

宁县国有资产事务中心

宁县国有资产事务中心 关于国有企业退休人员社会化管理补助资 金项目支出绩效的自评报告

一、项目概况

(一) 项目单位基本情况

宁县国有资产事务中心主要贯彻落实《中华人民共和国企业国有资产管理法》《中华人民共和国公司法》《企业国有资产管理暂行条例》及相关国有资产管理配套政策制度，并组织实施；根据县政府授权，依照相关法律法规履行出资人职责，监管县属企业国有资本；配合主管部门开展全县行政事业单位、乡镇、县属国有企业国有资产的日常管理服务等日常工作；负责县属国有企业工作总额和企业负责人薪酬标准的审核服务工作；完成县委、县政府和主管部门交办的其他工作任务。

(二) 项目基本情况

1.实施依据：为认真做好国有企业退休人员社会化管理，根据庆阳市财政局《关于提前下达 2024 年国有企业退休人员社会化管理补助资金预算的通知》（庆市财资【2023】18

号) 下达 10 万元, 上年结转 9.97 万元, 本年实施项目资金总计 19.97 万元。

2.基本性质、用途和主要内容: 项目性质为财政补助类, 主要为深化企业改革、维护社会稳定和不断提高企业退休人员生活质量, 积极推进国有企业退休人员社会化管理工作。

3.申报可行性、必要性: 为完善企业退休人员移交后的社会保障管理、档案管理、养老保险发放等工作。

4.绩效总目标: 一是保障国有企业已退休人员基本生活, 提高退休人员生活幸福感。二是国有企业不再承担移交后的退休人员社会化管理服务费用, 减轻企业负担。

5.预期投入情况: 预计投入中央转移支付资金 19.97 万元。

6.预期效益: 保障国有企业已退休人员生活保障, 减轻企业负担。

二、项目实施基本情况

(一) 项目组织管理情况: 成立了企业退休人员管理服务工作领导小组, 明确责任, 制定资金使用流程及管理制度。在执行过程中对使用资金定期监管, 对资金使用不当, 及时整改, 确保项目有序有规推进。

(二) 项目资金使用情况: 2024 年度国有企业退休人员社会化管理补助资金项目支出预算安排 19.97 万元, 总投入 19.97 万元, 资金到位 19.97 万元, 实际使用 3.27 万元, 项目资金到位率 100%, 支出实现率 16.37%, 资金使用合法合规。

三、项目绩效分析

（一）项目绩效评价工作开展情况。2024 年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的自评根据《项目支出绩效评价管理办法》和《甘肃省推进国有企业退休人员社会化管理工作方案》设计的自评指标体系，采用查看资金支出资料及合适情况等方法开展绩效自评，确保数据真实准确有效。经评价，自评得分 85.64 分，自评等级为:良。

（二）项目绩效目标完成情况。

1.成本目标: 2024 年度该项实际使用资金 3.27 万元，未按进度完成支付，得分 20 分

2.产出目标: 2024 年累计完成 305 名退休人员的档案管理，得分 36 分

3.效益目标: 保障了国有企业已退休人员基本生活并为企业减轻负担，得分 18 分

4.满意度目标: 国有企业已退休人员对脱离企业化管理综合服务满意率达到 90%，得分 10 分

四、存在问题

（一）资金使用率过低: 根据项目制定的绩效目标，全年资金使用率仅为 16.37%。

（二）社会效益不明显: 国有企业退休职工不能按时上交退休档案，导致管理不到位，社会效益不显著。

（三）绩效指标设置不全面: 绩效指标不够全面，绩效指标可测性不强。

五、有关建议

（一）加快项目支出进度：梳理项目支出缓慢原因，调整支出计划，建立资金监管制度，明确资金支出接点和具体要求，配备工作力量，确保资金按时按期实现支出。

（二）完善资金管理制度：为保障国有企业退休职工基本生活，关心、关爱退休人员，跟踪了解退休人员的生活状况，确保退休人员基本信息库和工作台账尽快建立，我单位研究制定出切实可行的实施方案和管理办法。

（三）健全绩效体系设置：充分理解国有企业退休化管理资金使用途径，考虑退休人员社会化管理工作的多样性和不确定性，制定切实可行可测的绩效目标，确保指标全覆盖该资金的支付内容和主要目标，并能准确指导评估工作顺利开展。

宁县国有资产事务中心
2025年3月12日





项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表										
(2024年度)										
项目名称	国有企事业单位人员社会化管理补助资金3									
主管部门	宁县财政局									
项目资金（元）	年初预算数	全年预算数		实施单位		宁县国有资产事务中心		得分		
	199700	199700		全年执行数		32700		10		16.37
	199700	199700		32700		-		-		16.37
	0	0		0		-		-		0
其他资金	0	0		0		-		-		0
未完成原因分析	未按进度完成支付									
年度总体目标	预期目标									
	目标1：保障国有企业已退休人员基本生活，提高退休人员生活幸福；									
	目标2：国有企业不再承担移交后的退休人员社会化管理服务费用，减轻企业负担。									
绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤19.97万元	3.27	20	万元	100.00%	20	未按进度完成支付
			数量指标	国有企业已退休人员数	305	10	人	100.00%	10	
	产出指标	质量指标	补助国有企业已退休人员覆盖率	=100%	100	10	%	100.00%	10	
			国有企业退休人员福利保障到位	保障	80%-60%(含)	10		80%	7	
			国有企业新办理退休人员补助发放及时性	及时	100%-80%(含)	10		100%	9	
	效益指标	社会效益指标	保障国有企业已退休人员基本生活	保障	100%-80%(含)	10		100%	9	
			减轻企业负担	减轻	100%-80%(含)	10		100%	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	国有企业已退休人员满意度	>=90%	90	10	%	100.00%	10	
	总分									

