

宁县妇女联合会

宁县妇女联合会 关于村妇联主席报酬项目支出绩效的自评报告

一、项目概况

(一) 项目单位基本情况

宁县妇女联合会核心职能为维护妇女儿童合法权益、推进妇女发展与家庭建设、统筹基层妇联组织建设，助力乡村建设中妇女作用发挥。在事业发展规划中，县妇联将强化基层妇联队伍建设作为重点，通过保障基层妇联工作者待遇，提升队伍稳定性与工作积极性。2024 年度，县妇联严格按照预决算管理要求，规范项目资金使用，确保各项工作与预算目标一致。

(二) 项目基本情况

1. 项目实施依据：根据庆市妇发〔2018〕8 号<关于认真落实《省妇联、省财政厅关于加强基层妇联组织经费保障和阵地建设的的通知》的通知>的文件精神全县 257 个行政村，每个村妇联主席每人每月 100 元津贴由财政拨款，全年共 30.84 万元。2023 年村级妇联津贴落实到位，顺利完成拟定的目标；全县 257 个村妇联主席每月每人 100 元全年共 30.84 万元按时发放。提高了村妇联主席待遇，解决了农村妇联主席任以来只有身份、没有固

定报酬的状况，有利于把想干事、能干事、会干事、有热情的年轻人吸引到农村妇联的工作岗位上来，促进我县妇联工作长期高效发展。

2. 项目性质、用途及涉及范围：该项目属于保障性项目，用途为发放全县村妇联主席固定报酬，涉及宁县 257 个村的妇联主席，覆盖全县所有村级妇联组织。

3. 项目申报可行性与必要性：从必要性看，可提高村妇联主席工作积极性，有利基层妇联工作开展；从可行性看，项目资金来源明确，发放对象、标准清晰，实施流程可控。

4. 项目绩效总目标及阶段性目标：总目标为通过落实报酬保障，吸引优秀人才加入村级妇联队伍，壮大基层组织，提升妇联工作效能；阶段性目标为按时、足额向 257 名村妇联主席发放全年报酬，确保待遇落实率 100%。

5. 项目预期投入情况：项目预期投入资金 30.84 万元，全部为年初预算资金，无新增财政拨款及其他资金。

6. 预期效益：社会效益方面，可减轻基层组织负担，保障村级妇联组织正常运转，增强基层妇女组织在新农村建设中的引领带动作用；政治效益方面，能强化基层妇联组织的桥梁纽带作用，更好传递妇联政策，提升妇女工作影响力。

二、项目实施基本情况

（一）项目组织管理情况

县妇联建立专项项目管理制度，明确项目责任，专人负责报

酬发放对象核实、金额核算、资金拨付等全流程工作。在项目执行中，定期核对村妇联主席人员变动情况，确保发放对象准确；通过线上线下结合方式，收集村妇联主席对报酬发放的反馈，无偏差情况发生，制度执行到位。

（二）项目资金使用情况

2024 年度村妇联主席报酬项目支出预算安排 30.84 万元，总投入 30.84 万元，资金到位率 100%。实际使用资金 30.84 万元，支出实现率 100%。资金使用严格遵循财务管理制度，用于向 257 名村妇联主席按月发放 100 元报酬，无挤占、截留、挪用等违规情况，合法合规。

三、项目绩效分析

（一）项目绩效评价工作开展情况

2024 年村妇联主席报酬项目自评，依据设计的“成本-产出-效益-满意度”指标体系，采用“资料核查+现场访谈”方法开展。通过核查资金拨付凭证、发放名单等资料，确认资金发放准确性；随机访谈村妇联主席了解报酬领取情况与满意度。经评价，自评得分 94 分，自评等级为“优秀”。

（二）项目绩效目标完成情况

经评价核验，2024 年村妇联主席报酬项目年度绩效目标全部完成，具体如下：

1. 时效目标：所有村妇联主席报酬均按要求时限发放，无延迟情况，目标完成率 100%。

2. 成本目标: 30.84 万元资金全额用于报酬发放, 无其他支出; 每人每月 100 元的发放标准严格执行, 目标完成率 100%。

3. 产出数量目标: 全年向 257 名村妇联主席发放报酬, 发放月数为 12 个月, 与年初“覆盖 257 人、发放 12 个月”的目标一致, 目标完成率 100%。

