

# 中共宁县委巡察工作领导小组办公室

---

## 中国共产党宁县委委员会巡察工作领导小组办公室 2024 年整体支出绩效自评报告

### 一、单位概况

#### (一) 部门主要职能

中共宁县委巡察办 2018 年 1 月成立以来，始终贯彻落实党中央、省委、市委和县委关于巡视巡察工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强对巡察工作的集中统一领导。

1、贯彻执行中央、省委巡视工作领导小组和市委、县委巡察工作领导小组的决策和部署，向市委巡察工作领导小组办公室和县委巡察工作领导小组报告巡察工作情况；

2、统筹、协调、指导县委巡察组开展工作；

3、承担调查研究、制度建设、服务保障等工作；

4、负责拟定巡察工作年度和阶段计划、方案，安排落实巡察任务；

5、负责对县委、县委巡察工作领导小组决定的巡察有关事

项督查督办；

6、负责对各巡察组业务督导指导；

7、负责对巡察工作人员进行培训、考核、监督和管理；

8、负责巡察工作信息处理和新闻宣传工作；

9、承办上级巡视巡察机构、县委及县委巡察工作领导小组交办的其他事项。

## **（二）机构设置情况。**

县委巡察办为财政全额拨款的行政单位，内设综合股和巡察股2个股室。核定行政编制6名，其中：主任1名、副主任1名、巡察专员1名，科员4名，现在编在岗职工5名；设信息中心1个副科级事业单位，核定事业编制4名，其中：主任1名，干部3名，现在编在岗职工4名。

## **（二）总体目标及工作任务。**

总体目标：县委巡察工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述和党的二十大精神，全面贯彻落实中央和省、市、县巡视巡察部署要求，坚持围绕中心、服务大局职能定位，周密谋划部署、扎实稳步推进，提升巡察监督质效，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

工作任务：：完成第四轮、第五轮常规巡察；组织开展专项巡察“回头看”；加强巡察队伍建设；完善巡察工作制度机制；强化巡察成果运用和整改督导。

## 二、预算执行及管理情况

**（一）预算执行情况。**2024 年全年支出 170.44 万元。其中基本支出 110.09 万元，占总支出的 64.59%，主要用于人员工资、办公经费等。预算执行率为 100%。项目支出 60.34 万元，占总支出的 35.41%，主要用于巡察工作经费和驻村工作队经费和县直单位驻村干部补助经费，预算执行率为 100%。

**（二）资金管理情况。**严格按照《预算法》《政府采购法》及单位内控制度，加强财务管理，无挤占、截留、超支等违规问题，同时强化会计核算管理，做到帐证一致、帐表一致、帐帐一致。

## 三、绩效目标完成情况

### （一）部门管理。

**资金投入方面：**基本支出预算执行率为 100%，得分 2；项目支出预算执行率 98%，得分 2 分；“三公”经费控制率 96%，得满分 2 分；结转结余变动率为 0%，得满分 2 分。

**财务管理：**结转结余变动率为 0，财务管理制度健全，资金使用规范，得分 5.6 分（满分 6 分）。

**采购管理：**政府采购执行规范，得分 1.8 分（满分 2 分）。

**人员管理：**在职人员控制率为 96%，控制在目标范围内，得分 2 分（满分 2 分）。

**重点工作管理：**重点工作管理制度健全，得分 1.8 分（满分 2 分）。

**资产管理：**资产管理规范，得分 1.8 分（满分 2 分）。

## **（二）履职效果。**

在履职效果方面，成效显著：

**部门履职：**圆满完成了年度巡察计划，正确履行巡察监督职责，得分 15 分（满分 16.67 分）。

**部门效果：**巡察利剑作用充分彰显，推动了被巡察单位问题整改，效果良好，得分 15 分（满分 16.67 分）。

**社会影响：**巡察工作获得良好社会反响，得分 14.99 分（满分 16.66 分）。

**服务对象满意度：**群众满意度达 95%，超过 90% 的目标值，得分 10 分（满分 10 分）。

## **（三）能力建设。**

在长效管理机制建设、人力资源建设、档案管理等方面均达到预期目标，相关工作及时、合规，得分 9.01 分（满分 10 分）。

## **四、存在的问题**

**（一）预算编制精准性有待提高。**年初预算与年度执行数存在一定差异，预算编制的前瞻性和精准性需进一步加强。

**（二）资金支付进度需进一步优化。**部分资金支付集中在下半年，支付进度的均衡性有待提升。

**（三）绩效管理精细化水平有待加强。**绩效指标设定和结果应用可进一步深化，与业务工作结合需更加紧密。

## **五、改进措施**

（一）**强化预算管理**。科学预测年度资金需求，提高预算编制精准度，加强预算执行分析，动态调整支付计划。

（二）**加快执行进度**。建立健全资金支付计划台账，明确时间节点和责任人，确保资金按时合规支付，提高预算执行效率。

（三）**深化绩效管理**。完善绩效指标库，将绩效管理深度融入巡察业务全过程，强化绩效评价结果与预算安排、政策调整的挂钩机制。

## 六、自评结论

本单位 2024 年度整体支出预算执行基本规范，绩效目标总体完成情况良好，资金使用安全高效，在深化政治巡察、强化党内监督、推动问题解决等方面发挥了积极作用。根据绩效评价指标体系测算，2024 年度整体支出绩效自评得分为 94.99 分，自评等级为“优”。下一步，我单位将聚焦存在的问题，狠抓整改落实，持续提升预算绩效管理水平和财政资金使用效益，为推动全县巡察工作高质量发展提供坚实保障。

