

中共宁县委组织部

中共宁县委组织部 2024 年度部门整体支出绩效评价报告

一、单位概况

（一）部门职能及机构设置。县委组织部是县委主管全县组织工作和干部工作的职能部门。其主要职责是：

（一）贯彻落实党的组织工作路线、方针、政策，研究制定全县组织工作、干部人事、公务员管理、老干部工作方面的政策、规划和方案，提出具体措施，并组织实施、督促检查。

（二）负责全县干部工作的宏观指导和管理监督，制定或参与制定干部人事工作的有关规定和干部人事制度改革建议方案；对县委管理和县委委托管理的领导班子和领导干部进行分析研判、考核考察，提出调整配备意见建议；办理县委管理干部的任

免、调动、退休等审批手续；做好培养选拔年轻干部和后备干部队伍建设工作。

（三）指导党组织特别是党的基层组织建设，督促检查各级党组织坚持健全党的组织制度；研究指导党的基层组织建设以及党组织的设置原则、隶属关系和活动内容、工作方式；调查分析全县党员队伍状况，负责全县党员的管理、教育和发展工作；协调、规划、落实全县党员教育和农村党员干部现代远程教育；负责县党代会、人代会、政协会的有关工作及各级代表（委员）的推荐考察工作。

（四）指导全县各级领导班子的思想政治建设，制定干部教育及培训的政策和规划，协调组织县管干部、乡村干部的培训；承担上级部署安排的主题教育活动；完成省市安排的调训任务。

（五）统一管理全县公务员工作，统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作，研究拟定公务员管理的相关制度规定并组织实施和监督检查，指导全县公务员队伍建设和绩效管理；拟定全县行政机关公务员（含参照公务员法管理单位工作人员）工资收入分配、工资正常晋升机制、福利和离退休等政策，全县行政机关（含参照公务员法管理单位）工资基金审批职责。

（六）指导全县人才工作，宏观管理人才队伍，推动和促进社会各类人才成长、开发和合理配置。

（七）负责全县退（离）休干部工作的管理，落实老干部政

策，协调落实老干部的政治和生活待遇。

（八）负责全县老年教育工作，提高老年人口素质，促进社会和谐文明。

（九）负责研究提出全县党员教育工作的规划和计划并组织实施；负责全县党员干部现代远程教育、党员电化教育、新媒体党员教育信息管理服务系统等工作的指导协调和督促检查；会同有关单位共同实施全县党员教育培训重点工程，指导党员教育教学资源开发及教材建设。

（十）统一管理县委机构编制委员会办公室。

（十一）负责全县组织史资料的收集、编纂工作。

（十二）承担上级组织单位和县委交办的其他任务。

县委组织部设6个职能股室。分别为办公室、人才办、党建办、干部股、公务员管理股和老干部股。县委组织部行政编制11名，其中：部长1名，副部长3名，工勤人员编制1名。分管县委事业单位5个：党建办、人才办、干休所、老年大学、党员教育中心。县委组织部实有23人，其中行政人员9人，事业人员11人，机关工勤1人，事业工勤2人。

县委组织部分管的老干部休养所为参照公务员法管理单位，现有编制3名，实有人员2人。

县委组织部分管直属事业单位4个：县党建办、县委人才办、县老年大学、县党员教育中心。县党建办为正科级事业单位，现有编制5名，设正科级领导职务1名，副科级领导职务1名，现

实有人员 4 名；县委人才办为正科级事业单位，现有编制 5 名，设正科级领导职务 1 名，副科级领导职务 1 名，现实有人员 2 名；县老年大学为股级事业单位，现有编制 3 名，实有人员 2 名；县党员教育中心为副科级事业单位，现有编制 3 名，设副科级领导职务 1 名，现实有人员 3 名。

