

中共宁县委社会工作部

中国共产党宁县委委员会社会工作部 2024 年整体支出绩效自评报告

一、单位概况

(一) 部门职能及机构设置

1. 主要职能：一是负责统筹指导人民信访工作，指导人民建议征集工作；二是统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设，健全和落实党建引领基层治理领导体制和工作机制；三是统一领导全县行业协会商会党的工作，推动深化改革和转型发展；四是指导新兴领域党建工作；五是指导社会工作人才队伍建设，负责志愿服务工作。

2. 机构设置：县委社会工作部为县财政全额拨款的正科级行政单位，内设办公室、基层政权和党建指导股、“两企三新”和志愿者服务股 3 个职能股室，直属股级事业单位 1 个（宁县社会工作综合事务中心，公益一类、财政全额拨款单位）。核定行政编制 7 名、事业编制 3 名。截至 2024 年 12 月底，实有行政工作人员 5 名、事业工作人员 1 名。

（二）总体目标及工作任务

1. 总体目标：2024 年，县委社会工作部以提升基层治理效能、强化党建引领作用、优化社会工作服务为核心目标，通过规范预算管理、高效使用财政资金，实现党建引领基层治理水平显著提高、“两企三新”领域党建覆盖全面巩固、志愿服务与社会工作人才队伍建设成效突出，切实发挥部门职能作用，为宁县经济社会发展提供坚实保障，提升群众满意度与幸福感。

2. 工作任务：一是健全基层群众自治机制，开展基层党建工作调研不少于 2 次，及时发现并解决基层治理中的问题，推动基层治理体系和治理能力现代化。二是确保“两企三新”领域党的组织和工作覆盖率不低于 95%，策划并组织开展系列志愿服务活动，提升志愿服务的覆盖面与实效性。三是制定人才培养计划，组织开展专业培训，推动注册志愿者及社区工作者数量逐年增加，提升人才队伍的专业素养与服务能力。四是严格执行预算方案，确保整体支出预算执行率达到 100%， “三公”经费控制率不超过 100%，规范资金使用流程，提升财政资金使用效益。

二、预算执行及管理情况

（一）预算执行情况。2024 年全年支出 33.63 万元，预算执行率 100%，预算执行情况良好，无超支或未完成预算情况。

1.基本支出 32.13 万元，占总支出的 95.95%，主要用于人员经费与公用经费。其中，人员经费 30.11 万元，占基本支出的 93.71%，用于支付部门工作人员基本工资、津贴补贴、奖金、绩

绩效工资、社保及医保缴费等，保障人员正常履职；公用经费 2.03 万元，占基本支出的 6.29%，用于其他交通费用开支，支撑部门日常工作运转。基本支出预算执行率 100%，资金及时足额拨付，满足部门基本运营需求。

2.项目支出 1.50 万元，占总支出的 4.46%，为一般性项目支出，主要用于一般行政管理事务（业务运转费用），保障重点工作任务顺利推进。项目支出预算执行率 100%，资金按照项目实施进度精准拨付，有效支撑专项工作开展。

（二）资金管理情况。严格按照《预算法》《政府采购法》及单位内控制度，加强财务管理，无挤占、截留、超支等违规问题，同时强化会计核算管理，做到帐证一致、帐表一致、帐帐一致。

三、绩效目标完成情况

（一）部门管理。资金投入规范与效率，基本支出、项目支出全年预算执行率均达到 100%，“三公”经费控制率、结转结余变动率均为 0%，政府采购规范，财务及重点工作管理制度健全，资金使用、资产管理规范，各项投入指标保障了工作有序开展（满分 20 分，实际得分 19.2 分）。

（二）履职效果。不断提高党建引领基层治理水平，实现“两企三新”领域党的组织和工作全覆盖，夯实志愿服务工作和社会工作人才队伍建设基础，积极开展基层党建工作调研，及时研究解决群众急难愁盼问题，群众职工综合满意度达到 96%，有效促