附件：2024 年部门整体支出绩效自评表

中国共产党宁县委员会巡察工作领导小组办公室

2025 年 3 月 20 日



### 部门整体支出绩效自评表

(2024年1月)

中国共产党平陆委员会巡察工作领导小组办公室

| 年度资金总额   | 年初预算数      | 全年预算数      | 全年执行数      | 执行率   | 得分   | 未完成原因分析 |
|----------|------------|------------|------------|-------|------|---------|
| (一) 基本支出 | 1367349.85 | 1714934.85 | 1701388.9  | 99.12 | 9.91 |         |
| 1. 人员经费  | 1107349.85 | 1073118.73 | 1059975.78 | 98.77 | 9.87 |         |
| 2. 公用经费  | 906366.79  | 884932.31  | 884932.31  | 100   | 10   |         |
| (二) 项目支出 | 200783.46  | 188186.42  | 175013.47  | 93.01 | 9.3  |         |
| 1. 一般性项目 | 260000     | 636234.92  | 644108.12  | 99.71 | 9.97 |         |
| 2. 重点项目  | 260000     | 634108.12  | 634108.12  | 100   | 10   |         |
|          | 0          | 11816.8    | 10000      | 84.62 | 8.46 |         |

目标：保障巡察办日常工作开展，有力有序推进县委巡察办工作落实。

目标2:严格控制“三公经费”开支,落实“过紧日子”要求。

目标3: 规范使用资金, 规范政府采购程序, 规范资产管理, 完善长效工作制度。

亞非拉國家經濟發展委員會：《世界經濟發展報告，1990年》，北京，1991年。

| 一级指标 | 评价指标 |         | 年度指标值     | 实际完成值       | 单位          | 分值          | 完成率   | 得分      | 未完成原因分析 |     |  |
|------|------|---------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------|---------|---------|-----|--|
|      | 二级指标 | 三级指标    |           |             |             |             |       |         |         |     |  |
|      |      |         |           |             |             |             |       |         |         |     |  |
| 资金投入 |      | 资金投入    | 基本支出预算执行率 | ≥100%       | 100         | %           | 2     | 100.00% | 2       |     |  |
|      |      |         | 项目支出预算执行率 | ≥100%       | 98          | %           | 2     | 100.00% | 2       |     |  |
|      |      |         | “三公”经费控制率 | ≤100%       | 95          | %           | 2     | 100.00% | 2       |     |  |
|      |      |         | 结转结余变动率   | ≤0%         | 0           | %           | 2     | 100%    | 2       |     |  |
|      |      |         | 财务管理制度健全性 | 健全          | 100%-80%(含) |             | 2     | 100     | 1.8     |     |  |
|      |      |         | 资金使用规范性   | 规范          | 100%-80%(含) |             | 2     | 100     | 1.8     |     |  |
| 部门管理 |      | 财务管理    | 政府采购规范性   | 规范          | 100%-80%(含) |             | 2     | 100     | 1.8     |     |  |
|      |      |         | 在职人员控制率   | ≤100%       | 95          | %           | 2     | 100.00% | 2       |     |  |
|      |      |         | 重点工作管理    | 重点工作管理制度健全性 | 健全          | 100%-80%(含) |       | 2       | 100     | 1.8 |  |
|      |      |         | 资产管理      | 资产管理规范性     | 规范          | 100%-80%(含) |       | 2       | 100     | 1.8 |  |
|      |      |         | 部门履职目标    | 部门履职        | 正确履职        | 100%-80%(含) | 16.67 | 100     | 15      |     |  |
|      |      |         | 部门效果目标    | 部门效果        | 良好          | 100%-80%(含) | 16.67 | 100     | 15      |     |  |
| 履职效果 |      | 服务对象满意度 | 社会影响      | 良好          | 100%-80%(含) |             | 16.66 | 100     | 14.99   |     |  |
|      |      |         | 群众满意度     | 群众满意度       | ≥90%        | 95          | %     | 10      | 105.56% | 10  |  |
|      |      |         | 长效管理      | 建立长效管理机制    | 及时          | 100%-80%(含) |       | 3.33    | 100     | 3   |  |
|      |      |         | 人力资源建设    | 人力资源建设      | 合规          | 100%-80%(含) |       | 3.33    | 100     | 3   |  |
| 能力建设 |      | 档案管理    | 档案管理及及时性  | 及时          | 100%-80%(含) |             | 3.34  | 100     | 3.01    |     |  |

总分

说明 1. 各部门可根据附件3《部门整体支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置二级指标和指标

1. 吕部丁可张瑞阳日0 W0010 征津文山须双计0 招标体系性策# (参考) 以及二級招標和招標
2. 上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点占任各堂或情况分别情列。 书可以依据所占任各占任冬归坤里标收入地后

