

宁县和盛镇人民政府  
2025 年部门绩效目标管理评估报告



文档编审: 绩效评估宁县项目组

编写日期: 2025 年 6 月

联系电话: 0931 - 8186173

13893686671

商业文件 注意保密

## 报告编制说明

本报告是北京费而隐管理咨询有限公司编制的《宁县和盛镇人民政府部门绩效目标管理评估报告》。报告中的数据、案例等来自宁县和盛镇人民政府提供的项目资料和其他来源可靠的信息渠道。本报告遵循宁县财政局有关预算绩效管理的规范要求编制，以纸质印刷版和电子版向宁县财政局报送。未经宁县财政局书面允许，不得随意翻印、发布。

主评人：高级项目经理 魏毓

参评组：项目经理 祁宝玲

报告撰写 祁宝玲

质量控制：一级审核 王燕



# 目录

一、 部门基本情况 .....	3
(一) 部门简介 .....	3
(二) 职能职责 .....	3
二、 绩效目标管理评估工作开展情况 .....	5
(一) 评估对象 .....	5
(二) 评估原则、评估指标体系 .....	5
1. 评估原则 .....	5
2. 评估指标体系 .....	5
(三) 评估标准和方法 .....	6
1. 评估标准 .....	6
2. 评估方法 .....	6
(四) 评估依据、结果划分标准 .....	6
1. 评估依据 .....	6
2. 评估结果划分标准 .....	7
(五) 评估人员组成 .....	7
三、 评估情况 .....	9
(一) 部门整体支出绩效目标管理评估 .....	9
1. 基本运行指标评估 .....	10
2. 重点履职指标评估 .....	11
3. 部门综合指标评估 .....	13
4. 可持续能力发展指标评估 .....	14

(二) 项目绩效目标管理评估 .....	15
1. 成本指标评估 .....	15
2. 产出指标评估 .....	16
3. 效益指标评估 .....	17
4. 满意度指标评估 .....	18
四、问题和建议 .....	18
(一) 存在的问题 .....	18
(二) 相关的建议 .....	19
五、评估主体签章 .....	19
六、附件 .....	20
(一) 绩效评估得分表 .....	20
(二) 附件 .....	24

# 宁县和盛镇人民政府

## 2025年部门绩效目标管理评估报告

### 一、部门基本情况

#### (一) 部门简介

宁县和盛镇人民政府，设党政综合办公室、党建工作办公室、经济发展和社会事务办公室、平安法治办公室（加挂社会治安综合治理中心牌子）4个股级内设机构；设党群服务中心（加挂新时代文明实践所、退役军人服务站牌子）、农业农村综合服务中心、公共事务服务中心、文化事业发展服务中心4个副科级公益一类事业单位和综合执法队1个正科级公益一类事业单位。

#### (二) 职能职责

1. 党政综合办公室。负责乡镇党委、人大、政府日常工作和组织人事机构编制工作；负责机关文电、机要、保密、信息、会务、调查研究、档案、督办、政务公开、财务、后勤保障等工作；负责重要事项的综合协调和重要文稿的起草审核等工作；负责辖区内政协委员的服务联络、基层政协协商民主等工作。

2. 党建工作办公室。负责乡镇机关党务、纪检和党风廉政建设、宣传思想文化工作；负责基层党的建设、意识形态精神文明建设、新时代文明实践、网信、统一战线、民族宗教、人民武装等工作；组织协调辖区内群团组织开展工作；负责机关干部队伍

建设等工作。

3.经济发展和社会事务办公室。负责乡镇经济发展规划的制定和落实，第一二三产业的指导、管理工作；负责城镇发展、道路交通建设、移民开发、巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接、产业发展、科技普及、市场监管等工作；负责项目建设、招商引资、固定资产投资等工作；负责辖区内企业的管理和服务工作；负责农村经济、农业发展、水利工作；负责动植物检疫防疫工作；承担农民负担监督管理、农村土地承包管理、集体资产与村级财务管理指导、农民专业合作组织指导和管理；协调与发展经济相关的其他工作；承担社会经济调查统计等工作；负责就业和社会保障、民政优抚、社会救助、医疗保障、卫生健康、文体、教育、慈善等工作；负责行政审批和公共服务事项管理工作；负责协调职业技能培训、劳务输出、劳动争议调解、社会保障服务等工作；负责自然资源管理、生态环境保护和城镇建设管理等工作；负责村镇规划建设管理工作；负责村容村貌、环境卫生整治工作；负责基础设施建设与维护工作。