（二）总体目标及工作任务。

1. 精准识别选用干部，每季度开展 1 次干部调研分析，落实包抓包联制度，掌握干部工作表现。

2. 以党建引领食用菌、金银花、瓜菜等产业链发展，推动产业规模化、品牌化。

3. 建设本土人才队伍，完善人才资源库，招引急需紧缺人才 40 名，完成党政人才培训 2 期 100 人、农村实用人才培训 1.8 万人/次。

4. 建成老年大学并招生，举办老年文体活动 4 次、“五老”宣讲活动 5 场次，落实离退休干部政策待遇。

二、预算执行及管理情况

（一）预算执行情况。

2024 年全年支出 437.37 万元，其中：基本支出：328.25 万元，占总支出的 75.05%，主要用于人员工资、办公等公用经费。全年预算 339.26 万元，预算执行率 96.75%。主要原因是公用经费存在部分未及时支出情况。项目支出：109.12 万元，占总支出

的 24.95%，主要用于一般性项目及重点项目相关工作推进。全年预算 189.59 万元，预算执行率 57.55%，执行率较低。主要原因一般性项目部分工作进度未达预期，导致资金支出滞后。

年度资金总额年初预算 6847.97 万元，全年预算调减至 528.85 万元，整体预算执行率 82.7%。

（二）资金管理情况。严格按照《预算法》《政府采购法》及单位内控制度，加强财务管理，无挤占、截留、超支等违规问题，同时强化会计核算管理，做到帐证一致、帐表一致、帐帐一致。“三公”经费控制率均为 100%，资金使用规范有序。

三、绩效目标完成情况

（一）投入管理指标。资金投入：基本支出预算执行率 100%、项目支出预算执行率 100%、“三公”经费控制率 100%、结转结余变动率 0%，均达标。管理规范：财务管理制度、重点工作管理制度健全，政府采购、资产管理、人员管理均规范，年度文书档案整理完成，按时发放工作福利并缴纳社会保险，修改完善单位管理制度 1 次。

（二）产出指标。开展干部调研 4 次，完成年度指标；开展老干部座谈 2 次、人才调研 12 次、党建督查 36 次，均达到年度指标要求；考察选拔干部 10 次，满足年度工作需求；老年大学建成并开班招生，完成老年书画展等文体活动 4 次、“五老”理论宣讲活动 5 场次；党政人才培训、农村实用人才培训及急需紧

缺人才招引任务均完成。

（三）效果指标。全面落实县委、县政府及上级相关部门工作安排部署，通过党建引领产业发展、干部人才队伍建设等工作，有效提升全县经济社会发展水平，推动“三县”建设及“六条路子”相关工作落地见效。

（四）满意度指标。群众反映问题解决情况满意度达 95%，符合年度指标要求，服务对象认可度较高。

四、存在的问题

（一）预算执行效率待提升。项目支出执行率仅 57.55%，尤其是一般性项目因工作进度滞后，资金支出不及时；公用经费执行率 74.95%，存在部分经费使用规划不合理情况。

（二）管理制度落地时效需加强。虽建立财务、重点工作等管理制度，但在实际执行中，部分环节监督检查频次不足，制度刚性约束有待强化。

（三）项目推进统筹能力不足。一般性项目前期规划与实际推进衔接不够紧密，导致部分工作延误，影响资金使用效益。

五、改进措施

（一）优化预算执行管理。加强项目前期调研与规划，明确工作节点和资金支出计划，定期跟踪项目进度，推动资金及时足额使用；合理测算公用经费需求，提高经费使用精准度。

（二）强化管理制度执行。增加制度执行监督检查频次，建

立常态化督查机制，对执行不到位的环节及时整改，确保制度落地生效。

（三）提升项目统筹能力。建立项目推进台账，明确责任分工，加强部门间协同配合，及时解决项目推进中的问题，保障项目按计划推进，提升财政资金使用效益。

六、自评结论

本单位 2024 年度整体支出预算执行基本规范，绩效目标总体完成，资金使用安全规范，在干部队伍建设、党建引领产业、人才培育及老干部服务等方面发挥了积极作用。自评得分 94.63 分，自评等级为“优秀”。下一步我单位将聚焦问题整改，持续提升预算绩效管理水平和财政资金使用效益。

