

中国人民政治协商会议甘肃省宁县委员会办公室

政协宁县委员会办公室 关于政协委员培训费项目支出绩效的自评报告

一、项目概况

（一）项目单位基本情况

政协宁县委员会办公室作为主管部门与实施单位，承担着政协委员培训等相关工作职能，致力于提升政协委员履职能力、推动政协工作高质量发展。在预决算管理方面，严格遵循财政预算编制要求与绩效管理规范，保障资金合理合规使用，助力政协事业有序推进。

（二）项目基本情况

1.项目的实施依据。依据政协工作发展需求、委员履职能力提升规划，结合年度工作安排，为强化政协委员参政议政能力，开展政协委员培训工作，以提升委员综合素质与履职效能。

2.项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围。用于组织政协委员参加培训，涵盖政策学习、业务知识、沟通协作等内

容，涉及宁县政协全体委员及相关机关干部，助力其更好履行政治协商、民主监督、参政议政职责。

3.项目申报的可行性、必要性及其论证过程。申报前，通过调研委员履职实际需求、分析政协工作发展短板，经办公室会议研讨、征求委员代表意见等环节，论证得出开展培训可有效提升委员素质、促进政协工作开展，必要性与可行性充分，故而申报实施。

4.项目绩效总目标及阶段性目标情况。总目标为显著提升政协委员履职能力与综合素质，增强政协工作整体效能，树立政协良好社会形象。阶段性目标是按计划完成培训组织，确保培训质量与效果，短期内实现委员政策理解、业务知识等方面提升。

5.项目预期投入情况。预计投入资金 134750 元，用于培训场地、师资、资料等费用支出，保障培训顺利开展。

6.预期主要的经济、政治和社会效益。经济效益上，通过提升委员履职质量，助力地方发展决策科学性，间接为经济发展赋能；政治效益上，强化政协政治协商等职能发挥，促进民主政治建设；社会效益上，增强政协社会影响力与公信力，凝聚社会发展共识。

二、项目实施基本情况

（一）项目组织管理情况。项目执行过程中，严格按照培

训计划推进，提前规划培训内容、师资、场地等。建立培训签到、质量监督等制度，安排专人负责培训组织协调，对培训进度、质量实时把控。执行中发现部分委员因临时工作冲突请假，及时调整培训交流环节，确保整体培训不受影响，管理制度有效落实。

（二）项目资金使用情况。2024 年度政协委员培训费项目支出预算安排 134750 元，总投入 134750 元，资金到位 134750 元，实际使用 134750 元。项目资金到位率 100%，支出实现率 100%，资金用于培训场地租赁、师资费用、资料印刷等，使用合法合规，严格遵循财务报销制度与审批流程。

三、项目绩效分析

（一）项目绩效评价工作开展情况。2024 年政协委员培训费项目的自评根据设计的自评指标体系，采用现场核验等方法开展绩效自评。经评价，自评得分 97.32 分，自评等级为：优秀。评价过程中，现场核验确认培训签到率、费用支出合规性等，保障评价真实有效。

（二）项目绩效目标完成情况。

经评价核验，2024 年政协委员培训费项目的年度绩效目标全部完成，部分指标表现良好。具体如下：

1.成本指标：人均成本 550 元/人/天，控制在<550 元/人/天标准内；政协委员及干部培训投入成本 134750 元，与预算一致，

目标完成 100%，资金使用精准，保障培训开展同时实现成本有效管控。

2.产出指标：2024 年开展 1 次培训，35 人参加，培训 7 天，参加培训次数、人数、天数均达到年初绩效目标任务值，目标完成 100%。其中培训组织规范，委员参与度高，完成率达标，为履职能力提升奠定基础。

3.效益目标：社会效益上，政协委员履职能力提升，助力政协工作高质量开展，社会对政协工作认可度增强；可持续效益方面，培训成果持续作用于委员后续履职，为政协事业长期发展提供人才素质支撑。

