”（绩效目标申报表、绩效目标监控表、绩效评价申报表、绩效评

价报告表、绩效监控报告、绩效评价报告）填报存在部分环节不规范、材料缺失等问题，需强化制度化、常态化管理。

2、联农带农数据体系不健全，利益联结基础薄弱：联农带农核心数据（分红金额、订单数量、用工时长等）记录不够精准、动态，数据管理未形成闭环，需完善精准化、动态化数据管理机制。

二、整改措施

（一）提高政治站位，及时安排部署。我单位高度重视绩效评价反馈问题整改工作，将其作为落实预算绩效管理要求、提高财政资金使用效益的重要抓手。一是传达反馈问题。2025年7月15日，召开局党组扩大会议，专题传达县财政局《关于开展2025年财政重点项目绩效评价反馈问题整改工作的通知》精神，要求相关干部深刻认识整改工作的重要性和紧迫性。二是成立整改小组。成立由局长任组长、分管乡村振兴和财务工作的副局长任副组长、项目股、财务股、乡村振兴股负责人为成员的整改工作领导小组，明确领导小组职责（统筹协调整改工作、研究解决整改中的重大问题）和各股室分工（项目股负责绩效目标管理问题整改，乡村振兴股负责联农带农数据问题整改，财务股负责资金使用监管问题整改）。三是制定整改方案。结合反馈问题，制定《宁县农业农村局2025年财政重点项目绩效评价反馈问题整改方案》，明确整改目标（2025年8月5日前完成全部问题整改，实现绩效管理制度健全、联农带农数据精准）、问题清单（2个问题）、整改措施（8项具体措施）、责任人员（各股室负责人及具体经办人）、整改时限（分阶段完成，7月20日前完成部署，

7月30日前完成根源分析，8月5日前完成整改落实）。四是**落实调度机制**。制定《整改工作台账》，将每个问题细化为具体任务，逐一明确“整改内容、责任人员、完成时限、进展情况”，实行“周调度、月通报”制度，确保整改工作有序推进。

（二）深入研究分析，查找问题根源针对反馈的2个问题，我单位组织相关股室人员，对照《庆阳市县（区）预算绩效管理考核办法》（庆市财绩〔2024〕13号）、《宁县财政衔接推进乡村振兴补助资金管理办法》等政策要求，召开**问题根源分析会**，逐一剖析问题背后的原因：

1、**绩效管理制度不完善的根源**：一是**思想认识不足**：部分工作人员对预算绩效管理的重要性认识不够，导致对“四表两报告”填报重视程度不高；二是**制度建设滞后**：未制定“四表两报告”标准化填报模板和常态化监管机制，导致填报环节不规范、材料缺失；三是**业务能力薄弱**：部分工作人员不熟悉绩效目标申报、监控、评价的具体要求，导致填报内容不符合规范。

2、**联农带农数据体系不健全的根源**：一是**数据管理意识薄弱**：部分乡镇和企业对联农带农数据的重要性认识不够，导致数据录入不及时、不准确；二是**机制不够完善**：未建立统一的电子台账系统和数据交叉核验机制，导致数据分散、数据核实存在困难；三是**责任落实不够到位**：单位未指定专人负责数据管理，导致数据更新不及时、责任不清。

（三）强化工作措施，扎实开展整改。针对剖析出的根源问题，我单位采取“靶向施策、精准整改”的方式，逐项落实具体措施，确保问题整改到位。

三、下一步工作打算

虽然整改工作取得了一定成效，但仍存在一些不足。下一步，我单位将继续强化整改成果运用，建立长效机制，提升预算绩效管理管理水平。

（一）加强政策学习，提升业务能力。定期组织工作人员学习《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》《庆阳市县（区）预算绩效管理考核办法》（庆市财绩[2024]13号）等政策文件，每季度开展1次业务培训（如邀请省、市专家讲解绩效管理最新政策、电子台账系统操作技巧），提升工作人员的政策水平和业务能力。

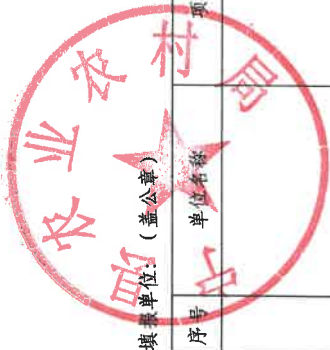
（二）健全内控机制，规范资金管理。修订完善《宁县农业农村局资金管理办法》，健全绩效目标申报审核机制（如绩效目标需经局领导班子集体研究同意后上报）、资金使用动态监控机制（如每月核对资金支付情况，确保资金使用符合项目规定）及绩效评价结果应用机制（如将绩效评价结果与下一年度项目申报挂钩，对绩效评价好的项目优先安排资金）。

（三）强化档案管理，确保资料完整。指定1名专职人员负责绩效资料的收集、整理及归档工作。按照“一项目一档”的要求，建立健全绩效档案，档案内容包括：项目批复文件、绩效目标申报表、绩效监控报告、绩效评价报告、“四表两报告”、联农带农数据台账、银行流水、验收报告、培训资料、核查记录等。档案需分类存放、标注清晰，确保资料完整、规范、可查。

（四）深化结果应用，提升管理水平。将绩效评价结果作为改进工作、优化决策的重要依据。对绩效评价中发现的问题（如

资金使用不规范、联农带农效果不佳），及时分析原因，采取针对性措施加以解决；对绩效评价好的项目，总结经验并推广；对绩效评价差的项目，查找不足并整改。同时，将绩效评价结果向社会公开（如通过县政府网站、微信公众号发布），接受社会监督。





2025年财政重点项目绩效评价反馈问题整改工作台账

填报单位: (加盖公章)				单位: 万元		
2025年8月5日						
序号	单位名称	项目名称	反馈的问题	整改措施	整改结果	整改责任人
1	宁县农业农村局	宁县2024年度财政衔接推进乡村振兴补助资金项目	(一)健全绩效管理制度,强化全过程监管。建议宁县财政部门会同项目主管部门建立绩效管理专项督导机制,重点对“四表两报告”的填报质量开展以下工作:一是制定标准化模板,明确各环节填报要求与时限;二是开展绩效管理专题培训,提升工作人员业务能力;三是建立季度考核制度,对缺失材料限期补正;四是将绩效资料完整性纳入年度考核,确保绩效目标申报、监控、评价形成闭环管理。通过制度化、常态化管理,切实提升绩效管理规范化水平。 (二)完善联农带农数据体系,夯实利益联结基础。建议农业农村部门牵头完善联农带农数据管理:一是开发统一电子台账系统,动态记录分红金额、订单数量、用工时长等核心数据;二是设计分类统计表,按“入股分红”“劳务用工”等机制类型分别建账;三是建立数据交叉核验机制,通过随机抽查农户、比对银行流水等方式验证台账真实性;四是明确乡镇专人负责数据更新,每季度开展数据质量评比。通过精准化、动态化的数据管理,为评估联农带农实效提供可靠依据。	(一)提高政治站位,及时安排部署。 (二)深入研究分析,查找问题根源。 (三)强化工作措施,扎实开展整改。	整改完成	王亚宁

