

宁县人力资源和社会保障局

关于报送 2025 年财政重点项目绩效评价反馈问题的整改工作报告

县财政局：

根据县财政局《关于开展 2025 年财政重点项目绩效评价反馈问题整改工作的通知》精神，2025 年财政重点项目绩效评价共评价我单位项目 2 个，反馈存在问题 4 个。我单位高度重视，迅速安排部署，深入推进整改，现将整改情况汇报如下：

一、绩效评价反馈的问题

（一）评价的项目

2025 年财政重点项目绩效评价安排评价我单位项目 2 个，分别为：

1. 宁县 2024 年职业技能培训项目：得分 88.09 分，评价结果为“良”。

2. 2024 年乡村公益性岗位补贴项目：得分 81 分，评价结果为“良”。

（二）反馈的问题

2个项目共存在4项问题，具体如下：

1. 宁县2024年职业技能培训项目

绩效目标针对性不足：作为就业补助资金项目，未单独设置个性化绩效目标，与社会保障补助、稳岗返还等项目合并使用共性指标，未体现“职业技能培训促就业、提技能”的核心定位。

预算执行率偏低：根据《甘财社〔2024〕36号》，项目预算340.00万元。截至2024年末，实际支出109.89万元（执行率32.32%）；截至2025年3月，追加支付27.77万元，累计执行率40.78%，进度滞后。

2. 2024年乡村公益性岗位补贴项目

个别绩效目标设置不合理：“补贴资金在规定时间内支付到位率 $\geq 100\%$ ”“补贴资金在规定时间内支付到位率 $\geq 100\%$ ”等指标，未结合资金审核（需核查岗位履职、打卡记录）、拨付的实际周期，指标设定脱离执行难度。

补贴资金发放不及时：2024年6月发放2月、4月补贴（分别延迟4个月、2个月）；7-8月发放6月补贴（延迟1-2个月）；2025年1月发放7-8月、1月补贴（7-8月延迟5-6个月）；2月发放9-12月补贴（延迟3-6个月），多批次补贴滞后。

二、整改措施

（一）提高政治站位，及时安排部署

成立以局长为组长的整改领导小组，召开专题会议传达评价意见，分解 4 项问题至就业股，明确“7 月底前完成整改，验收销号”的时限要求。

（二）深入研究分析，查找问题根源

1. 职业技能培训项目

绩效目标问题：对“项目差异化考核”认识不足，习惯套用共性指标，未聚焦“技能培训→就业提升”的逻辑设定指标。

预算执行问题：培训计划落地慢（学员招募、场地协调耗时），资金拨付需多层审核，且未落实动态跟踪机制，导致支出滞后。

2. 公益性岗位补贴项目

绩效目标问题：指标设定前未调研审核周期（岗位履职核查、资金拨付进度慢），指标脱离实际。

发放延迟问题：财政资金拨付调度进度缓慢，导致错过时限。

（三）强化工作措施，扎实开展整改

1. 宁县 2024 年职业技能培训项目整改

优化绩效目标：及时调整宁县 2024 年职业技能培训项目绩效目标补充表，单独编制 2024 年职业技能培训项目绩效目标表。增加“培训学员职业技能证书获取率 $\geq 95\%$ ”等指标。补充“培训学员职业技能证书获取率 $\geq 95\%$ ”等指标。

提速预算执行：

调整培训计划：7月底前指定专人，加快培训资料审核进度，现已全部报账等待财政部门支付。

加强衔接沟通：由单位主要负责人联系衔接财政部门及时拨付资金，计划8月底支付率达到100%。

2. 2024年乡村公益性岗位补贴项目整改

修正绩效目标：将“资金在规定时间内下达率”调整为“ $\geq 90\%$ ”，“补贴资金在规定时间内支付率 $\geq 95\%$ ”的分阶段目标，报县财政局更新绩效目标。