4.满意度指标：培训对象满意度 95%，达到 $\geq 95\%$ 目标，委员对培训内容、组织安排等认可，反映培训贴合实际需求。

（三）项目绩效分析（对指标体系得分情况进行逐项分析，需要描述扣分的原因）。

1.投入评价指标满分 20 分，自评得分 20 分。其中：

（1）时效情况 5 分，得分 2 分，得分的原因是培训严格按年度计划推进，各环节按时完成，无延误。

（2）项目立项 5 分，得分 5 分，得分基于充分需求调研、科学论证申报，立项规范。

（3）目标管理 5 分，得分 5 分，得分的原因绩效目标清晰、量化，涵盖多维度，与政协工作关联紧密。

(4) 资金落实 5 分，得分 5 分，资金足额到位，使用按需列支，管理规范。

2.过程评价指标满分 30 分，自评得分 30 分。其中：

(1) 业务管理 15 分，得分 15 分，培训组织有制度、有监督，应对突发情况措施有效，保障培训连贯性。

(2) 资金使用管理 15 分，得分 15 分，得分的原因是资金支出合规，审批、报销流程严格，无截留、挪用。

3.产出与效益评价指标满分 50 分，自评得分 47.32 分。其中：

(1) 产出数量 15 分，得分 15 分，得分的原因是培训次数、人数、天数等指标达标，完成率 100%。

(2) 产出质量 15 分，得分 14.32 分，得分原因是数量、质量、时效等维度指标均按目标完成，培训组织有序，参与度、完成率高，得分源于培训方案科学、执行有力。

(3) 效益指标 20 分，得分 18 分，得分的原因是培训成果对委员后续履职有积极影响，政协工作效能增强；扣分原因是缺乏系统长效跟踪，难全面评估持续效益。

四、存在问题

(一) 培训内容精准适配性待提升。虽开展需求调研，但对委员行业差异、个性化需求挖掘不够深。如基层联络委员需更多基层治理案例，经济界别委员关注产业政策深度解读，培

训内容未充分细分，导致部分委员学用结合度不高。源于调研方法单一，仅侧重共性需求，未对特殊群体深入访谈，需求分类粗放。

（二）培训效果长期跟踪机制缺失。培训后，对委员将所学转化为履职成果的跟踪不足，如提案质量提升、调研深度拓展等方面，缺乏持续数据收集与分析，难精准评估培训对政协工作长期影响。因重培训过程与短期反馈，轻长效跟踪，未建立全周期评价体系。

（三）培训形式创新不足。培训以集中授课为主，互动式、实践式教学占比小，委员参与感、体验感受限，知识吸收转化效率受影响。因受场地、时间限制，且对新兴培训模式（如线上研学、现场教学结合）探索不够，形式较传统。

五、有关建议

（一）深化需求调研，定制分层内容。完善调研机制，按委员行业、岗位分组，开展专题座谈、一对一访谈，建立需求台账。据此设计“通用 + 特色”培训模块，通用模块涵盖政协基础职能、政策理论，特色模块针对不同界别需求定制，让委员按需选学，提升内容适配性。

（二）构建长效跟踪，完善评估体系。建立培训效果长期跟踪机制，设定跟踪周期（如培训后 1 年），通过定期收集委员提案、调研成果、履职反馈等，分析培训知识转化情况。搭建

数字化跟踪平台，录入委员履职数据，运用数据分析模型，评估培训对政协工作效能提升的持续作用，为后续培训优化提供依据。

（三）创新培训形式，增强学用实效。融合多元培训形式，线上利用直播、录播开展政策解读、案例研讨，方便委员随时学习；线下增加现场教学（如基层治理示范点参观）、情景模拟（政协协商场景演练）、小组研讨等，强化互动实践。引入“培训 + 履职实践”模式，培训后组织委员参与专题调研、协商活动，推动知识即时转化，提升培训感染力与实效性。

政协宁县委员会办公室
2025年3月21日



项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称/主管部门	政协委员会培训项目 中国人民政治协商会议宁夏回族自治区委员会办公室				中国人民政治协商会议宁夏回族自治区委员会办公室					
项目资金（元）	年度资金总额	年初预算数	全年预算数	实施单位	全年执行数	分值	执行率（%）	得分		
	其中：财政拨款	0	134750		134750	10	100	10		
	上年结转资金		134750		134750	-	100	10		
	其他资金		0		0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标										
一级指标		二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
成本指标	经济成本指标	人均成本数		<=550元/人/天	550	10	元/人/天	100.00%	10	
		政协委员及干部培训投入成本		<=134750元	134750	10	元	100.00%	10	
		参加培训次数		=1次	1	6.67	次	100.00%	6.67	
		参加培训人数		=35人	35	6.67	人	100.00%	6.67	
产出指标	数量指标	参加培训天数		=7天	7	6.67	天	100.00%	6.67	
		培训出勤率		=100%	100	6.67	%	100.00%	6.67	
		培训合格率		=100%	100	6.67	%	100.00%	6.67	
		培训工作及时性		及时	100%-80%(含)	6.65		100%	5.98	
效益指标	社会效益指标	政协机关干部综合素质能力提升情况		较上年提高	100%-80%(含)	6.66		100%	5.99	
		政协机关工作水平提高情况		较上年提高	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
		政协委员履职能力提升情况		较上年提高	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度		>=95%	95	10	%	100.00%	10	
总分										97.32