进全县经济社会发展（满分 60 分，实际得分 58.16 分）。

（三）能力建设。建立健全单位各项内控长效机制，不断加强人力资源和档案管理，提升履职能力和效能（满分 10 分，实际得分 9 分）。

（四）预算执行。全年预算数 33.63 万元，全年执行数 33.63 万元，执行率 100%（满分 10 分，实际得分 10 分）。

四、存在的问题

（一）社会工作人才队伍专业素养有待进一步提升。尽管部门推动注册志愿者及社区工作者数量有所增加，但部分人才缺乏系统的专业培训，在基层治理、心理咨询、特殊群体服务等专业领域的服务能力不足，难以满足群众日益多样化、专业化的服务需求，制约了社会工作服务质量的进一步提升。

（二）项目资金使用效益有待深化。项目支出主要用于基层党建调研、志愿服务活动等一般性项目，虽保障了工作开展，但在项目成果转化方面存在不足。例如，基层党建调研形成的报告中，部分对策建议未能及时转化为具体的政策措施或工作方案，导致项目资金投入后的长期效益未能充分发挥，资金使用的深度与广度有待拓展。

（三）内控制度执行的精细化程度不足。虽然部门建立了较为完善的内控制度，但在实际执行过程中，部分环节存在精细化程度不够的问题。例如，在资产管理方面，虽做到了资产登记与盘点，但对资产的日常维护、使用效率评估等环节管理不够细致，

存在部分资产使用频率低、闲置的情况；在预算执行动态监控方面，未能实时跟踪资金使用进度与效益，动态调整机制不够灵活。

五、改进措施

（一）加强社会工作人才队伍专业化建设。一是制定针对性培训计划。结合基层治理、特殊群体服务等需求，与专业院校、社会组织合作，每年组织 2~3 次专业培训，邀请行业专家开展专题讲座，提升人才队伍的专业知识与技能。二是建立“传帮带”培养机制。选拔经验丰富、专业能力强的工作人员与新入职人员、志愿者结成帮扶对子，通过实践指导、案例分析等方式，提升基层服务人员的实操能力。三是完善人才激励机制。对在社会工作中表现突出、群众评价高的个人与团队给予表彰奖励，吸引更多优秀人才投身社会工作领域。

（二）深化项目资金使用效益，推动成果转化。一是建立项目成果转化机制。针对基层党建调研、志愿服务活动等项目，制定成果转化实施方案，明确调研报告对策建议的落地责任主体与时间节点，定期跟踪转化进度，确保项目成果切实应用于实际工作。二是优化项目资金分配。在后续预算编制中，结合工作重点与群众需求，适当调整项目资金结构，加大对具有长期效益、能切实解决群众难题的项目投入，例如基层治理信息化建设、特殊群体长效帮扶等项目，提升资金使用的精准性与效益性。三是开展项目绩效后评价。项目完成后，组织专业人员对项目资金使用效益、成果转化情况进行全面评价，总结经验教训，为后续项目

立项与资金分配提供参考。

（三）提升内控制度执行精细化水平。一是强化资产管理精细化。完善资产管理制度，建立资产全生命周期管理台账，详细记录资产采购、使用、维护、处置等信息；每季度开展资产使用效率评估，对闲置资产及时进行调剂或处置，提高资产使用效率。二是建立预算执行动态监控机制。利用信息化手段，实时跟踪资金使用进度与流向，定期分析预算执行情况，发现偏差及时调整。三是加强内控制度培训与监督。定期组织工作人员学习内控制度，提升制度执行意识；成立内部监督小组，每半年对制度执行情况进行检查，对发现的问题及时整改，确保内控制度落到实处。

