

中共宁县委党校（宁县行政学校）

中共宁县委党校 2024 年整体支出 绩效自评报告

一、单位概况

（一）部门职能及机构设置。

中共宁县委党校为财政全额拨款的县委直属事业单位，为正科级。加挂宁县行政学校牌子。现有独立编制机构数 1 个，2024 年本单位编制人数 25 人，在职人员 18 人。主要职责有：开展马克思主义中国化理论成果，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线、方针、政策的宣传、宣讲。培训轮训全县党员干部、公务员、党外干部和农村党员干部。围绕县委、县政府中心工作和全县经济社会发展的重点、难点、热点问题举办专题研讨班、培训班。

（二）总体目标及工作任务

- 1、进一步转变作风，负责编制年度收支预决算，认真做好各项服务。
- 2、严格执行财务管理制度，充分利用资金开展培训工作，保证职工工资及机构正常运转。
- 3、严格执行财务管理制度，提高资金使用率和支付率。

1

4、改善和优化党校办学条件。

5、合理利用固定资产，提高固定资的使用率，让其发挥最大效益。

6、加强财务管理，做到资金有效规范利用。

二、预算执行情况及管理情况

（一）预算执行情况。本单位 2024 年全年共执行支出 362.10 万元，其中：基本支出 361.12 万元，占总支出的 99.73%，主要用于人员工资、办公经费、社会保障缴费、卫生健康支出。未达到 100% 的原因为年末未支付，结转结余至下年。项目支出 0.98 万元，占 0.27%。主要用于生活补助支出。预算执行率为 99.93%，预算执行率未达到 100% 的原因是剩余资金年末未支付。

（二）资金管理情况。严格按照《预算法》《政府采购法》及单位内控制度，加强财务管理，无挤占、截留、超支等违规问题，同时强化会计核算管理，做到帐证一致、帐表一致、帐帐一致。

三、部门整体支出绩效实际情况

（一）部门管理

全年共举办主体班次 36 期，培训学员 8000 人次，包括春季、秋季主体班以及各类专题研讨班、轮训班等；承办计划外班次 12 期，培训学员 2000 人次，培训规模较去年有显

2

著增长，有效满足了干部教育培训的需求。

（二）履职效果

对各项资金均进行制度化管理，按规划组织实施，保证了各项资金使用的真实、合法、有效，提高了资金的使用率。保证单位的高效运转；确保各项决策部署得到有效落实产生了良好的社会效应，也取得了发展的可持续性、长效性。

（三）能力建设

2024 年我单位所有财政性资金、项目资金都纳入绩效管理的范围。各项开支严格执行预算，控制成本，开源节流，每一分钱的使用都有它的经济性、效率性、有效性和可持续性，促进干部教育培训质量的提升。

（四）社会满意度及可持续性影响

对各项资金均进行制度化管理，使得学员培训的环境得到极大的改善，教师的生活环境也得到了相应改善。对各项资金均进行制度化管理，按规划组织实施，保证了各项资金使用的真实、合法、有效，提高了资金的使用率。

四、存在问题

年度中途刚性支出增多，财政资金支出数额较大，致使全年财政资金支付压力较大。

五、改进措施

3

1、争取足额财政投入，现在财政投入只是保证党校干部教育的基本运转，距离满足干部教育优质高速发展要求还较大。

2、加强业务人员能力，特别是针对《预算法》、《行政事业单位会计制度》等学习培训，规范部门预算收支核算，切实提高部门预算收支管理水平。

六、自评结论

我单位认真组织开展绩效自评工作，对 2024 年度部门整体支出绩效和各项目支出的绩效目标的设立情况、财政资金落实、使用情况、项目管理、财务管理以及为完成绩效目标制定的资金管理制度和措施等办法进行了自评。根据部门整体支出绩效评价指标体系，我单位 2024 年部门整体支出绩效综合评价得分 93.99 分，评价等级为“优”。

中共宁县委党校

2025 年 8 月 28 日

4

宁县2024年度部门整体支出绩效自评表									
(2024年度)									
中国共产党宁县委员会党校									
部门(单位)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	得分	未完成原因分析			
整体支出规模(元)	年初整体支出	3227187.37	3795520.04	3620992.66	95.4	9.54			
	(一)基本支出	3227187.37	3347124.07	3611192.66	97.46	9.74			
	1.人员经费	3136161.1	3534047.41	3554047.41	100	10			
	2.公用经费	91026.27	95245.34	57145.25	60.99	6.22			
	(二)项目支出	0	10000	9800	98	7.99			
	1.一般性项目	0	10000	9800	98	9.8			
	2.重点项目	0	0	0	0	0			
预期目标	1、保证职工工资及单位正常运转。 2、充分利用资金开展培训工作。								
实际完成情况	整体完成较好								
评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	完成率	得分	未完成原因分析	
一级指标	二级指标	三级指标							
部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	100%	100	%	100.00%	2		
		项目支出预算执行率	<=100%	100	%	100.00%	2		
		“三公”经费控制率	<=100%	100	%	100.00%	2		
		结转结余变动率	<=0%	0	%	100%	2		
	财务管理	财务管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		100	1.8		
		资金使用规范性	规范	100%-80%(含)		100	1.8		
	采购管理	政府采购规范性	规范	100%-80%(含)		100	1.8		
	人员管理	在职人员控制率	<=100%	100	%	100.00%	2		
	重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		100	1.8		
	资产管理	资产管理规范性	规范	100%-80%(含)		100	1.8		
履职效果	部门履职目标	指标1: 财政资金使用率	健全	100%-80%(含)		100	9		
		指标2: 从“三公”经费管理 - 成本	规范	100%-80%(含)		100	8		
		成本	节约	100%-80%(含)		100	7.5		
		时效	<=365天	365	天	100.00%	8.33		
	部门效果目标	单位整体形象	稳步提升	100%-80%(含)		100	8.33		
		单位社会公信力	稳步提升	100%-80%(含)		100	7.55		
	社会影响	社会大众满意度	>=96%	96	%	100.00%	7.16		
	服务对象满意度	培训满意度	>=96%	96	%	100.00%	10		
	能力建设	长效管理	健全单位管理制度	健全	100%-80%(含)		100	3.33	
		人力资源建设	健全干部选拔任用机制	健全	100%-80%(含)		100	3	
档案管理		健全档案管理制度	健全	100%-80%(含)		100	2.79		
总分							93.99		