

宁县发展和改革局2024 年度部门整体支出
绩效评价报告

一、项目基本情况				
基本情况	项目名称	宁县发展和改革局2024 年度部门整体支出		
	评价年度	2024 年度	评价类型	财政评价
	委托评价单位	宁县财政局	评价机构名称	国金益通（庆阳）管理咨询有限公司
	评价对象名称	宁县发展和改革局部门 2024 年度部门整体支出		
实施目的	本次绩效评价通过分析宁县发展和改革局 2024 年度部门整体支出基本情况、组织架构、预算编制与执行情况、目标设置及年度重点工作内容完成情况等信息，发现单位 2024 年工作中的不足，分析存在的问题，并提出改进建议，提高财政资金使用效益，充分发挥单位履职效益。			
部门介绍	宁县发展和改革局内设办公室、固定资产投资股(行政审批股)、农村经济发展股、交通能源股、经济体制综合改革股、重点项目建设管理股、物价股、粮食股等 8 个股级机构，下设宁县项目建设办公室和宁县粮食稽查队，为科级事业管理单位。核定编制共计 34 名，其中：机关行政编制 14 名，宁县项目建设办公室为参照公务员管理事业单位核编 2 名，宁县粮食和物资保障中心核定事业编 18 名。目前实有正式在职职工 37 人。			
部门职能	宁县发展和改革局负责全县拟订并组织实施国民经济和社会发展战略、中长期、规划和年度计划；负责监测宏观经济和社会发展趋势；承担指导推进和综合协调经济体制改革的责任；承担规划重大建设项目和生产力布局的责任，拟订全社会固定资产投资总规模和投资结构的调控目标；推进经济结构战略性调整；组织编制国民经济动员规划、计划，研究国民经济动员与国民经济、国防建设的关系，协调相关重大问题，组织实施国民经济动员;粮食和物资储备、物价调控等。			
2024 年度工作计划	1.加强政治理论学习；2.强化党风廉政建设；3.筑牢意识形态阵地；4.制定国民经济计划；5.加强评价指标调度分析；6.完成“十四五”规划中期评估；7.启动“十五五”规划编制工作；8.扎实开展强县域行动；9.精准发力谋划项目；10.稳步推进重大项目；11.严格落实节能审查；12.加快新能源项目建设；13.扎实推进“两新”等项目建设；14.保障粮食安全；15.加强应急物资储备；16.积极开展价费监管；17.持续优化营商环境；18.加快社会信用体系建设；19.促进民营经济发展；20.理顺工作运行机制；21.推进国防动员体系建设；22.强化国防动员专业保障队伍建设；23.加强人防工程监管；24.完成主动创稳、法治建设、档案等工作。			
资金	预算安排资金	2417.49	实际到位资金	2417.49

情况 (万元)	其中：财政拨款收入	2417.49	其中：财政拨款收入	2417.49
	年初结转结余资金	0	年初结转结余资金	0
	实际支出资金	2417.49	年末结转结余资金	0
	其中：基本支出	494.78	其中：基本支出	0
	项目支出	1922.71	项目支出	0
	预算执行率	100%		
二、部门绩效目标				
年度绩效目标	目标 1：拟订并组织实施全县国民经济和社会发展战略、中长期、规划和年度计划,监测宏观经济和社会发展态势； 目标 2：承担规划重大建设项目和生产力布局的责任，拟订全社会固定资产投资总规模和投资结构的调控，推进经济结构战略性调整； 目标 3：组织编制国民经济动员规划、计划，研究国民经济动员与国民经济、国防建设的关系，协调相关重大问题，组织实施国民经济动员； 目标 4：全县粮食和重要物资储备落实有关动用计划和指令、物价调控； 目标 5：保障机关各项正常运行，各项资金使用合理。			
三、评价基本情况				
评价范围	评价时段为 2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日，评价对象为宁县发展和改革局整体支出资金。			
评价依据	1.《中华人民共和国预算法》及预算法实施条例； 2.《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）； 3.《国务院关于进一步深化预算管理制度改革的意见》（国发〔2021〕5 号）； 4.财政部关于贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》的通知（财预〔2018〕167 号）； 5.《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10 号）； 6.《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效管理办法〉等六个办法和规程的通知》（甘财绩〔2020〕5 号）；			
评价指标体系	本次宁县发展和改革局整体支出绩效评价指标体系按照（中发〔2018〕34 号）要求，围绕单位规划、运行成本、管理效率、履职效能、履职效应、可持续发展能力及满意度 7 个方面的绩效路径设计指标体系，以突出单位产出和效果为重点，设计个性指标与单位职能、职责相匹配。其中：单位规划，侧重于考察单位工作任务和绩效目标的确定以及单位预算编制对年度工作的保障情况；运行成本，考察单位对履职成本的控制程度及单位对改善“保运转”状况的努力程度；管理效率，考察单位管理体系健全程度对履职工作的保障程度；履职效能，考核单位履职工作完成情况；履职效应、可持续发展能力及满意度，考察			

	单位履职对政治建设、经济发展、社会进步所带来的正外部效应，考察单位在提供社会服务、提升单位管理水平等做出的创新及核受益群体对年度单位履职的满意度情况。								
评价方法	比较法、询问查证法、公众评判法、案卷资料对比法、因素分析法。								
数据采集及处理办法	通过查阅相关文件政策、抽查部分记账凭证、支付凭证等资料，在实地调研中以现场访谈的方式掌握项目具体情况，对采集的数据做细致的分析和统计。								
绩效评价工作过程	1.前期准备，包括项目对接、需求了解等； 2.调研实施，包括资料收集、现场调研等； 3.分析评价，包括数据筛选、数据分析等； 4.报告撰写，包括报告撰写、内部质控等。								
四、评价结论和绩效分析									
综合评价结论	评价得分			93.5	评价等级				优
绩效分析	指标	部门规划	运行成本	管理效率	履职效能	运行成效	可持续发展能力	满意度	合计
	得分	7	5	19.5	25	20	7	10	93.5
五、存在的问题									
1.年度工作计划不够细； 2.绩效指标设置不够科学合理； 3.资产信息的更新频率较缓。									
六、有关意见建议									
1.细化单位年度工作计划，强化其指导作用； 2.强化绩效目标编制； 3.完善资产信息更新与监督机制。									
七、主要经验及做法									
宁县发展和改革局在控制“三公”经费方面取得了显著成效，经费变动率成功维持在 0%及以下，充分展示了其高效管理和严格财务控制的部门工作亮点。通过对重大项目进行事前评估等方式优化资源配置、强化预算执行力度和严格审批流程，确保了项目支出的合理性和有效性，不仅满足了预期的工作范围需求，还将成本牢牢控制在预算之内。									
八、其他需要说明的事项									
无									