

宁县调查研究室文件

宁调研字〔2025〕2号

签发人：豆振强

宁县调查研究室 2024 年整体支出绩效自评报告

一、单位概况

（一）部门职能及机构设置

宁县调查研究室为宁县委办公室下属正科级事业单位，现有在职职工 1 人，依托县委办公室，开展调查研究与政策服务工作。主要职能是围绕县委中心工作，针对全县重大全局性问题开展深度调查研究，系统梳理问题根源、发展现状及趋势，为县委把握全局、科学决策提供基础依据。协调县直相关部门，结合县域实际研究提出中长期发展战略、阶段性发展思路及重点任务，同步配套可落地的政策举措，助力县委部署转化为具体行动方案。对县委已出台政策的执行情况进行动态跟踪调研，及时发现政策落

地中的堵点、难点问题，反馈执行效果与优化建议，保障政策执行方向与县委要求一致。

（二）总体目标及工作任务

1.总体目标：一是围绕县委“六条路子”和“三县建设”目标任务，形成一批有深度、有价值、可操作的调研成果，为县委科学决策、精准施策提供高质量智力保障。二是加强与县直各部门、各乡镇的协调联动，建立高效的重大课题联合攻关机制，打破部门壁垒，提升调研工作的系统性与全面性。三是健全调研成果转化应用机制，推动调研成果及时转化为县委县政府具体政策措施，切实提升以文辅政、以研资政的实际成效。

2.工作任务：一是聚焦重点领域调研。针对产业发展、乡村振兴、民生保障、基层治理等县委中心工作和重点领域，开展前瞻性、针对性、储备性调查研究，确保调研选题与县域发展需求紧密契合。二是推进联合课题攻关。统筹协调县直部门、乡镇专业力量，组建联合调研团队，围绕全县重大发展课题开展集中攻关，形成多维度、全方位的研究结论。三是完善成果转化流程。建立调研成果“收集-审核-推送-跟踪”全流程管理机制，定期向县委推送优质调研建议，跟踪转化政策的执行情况，形成调研工作闭环。

二、预算执行及管理情况

（一）预算执行情况。2024 年全年支出 12.34 万元，其中：基本支出 12.34 万元，占总支出的 100%，主要用于人员工资、

社保缴费、医保缴费、其他社保缴费和办公经费支出。预算执行率为 100%。2024 年本单位无项目支出。

（二）资金管理情况。严格按照《预算法》《政府采购法》及单位内控制度，加强财务管理，无挤占、截留、超支等违规问题，同时强化会计核算管理，做到帐证一致、帐表一致、帐帐一致。

三、绩效目标完成情况

（一）部门管理。县调查研究室围绕“资金投入、财务管理、采购管理、人员管理、重点工作管理、资产管理”6 项二级指标，细化 10 项三级指标，各项指标均按要求完成，具体如下：（得分 19 分）

1.资金投入。基本支出预算执行率达 98.87%，虽未实现 100%，但主要因公用经费部分财政未支付，剔除该因素后人员经费及项目支出执行率均为 100%；项目支出预算执行率 100%，严格控制在预算范围内；“三公”经费控制率 100%，无超预算支出；结转结余变动率 0%，资金使用高效，无闲置沉淀。

2.财务管理。财务管理制度健全，覆盖预算编制、资金支付、会计核算等全流程，制度执行到位；资金使用规范，票据审核严格，支付流程合规，未出现违规使用资金情况，该项指标按标准完成。

3.采购管理。严格遵循政府采购相关规定，采购流程规范，采购事项均按审批权限及程序办理，无违规采购行为。

4.人员管理。在职人员控制率 100%，严格按照核定编制及人员数量开展工作，无超编用人情况。

5.重点工作管理。重点工作管理制度健全，针对调查研究、成果转化等核心工作制定专项管理办法，确保工作有序推进。

6.资产管理：资产管理规范，建立资产台账，定期开展资产清查盘点，做到账实相符，资产处置严格按程序办理，无资产流失情况。

（二）履职效果。围绕“部门履职目标、部门效果目标、社会影响、服务对象满意度”4项二级目标，细化8项三级指标，除个别指标得分略有调整外，整体履职效果显著：（得分 24.99 分）

1.部门效果目标。履职效果高效性 100%，调研工作响应及时，针对县委部署的重点工作，能快速组建调研团队（依托跨部门协同机制）开展工作，调研成果转化效率高，部分建议已纳入县委具体工作举措，以研资政作用充分发挥。

2.社会影响。群众对部门的评价性良好，通过调研过程中与基层群众、企业的沟通互动，及时反馈并推动解决部分民生问题，获得群众广泛认可，评价满意度达到较高水平。

3.服务对象满意度。群众满意率 100%，超出年初 $\geq 95\%$ 的目标要求，服务对象对调研工作的专业性、服务态度及成果实用性均给予高度评价。

（三）能力建设。围绕“长效管理、人力资源建设、档案管理”3项二级目标细化4项三级指标，大部分指标完成良好，人

力资源建设方面存在小幅差距：（得分 9.34 分）

1.长效管理：单位运转效率 100%，虽仅 1 名在职职工，但通过建立外部协同机制（与县直部门、乡镇联动），确保各项工作按时保质完成，无工作延误情况。

2.人力资源建设：干部力量充实性达标，通过参加上级业务培训（全年完成不少于 40 学时）、自学调研方法等方式，有效提升职工专业能力，弥补人员数量不足的短板，满足工作开展需求。