4. 产出质量目标: 报酬发放准确无误, 无错发、漏发情况, 足额发放完成率 100%, 达到年初质量目标, 目标完成率 100%。

5. 社会效益目标: 项目实施后, 妇联政策宣贯知晓率达 95%, 达到“ $\geq 95\%$ ”的目标, 村妇联主席主动参与政策宣传的积极性提升, 基层妇联政策传递效能增强, 目标完成率 100%。

(三) 项目绩效分析

项目指标体系满分 100 分, 自评得分 94 分, 具体扣分情况分析如下:

1. 投入评价指标: 无单独评分, 资金落实率 100%, 未扣分。

2. 过程评价指标: 无单独评分, 业务管理规范、资金使用合规, 未扣分。

3. 产出与效益评价指标: 满分 100 分, 自评得分 94 分, 扣分集中在效益与满意度指标:

社会效益指标: 满分 20 分, 得分 16 分。扣分原因是妇联政策宣贯知晓率虽达 95% (满足“ $\geq 95\%$ ”的底线要求), 但部分偏远村妇联主席对政策细节的理解仍有不足, 导致未获满分。

满意度指标: 满分 10 分, 得分 8 分。扣分原因是 95% 的村

妇联主席表示满意（达到“ $\geq 95\%$ ”的目标），村妇联主席希望提高报酬标准，对现有待遇的满意度未达100%，故扣2分。

四、存在问题

1. 政策宣贯深度不足：虽妇联政策宣贯知晓率达95%，但存在“知晓但不深入”的情况。主要原因是政策宣贯多采用“线上通知+简单解读”的方式，导致部分人员对政策细节理解不透彻，影响政策执行效果。

2. 报酬标准调整机制缺失：当前每人每月100元的报酬标准已固定多年，随着生活成本上涨，村妇联主席反映报酬标准偏低，影响工作积极性的进一步提升，此问题源于项目前期未充分考虑待遇的长期动态保障。

3. 人员动态管理精细化不足：虽定期核对村妇联主席人员变动情况，但依赖村级上报信息，未建立县妇联直接核查机制。当村级出现人员变动延迟上报时，可能存在短期“信息差”，虽然未出现错发情况，但长期来看，不利于发放对象的精准管理，反映出动态管理流程的精细化程度有待提升。

五、有关建议

1. 强化政策宣贯针对性：制定计划，邀请业务骨干解读妇联政策细节；同时采用“线上+线下”政策宣传机制，确保政策知晓从“全覆盖”向“深理解”转变，提升政策执行效能。

2. 建立报酬标准动态调整机制：积极衔接财政部门、提高村妇联主席报酬，进一步激发村妇联主席的工作积极性。

3. 完善人员动态管理流程：建立“村级上报+县妇联核查”的双重管理机制，村级上报人员变动信息，县妇联通过电话回访、实地走访等方式抽查村，核实变动情况。





项目支出绩效自评表

(2024年度)										
项目名称		村妇联主席报酬								
主管部门		宁县妇女联合会			实施单位		宁县妇女联合会			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金 (元)	年度资金总额:		308400	308400	308400	10	100	10		
	其中:财政拨款		0	0	0	-	0	0		
	上年结转资金		0	308400	308400	-	100	10		
	其他资金		0	0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		提高村妇联主席待遇解决了农村妇联主席任期以来只有身份、没有固定报酬的状况,有利于把想干事、能干事、会干事、有热情的年轻人吸引到农村妇联的工作岗位上来,促进我县妇联工作。			2023年村级妇联津贴落实到位,顺利完成拟定的目标;全县257个村妇联主席每月每人100元全年共30.84万元按时发放。村妇联主席待遇的落实切实减轻基层组织负担,确保村妇联组织正常运转壮大基层组织,更好地发挥基层妇女组织在新农村建设中的引领、带动作用。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效目标	成本指标	经济成本指标	成本控制数量	308400	308400	10	元	100.00%	10.00	
			发放标准	100	100	10	元/月/人	100.00%	10.00	
	产出指标	数量指标	发放月数	12	12	10	个月	100.00%	10.00	
			发放人数	257	257	10	个	100.00%	10.00	
		质量指标	报酬准确、足额发放完成率	100%	100%	10	%	100.00%	10.00	
			时效指标	报酬发放及时性	100%	100%	10	%	100.00%	10.00
	效益指标	社会效益指标	宣贯妇联政策知晓率	≥95%	95%	20	%	95%	16.00	
	满意度指标	服务对象满意度指标	村妇联主席满意度	≥95%	95%	10	个	95%	8.00	
总分					100			94.00		