规范发放流程：审核时间在次月7个工作日内报送结束；2025年1-6月补贴均实现发放，历史滞后补贴已于6月底前全部补发完毕。

建立提醒机制：每月5日前，通知乡镇业务人员及时报送公益性岗位补贴考勤。

三、下一步工作打算

（一）加强政策学习，提高工作效能

组织全局开展《预算绩效管理办法》《就业补助资金管理办法》专题培训，重点学习“绩效目标差异化设定”“预算执行动态监控”等内容。

（二）健全内控机制，规范资金管理

完善《项目绩效目标管理细则》，明确绩效目标的设定要求，优化《公益性岗位补贴发放规程》，明确乡村公益性岗位补贴的时限约束。

（三）及时收集资料，强化档案管理

安排专人负责项目档案，按“一项目一档案”归集资料（含绩效目标申报表、培训签到表、补贴发放凭证等），建立电子台账并定期备份，确保佐证资料“可查、可溯”，为后续绩效评价提前筹备。

附件：1. 2025 年财政重点项目绩效评价反馈问题整改工作台账

2. 2024 年乡村公益性岗位补贴项目绩效目标调整备案表

3. 宁县 2024 年职业技能培训项目绩效目标调整备案表

宁县人力资源和社会保障局

2025 年 7 月 30 日



附件2:



2025年财政重点项目绩效评价反馈问题整改工作台账

2025年7月30日

单位: 万元

序号	单位名称	项目名称	反馈的问题	整改工作措施	整改结果	整改责任人	整改完成时限
1	宁县人力资源和社会保障局	2024年乡村公益性岗位补贴项目	(一)个别绩效目标设置不合理 该项目依据绩效目标设定并细化分解为具体的绩效指标,但存在部分指标值设置不合理,如三级指标“资金在规定时间内下达率 $\geq 100\%$ ”,“补贴资金在规定时间内支付到位率 $\geq 100\%$ ”等。(二)补贴资金发放不及时,依据相关会计凭证,宁人社局2024年6月分别发放2月份、4月份、5月份岗位补贴每月92.95万元,合计278.85万元。2024年7月发放3月份岗位补贴92.95万元,2024年9月分别发放6月份、7月份岗位补贴每月92.95万元,合计185.90万元。2025年1月分别发放8至12月份岗位补贴每月92.95万元,合计464.75万元。	修正绩效目标:将“资金在规定时间内下达率”调整为“ $\geq 90\%$ ”,“补贴资金在规定时间内支付率 $\geq 95\%$ ”的分阶段目标,报县财政局更新绩效目标。 规范发放流程:审核时间在次月7个工作日内报送结束;2025年1-6月补贴均实现发放,历史滞后补贴已于6月底前全部补发完毕。 建立提醒机制:每月5日前,通知乡镇业务人员及时报送公益性岗位补贴考勤。	完成整改	刘远拓	已完成整改
2	宁县人力资源和社会保障局	宁县2024年职业技能培训项目	(一)绩效目标针对性不足 该项目为宁县人社局就业补助资金项目的子项目之一,因项目规模较小,实施内容相近,未单独设置绩效目标表,而是与社会保险补贴项目、城镇公益性岗位补贴项目、一次性创业补贴项目、社保补贴项目等合并编制了统一的绩效目标表。合并绩效目标表,包含总体就业补助资金下达率、就业困难人群帮扶率等共性指标,但未体现本项目的个性化指标。 (二)预算执行率偏低 根据《甘肃省财政厅甘肃省人力资源和社会保障厅关于下达2024年就业补助资金(公共就业服务能力提升示范项目)预算的通知》(甘财社[2024]36号),下达宁县职业技能培训方面340万元,截止2024年年末,实际支出109.89万元,预算执行率32.32%。(2025年3月支付28.77万元,截止2025年3月,预算执行率40.78%)	优化绩效目标:1.及时调整宁县2024年职业技能培训项目绩效目标表,单独编制2024年职业技能培训项目绩效目标表。2、补充“培训学员职业技能证书获取率 $\geq 95\%$ ”等指标。 提速预算执行: 调整培训计划:7月底前指定专人,加快培训资料审核进度,现已全部报账等待财政部门支付。 加强衔接沟通:由单位主要负责人联系衔接财政部门及时拨付资金,计划8月底支付率达到100%。	正在整改	刘远拓	8月底前完成整改