3.档案管理：档案管理规范性 100%，建立健全调研档案、财务档案、人事档案等管理制度，档案收集完整、分类清晰、保管规范，查阅便捷。

（四）预算执行。（得分 9.88 分）

四、存在的问题

（一）公用经费预算执行率偏低。2024 年公用经费执行率仅 83.79%，低于预期目标，主要因部分公用经费财政未及时支付，导致办公用品采购、调研差旅费等支出未能按计划全额执行，一定程度影响了调研工作的便捷性。

（二）人员力量薄弱制约工作拓展。单位仅 1 名在职职工，虽通过外部协同机制保障了核心工作开展，但在同时推进多项调研任务时，存在精力不足的问题，难以进一步拓展调研领域、深化调研深度，对工作效率和成果丰富度有一定影响。

（三）调研成果转化跟踪机制待完善。目前虽实现调研成果

转化，但对转化后政策举措的落地效果跟踪不够系统，缺乏长期跟踪评估机制，无法及时掌握转化建议在执行中的实际成效及新问题，不利于后续调研工作的优化改进。

五、改进措施

（一）加强预算沟通与执行管控。针对公用经费执行率偏低问题，一方面在次年预算编制阶段，加强与财政部门的沟通，明确经费支付节点及要求；另一方面，建立公用经费动态管控机制，根据工作进度合理安排支出，确保经费及时足额使用，保障调研工作顺利开展。

（二）优化人员配置与协同机制。积极向上级部门申请补充工作人员，缓解人员不足压力；同时进一步完善外部协同机制，与县委办公室各科室、县直相关部门及乡镇建立常态化协作清单，明确分工与责任，提升联合调研效率，推动调研工作向更广领域、更深层次拓展。

（三）健全调研成果转化跟踪机制。建立“调研成果-政策转化-落地跟踪-效果评估”闭环管理体系，对已转化的调研建议，定期联合相关部门开展跟踪评估，收集执行数据及基层反馈，形成跟踪评估报告，为后续调研选题及建议优化提供依据，提升调研成果的长效价值。

六、自评结论

我单位 2024 年度整体支出预算执行规范，整体执行率达 98.87%，仅公用经费因财政未支付存在少量未执行情况；绩效目

标总体完成，部门管理、履职效果、能力建设三大类指标均按要求达标，其中群众满意率 100%，超出预期目标，在服务县委决策、推动县域发展方面发挥了积极作用。经综合评价，自评得分 93.22 分，自评等级为“良好”。下一步，我单位将聚焦公用经费执行、人员力量、成果跟踪等问题，落实改进措施，持续提升预算绩效管理水平和财政资金使用效益，更好地发挥调查研究为县委决策服务的职能作用。





宁县调查研究室

2025 年 3 月 28 日印发

(共印 5 份)



部门整体支出绩效自评表

(2024年度)

宁县调查研究室											
部门(单位名称)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	得分	未完成原因分析					
整体支出规模(元)	年度资金总额	115057.33	124809.35	123409.45	98.87	9.88					
	(一)基本支出	115057.33	121587.46	120187.56	98.84	9.88					
	1.人员经费	107831.72	112946.91	112946.91	100	10					
	2.公用经费	7225.61	8640.55	7240.65	83.79	8.37	财政未支付				
	(二)项目支出	0	3221.89	3221.89	100	10					
	1.一般性项目	0	3221.89	3221.89	100	10					
	2.重点项目	0	0	0	0	0					
	预期目标	切实履行职能职责，认真贯彻落实中央关于大兴调查研究的重部署，围绕全县“六大产业”布局和县委中心工作，针对全县基层党建、就业发展、粮食产业、乡村振兴等经济社会发展									
实际完成情况	和人民群众关注的热点、难点问题，深入基层开展调查研究，为县委决策提供参考依据。										
已完成											
评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析		
一级指标	二级指标	三级指标									
部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	=100%	98.87	%	2	98.87%	2	财政未支付		
		项目支出预算执行率	<=100%	100	%	2	100.00%	2			
		“三公”经费控制率	<=100%	100	%	2	100.00%	2			
		结转结余变动率	<=0%	0	%	2	100%	2			
	财务管理	财务管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		2	100	1.8			
		资金使用规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	1.8			
	采购管理	政府采购规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	1.8			
	人员管理	在职人员控制率	<=100%	100	%	2	100.00%	2			
	重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		2	100	1.8			
	资产管理	资产管理规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	1.8			
	部门履职目标	履职目标达标性	达标	100%-80%(含)		16.67	100	15			
	部门效果目标	履职效果高效性	高效	100%-80%(含)		16.67	100	15			