附件：中共宁县委组织部 2024 年度整体绩效自评表





部门整体支出绩效自评表

2024年度									
中国共产党宁远县委组织部									
部门(单位)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	得分	未完成		
整体支出规模 (元)	年度资金总额	68479665.32	5288496.75	4373692.21	82.7	8.27			
	(一)基本支出	3333665.32	3392552.06	3282483	96.75	9.67			
	1.人员经费	2728498.8	2953041.35	2953041.35	100	10			
	2.公用经费	605166.52	439510.71	329441.65	74.95	7.49			
	(二)项目支出	65146000	1895944.69	1091209.21	57.55	5.75			
	1.一般性项目	0	301008.82	214042.82	71.1	7.11			
	2.重点项目	65146000	1594935.87	877166.39	54.99	5.49			
预期目标	1.精准识别选用,优化各级领导班子。对照党政领导班子建设规划纲要提出的目标,坚持全面调研与重点调研、专项调研相结合,每季度有针对性地开展1次干部调研分析;严格落实组织部领导班子成员包抓部门(单位)、组工干部包片联乡制度;紧紧围绕县委、县政府谋划推进的重点工作,坚持深入乡镇村组,走进工作现场,蹲点掌握干部工作表现,实地查看工作成效。2.党建引领产业发展,抓优亮点工作。紧盯“三县”建设目标,围绕走好“六条路子”,充分发挥党组织政治引领功能,在食用菌、金银花、瓜菜等产业链通过党组织联建带动,达到“党建引领、产业连片、互促互惠、整体推进”的目的,实现产业规模化、品牌化发展。3.围绕保障实现“三县”建设目标,配套跟进建设永久性的地方人才队伍。持续加强人才资源库建设,健全分类分级、定期检索、回访更新等功能,为全县招才引智提供基础支撑。三是围绕走好“六条路子”,分析判定、对接需求,招引急需紧缺人才40名;高质量完成东西部协作人才交流和培训任务,举办党政人才培训班2期100人,压实乡镇和农口部门责任,培训农村实用人才1.8万人/次。4.老年大学建成并开班招生,打造高水平有特色的老年大学。举办老年书画展等文体活动4次。组织“五老”开展理论宣讲等活动5场次。离退休干部政策待遇及时落实到位,服务保障水平进一步提升。								
实际完成情况	完成								
评价指标		年度指标值							
一级指	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析
部门管理	资金投入	基本支出预	=100%	100	%	2	100.0	2	
		项目支出预	<=100%	100	%	2	100.0	2	
		“三公”经	<=100%	100	%	2	100.0	2	
		结转结余变	<=0%	0	%	2	100%	2	
	财务管理	财务管理制	健全	100%-		2	100	1.8	
		资金使用规	规范	100%-		2	100	1.8	
		政府采购规	规范	100%-		2	100	1.8	
		人员管理	在职人员控	<=100%	100	%	2	100.0	2
重点工作管理	重点工作管	健全	100%-		2	100	1.8		
	资产管理	资产管理规	规范	100%-		2	100	1.8	
履职效果	部门履职目标	开展干部调	=4次	4	次	7.1	100.0	7.14	
		开展老干部	>=2次	2	次	7.1	100.0	7.14	
		开展人才调	>=12次	12	次	7.1	100.0	7.14	
		开展党建督	>=36次	36	次	7.1	100.0	7.14	
	部门效果目标	贯彻落实县	全面落实	100%-		7.1	100	6.43	
		贯彻落实上	全面落实	100%-		7.1	100	6.43	
		社会影响	推推全县经	有效提升	100%-		7.1	100	6.44
服务对象满意度	群众反映问	>=95%	95	%	10	100.0	10		
	长效管理	修改完善单	>=1次	1	次	2.5	100.0	2.5	
	人力资源建设	考察选拔干	>=10次	10	次	2.5	100.0	2.5	
		档案管理	按时完成文	完成	100%-		2.5	100	2.25
总分					100		94.63		
说明 1.各部门可根据附件3《部门整体支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标									