六、自评结论

2024 年，县委社会工作部整体支出预算执行规范，预算执行率达 100%，基本支出与项目支出均按照预算批复精准执行，资金使用安全、合规，无违规违纪问题。在绩效目标完成方面，党建引领基层治理、“两企三新”领域“两个覆盖”、志愿服务与人才队伍建设等核心任务均超额或按时完成，经济社会效益显著，群众职工综合满意度达 96%，较好地履行了部门职能，为宁县社会工作发展与经济社会和谐稳定发挥了积极作用。综合来看，部门在预算管理、资金使用、职能履行等方面成效突出，但也存在人才专业素养不足、项目资金效益待深化、内控制度执行精细化不够等问题。经综合评分，本次整体支出绩效自评得分 96.36 分，自评等级为“优秀”。下一步，我们将聚焦存在的问题，严

格落实改进措施，持续加强预算绩效管理，优化资金配置，提升人才队伍专业能力，推动内控制度精细化执行，不断提高财政资金使用效益与部门履职水平，为宁县社会工作高质量发展提供更强有力的支撑。

附件：中国共产党宁县委员会社会工作部 2024 年度部门整体支出绩效自评表

中共宁县委社会工作部

2025年3月10日



部门整体支出绩效自评表

(2024年度)									
部门(单位)名称		中国共产党宁夏回族自治区委员会社会工作部							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	得分	未完成原因分析		
整体支出规模(元)	年度资金总额	0	336315.91	336315.91	100	10			
	(一)基本支出	0	321315.91	321315.91	100	10			
	1.人员经费	0	301065.91	301065.91	100	10			
	2.公用经费	0	20250.00	20250.00	100	10			
	(二)项目支出	0	15000.00	15000.00	100	10			
	1.一般性项目	0	15000.00	15000.00	100	10			
	2.重点项目	0	0.00	0.00	-	-			
预期目标	1.党建引领基层治理和基层政权建设,不断健全基层群众自治机制;2.推动“两企三新”党建工作以及志愿服务工作;3.社会工作人才队伍建设水平不断提高;4.严格预算绩效管理,确保各项工作正常开展。								
实际完成情况	本年度本部门预算资金全年预算数33.63万元,实际支出33.63万元,全年执行率100%。资金使用严格按照预算批复执行,主要用于人员经费、办公经费、项目经费。通过资金的使用,有效提升了部门工作效率和服务质量,在后续工作中继续加强预算管理和资金使用。								
评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析
一级指标	二级指标	三级指标							
部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	=100%	100	%	2	100%	2	
		项目支出预算执行率	<=100%	100	%	2	100%	2	
		“三公”经费控制率	<=100%	0	%	2	100%	2	
		结转结余变动率	<=0%	0	%	2	100%	2	
	财务管理	财务管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		2	100	1.8	
		资金使用规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	1.8	
	采购管理	政府采购规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	2	
	人员管理	在职人员控制率	<=100%	60	%	2	100.00%	2	
	重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		2	100	1.8	
资产管理	资产管理规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	1.8		
履职效果	部门履职目标	党建引领基层治理水平	提高	100%-80%(含)		8.33	100	8	
		“两企三新”领域党的组织和工作覆盖率	>=95%	100	%	8.33	100.00%	8.33	
		志愿服务工作和社会工作人才队伍建设水平	逐年提升	100%-80%(含)		8.33	100	8	
		开展基层党建工作调研次数	>=2次	2	次	8.33	100	8.33	
	部门效果目标	经济社会发展	促进	100%-80%(含)		8.33	100	7.5	
	社会影响	群众急难愁盼问题解决及时性	及时	100%-80%(含)		8.35	100	8	
	服务对象满意度	群众职工综合满意度	>=95%	96	%	10	100.00%	10	
能力建设	长效管理	内控制度	健全	100%-80%(含)		3.33	100	3	
	人力资源建设	注册志愿者及社区工作者数量	逐年增加	100%-80%(含)		3.33	100	3	
	档案管理	归档整理	及时	100%-80%(含)		3.34	100	3	
总分					100		96.36		
说明 1.各部门可根据附件3《部门整体支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标 2.上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列,也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。									