4.平安法治办公室（加挂社会治安综合治理中心牌子）负责乡镇治安防控体系建设、平安创建工作，负责网格化管理、网络信息技术平台建设维护等工作；负责维护辖区内社会秩序稳定，做好社会治安综合治理工作；拟订并组织实施社会治安综合治理工作规划；负责辖区内法制教育、人民调解、法律服务：治安保卫等工作；处理人民群众的来信来访，维护村（居）民的合法权

益；依照有关规定做好外来暂住人员的管理工作；组织落实辖区单位综合治理责任制和考核工作；负责依法行政、社会诚信体系建设；负责安全生产（含消防安全、燃气安全）综合监管和突发公共事件（如火灾、洪灾、旱灾、地震地质等自然灾害、事故灾难、公共卫生事件，社会安全事件等）的应急管理和处置工作。

## 二、绩效目标管理评估工作开展情况

### （一）评估对象

宁县和盛镇人民政府 2025 年部门绩效目标管理评估。

### （二）评估原则、评估指标体系

#### 1.评估原则

（1）完整性原则。填报内容是否完整，绩效目标是否明确、清晰。

（2）相关性原则。绩效目标与部门职能是否相关；是否对申报的绩效目标设定了相关联的绩效指标；绩效指标是否细化、量化。

（3）适当性原则。项目资金规模与绩效目标之间是否匹配，在既定的资金规模下，绩效目标是否过高或过低；或者要完成既定的绩效目标，资金规模是否过大或过小。

（4）可行性原则。绩效目标是否经过充分论证和合理测算：为实现目标所采取的措施是否切实可行；综合考虑成本效益，是否有必要安排财政资金。

#### 2.评估指标体系

部门绩效目标管理评估围绕基本运行指标评估、重点履职指标评估、部门综合指标评估、可持续能力发展指标评估四个方面，项目绩效目标管理评估围绕成本指标评估、产出指标评估、效益指标评估、满意度指标评估四个方面，构建宁县和盛镇人民政府部门绩效目标管理评估指标体系，共设置2个一级指标、8个二级指标。评估指标体系详见附件绩效评估得分表。

### （三）评估标准和方法

#### 1.评估标准

设定绩效指标具体值时的依据或参考标准，一般包括历史标准、行业标准、计划标准，财政部门认可的其他标准等。坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，评估指标体系根据分行业、分领域、分层次进行综合评分。

#### 2.评估方法

本次评估方法以比较法为主，文献法、公众评判法为辅，在对比分析时通过文献资料搜索、数据分析来支撑评估的逻辑紧密性与客观性。始终遵循科学规范、全面系统、公正公开和绩效相关的基本原则

### （四）评估依据、结果划分标准

#### 1.评估依据

- (1) 国家相关法律法规
- (2) 国家经济和社会发展政策及其规划
- (3) 部门职能及事业发展规划

- (4) 当年重点工作安排
- (5) 当年预算支出的结构和重点方向
- (6) 当年预算资金的预计安排情况等
- (7) 财政部关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架的通知》(财预〔2013〕53号)
- (8) 关于印发《中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》的通知(财预〔2021〕101号)
- (9) 《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》
- (10) 《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》(甘财绩〔2024〕7号)
- (11) 其他

## 2.评估结果划分标准

说明:本次部门绩效目标管理评估综合绩效级别等级划分为四档。其中:90(含)-100分为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60分以下为差。

## (五)评估人员组成

按照《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》(财监〔2021〕4号)有关规定,为提高工作效率,确保高质量完成本次绩效评估工作,我公司在考虑专业领域完备性、实践经验丰富程度等因素的基础上,组建了一支专业评估团队,按照分工明确、各司其职的原则,对评价组中人员进行职责划分,责任到人,具体人员及职责如下:

