

宁县交通运输局 2024 年度部门整体支出
绩效评价报告

一、项目基本情况				
基本情况	项目名称	宁县交通运输局 2024年度部门整体支出		
	评价年度	2024年度	评价类型	财政评价
	委托评价单位	宁县财政局	评价机构名称	国金益通（庆阳）管理咨询有限公司
	评价对象名称	宁县交通运输局 2024年度部门整体支出		
实施目的	本次绩效评价围绕宁县交通运输局部门和部门职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，以部门整体的运行有效情况、部门职责的履行情况以及部门履职的实现程度展开。通过开展部门整体绩效评价，深入挖掘部门运行中可能存在的问题，优化部门的履职效率和业务管理流程，提出相关政策建议。			
部门介绍	宁县交通运输局是县政府工作部门，为正科级，其贯彻落实中央、省委、市委和县委关于交通运输工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对交通运输工作的集中统一领导。内设办公室、公路规划股、安全监督股等 6 个股（室），下设三个事业部门宁县县乡公路养护管理站、宁县公路局、宁县路政执法大队。根据宁县交通运输局 2024 年度部门决算表中“F01 年末在职实有人员表”可知，截至 2024 年末编制内实有人员 69 人，其中公务员 8 人，事业管理人員和专业技术人员 61 人。			
部门职能	1.贯彻执行国家、省、市有关交通运输工作方针、政策、 法律法规，拟定全县公路交通运输行业发展战略、方针、政策并监督执行。 2.承担涉及综合运输体系的规划协调工作，会同有关部门组织编制综合运输体系规划。负责全县地方性公路规章和实施意见的草拟送审。负责编制全县交通运输行业的发展规划、中长期计划和年度计划并组织实施。负责全县交通运输行业统计、发展预测、经济运行分析的信息引导工作。组织实施全县交通运输行业体制改革工作，指导交通行业国有资产重组和路产路权的经营管理工作。3.负责全县公路交通运输市场监督管理。监督实施公路运输有关政策、准入制度、技术标准和运营规范。 4.负责全县交通基础设施建设市场监督管理。监督实施公路工程建设相关政策、制度和技术标准。负责交通基础设施工程质量监督、工程造价、工程定额、工程招投标和工程预算的管理。承办全县公路施工企业资质的审查、报批和管理工作。			
2024年度工作计划	一是完成自然村道路硬化工程：计划 2024 年新建宁县新宁镇坵刘村、梁高村等 19 个自然村（组）道路硬化工程 39.949 公里；二是完成安全生命防护工程 25 公里；三是路网改善工程，完成 S504 宁县—湘乐（古城至湘乐段）公路改造工程，全长 25 公里，完成 S318 线盘			

	克至岷头三级公路改建工程 10公里；四是完成农村公路养护及水毁维修工程。			
资金情况 (万元)	预算安排资金	8713.80	实际到位资金	8713.80
	其中：财政拨款收入	8713.80	其中：财政拨款收入	8713.80
	年初结转结余资金	0	年初结转结余资金	0
	实际支出资金	8713.80	年末结转结余资金	0
	其中：基本支出	960.61	其中：基本支出	0
	项目支出	7753.19	项目支出	0
	预算执行率	100%		
二、部门绩效目标				
年度绩效目标	根据《宁县交通运输局 2024年部门整体支出绩效自评报告》，2024年整体支出绩效目标为：主要围绕项目建设支出，计划完成中央车购税资金支付 2442万元；完成省级公路养护补助资金 514.2万元；市级日常养护资料 110万元，完成财政衔接推进乡村振兴资金 3028.93万元，完成省级一般债券资金 1390万元。			
三、评价基本情况				
评价范围	本次绩效评价对象为宁县交通运输局 2024年部门整体，评价资金范围为部门全年决算收入 8713.80万元，评价时间段为 2024年。			
评价依据	1.《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）； 2.财政部印发《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）； 3.《甘肃省委 省政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32号）； 4.《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效管理办法〉等 6个办法和规程的通知》（甘财绩〔2020〕5号）； 5.部门 2024年度决算报表； 6.部门财务、采购、内控和资产管理制度等； 7.部门 2024年度部门整体支出、转移支付绩效自评报告； 8.合同管理制度、项目建设制度； 9.项目明细账等； 10.其他与部门履职相关的资料。			
评价指标体系	本次宁县交通运输局部门整体支出绩效评价指标体系围绕部门规划、运行成本、管理效率、履职效能、履职效应、可持续发展能力及满意度 7 个方面的绩效路径设计指标体系，以突出部门产出和效果为重点，设计个性指标与部门职能、职责相匹配。其中：部门规划，侧重于考察部门工作任务和绩效目标的确定以及部门预算编制对年度工作的保障情况；运行成本，考察部门对履职成本的控制程度及部门对			

	改善“保运转”状况的努力程度；管理效率，考察部门管理体系健全程度对履职工作的保障程度；履职效能，考核部门履职工作完成情况；履职效应、可持续发展能力及满意度，考察部门履职对政治建设、经济发展、社会进步所带来的正外部效应和受益群体对年度部门履职的满意度情况。								
评价方法	访谈法、历史数据比较法、因素分析法								
数据采集及处理办法	调查问卷、访谈								
绩效评价工作过程	1.前期准备阶段：召开评价工作启动会、成立评价工作组等。2.现场对接调研：收集 2024年度部门履职相关资料，并进行访谈沟通。3.资料整理与分析：对收集的资料进行整理与分析。4.评价报告撰写：依据数据分析，撰写绩效评价报告。								
四、评价结论和绩效分析									
综合评价结论	评价得分			92.85		评价等级			优
绩效分析	指标	部门规划	运行成本	管理效率	履职效能	运行成效	可持续发展能力	满意度	合计
	得分	7.5	4.35	21	23	22	7	8	92.85
五、存在的问题									
1.绩效目标与指标对部门职能的体现不够充分； 2.部门项目预算执行率较低，项目进度缓慢； 3.人均公用经费较上年度增长，控制力度需加强； 4.绩效自评和绩效目标公开内容不够完整。									
六、有关意见建议									
1.优化绩效目标和指标设置； 2.提高项目预算执行率； 3.控制人均公用经费增长； 4.完善绩效自评和公开内容；									
七、主要经验及做法									
1.制度建设不断完善； 2.进一步做好部门经费控制； 3.发挥部门履职效益；									
八、其他需要说明的事项									
无									