附件3

2024年乡村公益性岗位补助资金绩效目标自评表
(2024年度)

项目名称		2024年乡村公益岗位补贴项目				项目负责人及电话		刘远拓 0934-6629511		
主管部门		县财政局农财股、社保股				实施单位		宁县人力资源和社会保障局		
资金情况 (万元)				全年预算数（A）		全年执行数（B）		分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额：		1235.4		1235.4		10	100%	10
		其中：乡村公益岗位		1235.4		1235.4		-		-
								-		-
年度总体目标	年初设定目标					年度总体目标完成情况综述				
	目标：1. 促进乡村公益事业有序发展； 目标：2. 美化乡村人居环境； 目标：3. 确保乡村闲置人员得到安置，促进乡村繁荣稳定。					完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		分值	年度指标值	全年实际值	得分	未完成原因及拟采取的改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	乡村公益岗位补贴人数	≥2059人	10	≥2059人	2059	10		
		质量指标	乡村公益岗位补贴兑付准确率	100%	10	100%	100%	10		
		时效指标	资金在规定时间内下达率	100%	10	100%	100%	10		
			补贴资金在规定时间内支付到位	100%	10	100%	100%	10		
		成本指标	乡村公益岗位月人均标准	0.05万元	10	0.05万元	0.05万元	10		
										
	效益指标 (30分)	经济效益指标	乡村公益岗位资金兑付金额	1235.4万元	20	1235.4万元	1235.4万元	15		
		社会效益指标	乡村公益岗位就业人数	≥2059人	10	≥2059人	2059人	10		
		生态效益指标								
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	乡村公益岗位人员满意度	≥98%	10	≥98%	98%	10		
										
总分					100			95		

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分,如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值,得分最高不得超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值(≤100、80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定得分。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为“+”),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为“-”),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值*该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

宁县人社局2024年职业技能培训项目绩效目标自评表
(2024年度)

项目名称		2024年职业技能培训项目			项目负责人及电话		刘远拓 0934-6629511		
主管部门		县财政局社保股			实施单位		宁县人力资源和社会保障局		
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)		全年执行数 (B)		分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:		340万元	340万元		10	100%	10
		其中: 2024年职业技能培 训		340万元	340万元		-	100%	-
							-		-
							-		-
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标: 1. 保障乡村闲置人员学到技能; 2. 帮助农村转移劳动力推荐就业岗位; 3. 扩大了学员的增收渠道, 改善了生活质量。				完成				
绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		分值	年度指标 值	全年实际值	得分	未完成原因及拟 采取的改进措施
	产出 指标 (50 分)	数量指 标	职业技能培训人数	≥3200人	10	≥3200人	3200人	10	
			组织培训班次(次)	≥10班次	3	≥10班次	10班次	3	
			培训天数(天)	10-15天	5	10-15天	10-15天	5	
		质量指 标	培训补贴兑付准确率	≥95%	10	≥95%	95%	10	
			培训合格率(%)	≥95%	2	≥95%	95%	2	
		时效指 标	资金在规定时间内下达率	≥95%	10	≥95%	95%	10	
			补贴资金在规定时间内支付到位率	≥90%	10	≥90%	90%	10	
		成本指 标	培训补贴人均标准	≥0.1万	10	≥0.1万元	0.1万元	10	
	效益 指标 (30 分)	经济效 益指 标	职业技能培训资金兑付金额	340万元	10	340万元	340万元	10	
		社会效 益指 标	帮助脱贫劳动力就业人数	≥600人	10	≥600人	600人	10	
		生态效 益							
		可持续 影响指							
	满意 度指 标 (10	服务对 象 满意度 	培训人员满意度	≥98%	10	≥98%	98%	10	
总分				100			91		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分, 如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值, 得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标但效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定得分。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。