## 2025 年宁县和盛镇人民政府部门绩效目标管理评估人员安排

序号	姓名	职责	人员资历	配备人数	具体职责
1	魏毓	主评人	大学本科，法学学士学位，绩效评价主评人、法律职业资格证。从事绩效评价 4 年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1 人	绩效评价工作统筹与全过程跟踪指导。
2	王燕	质控专员	管理学学士学位，高级内控管理师、绩效评价师、绩效评价主评人。从事绩效评价 7 年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1 人	主要审查绩效评价报告逻辑是否清晰，指标体系建立是否合理，是否符合高质量报告要求。
3	祁宝玲	项目负责人	大学本科，经济学学士学位。从事绩效评价 2 年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1 人	项目绩效评价工作统筹与全过程跟踪指导，根据收集的资料、现场勘察情况、资料审查结果撰写报告
4	刘晓妍	助理人员	大学本科，管理学学士学位，绩效评价主评人。从事绩效评价 4 年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1 人	项目现场绩效评价实施全过程质量控制。针对问卷人群进行抽样调查，发放问卷。
5	白丽苏	助理人员	大学本科，管理学学士学位，助理工程师。从事绩效评价 2 年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1 人	项目现场绩效评价实施全过程质量控制。针对问卷人群进行抽样调查，发放问卷，发放问卷。
6	万应蓉	助理人员	大学本科，管理学学士学位，绩效评价主评人。从事绩效评价 3 年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1 人	根据评价项目类型，设计收集资料清单，扫描、收集和整理资料。
7	王煜柠	助理人员	大学本科，管理学学士学位，初级经济师。从事绩效评价 2	1 人	根据评价指标及工作要求，到现

			年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。		场采纳勘探、询问、复核等方式采集数据和资料。
8	杨涛	助理人员	大学本科，管理学学士学位，绩效评价主评人、初级会计师。从事绩效评价3年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	根据评价指标及工作要求，到现场采纳勘探、询问、复核等方式采集数据和资料。

### 三、评估情况

为做好宁县和盛镇人民政府部门绩效目标管理评估工作，从成本指标评估、产出指标评估、效益指标评估、满意度指标评估等方面构建了指标体系，对宁县和盛镇人民政府部门2025年绩效目标管理评估情况进行综合分析评价。评估认为，宁县和盛镇人民政府部门2025年整体支出绩效目标管理评估得分为**40**分，2025年项目绩效目标管理评估得分为**55**分。宁县和盛镇人民政府部门2025年度绩效目标管理评估总体情况良好，综合评估得

**95**分，评估等级为“优”。具体分析情况如下：

 (1) 宁县和盛镇人民政府部门2025年绩效目标管理评估得分情况

一级指标	分值	得分	得分率
部门整体绩效目标管理评估	40	40	100%
项目绩效目标管理评估	60	<b>55</b>	<b>91.67%</b>
总计	100	<b>95</b>	<b>95%</b>

#### (一) 部门整体支出绩效目标管理评估

部门整体支出绩效目标管理评估从基本运行指标评估、重点履职指标评估、部门综合指标评估、可持续能力发展指标评估四方面进行考察。指标分值40分，实际得分40分，得分率为100%。

## 部门整体支出绩效目标管理评估得分情况

二级指标	权重	得分	得分率
基本运行指标评估	10	10	100%
重点履职指标评估	10	10	100%
部门综合指标评估	10	10	100%
可持续能力发展指标评估	10	10	100%
合计	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>

### 1. 基本运行指标评估

基本运行指标评估从预算收支管理、财会管理、采购管理、资产管理、人员管理、绩效管理六方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
预算收支管理指标评估	2	2	100%
财会管理指标评估	2	2	100%
采购管理指标评估	2	2	100%
资产管理指标评估	2	2	100%
人员管理指标评估	1	1	100%
绩效管理指标评估	1	1	100%
合计	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>

#### (1) 预算收支管理指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，预算收支管理指标设置包括“预算执行率”“预算调整率”“‘三公’经费控制率”“结转结余变动率”，指标值分别为“≤100%”，预算收支管理指标设置合理。指标得分为2分。

#### (2) 财会管理指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，财会管理指标设置包括“资金使用规范性”“会计和内控制度执行有效性”。“资金使用合规性”指标值为“合规”，“会计和内控制度执行有效性”指标值为“有效”，指标设置合理。指标得

分为 2 分。

### （3）采购管理指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，采购管理指标设置包括“政府采购规范性”“政府采购节约率”，政府采购节约率大于等于 2%，三级指标设置合理。指标得分为 2 分。

### （4）资产管理指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，资产管理指标设置包括“资产管理规范性”“固定资产利用率”，指标值为“规范”“ $\geq 90\%$ ”，指标设置合理。指标得分为 2 分。

### （5）人员管理指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门（单位）整体绩效目标申报表》，人员管理指标为“在职人员控制率”，指标值为“ $\leq 100\%$ ”，该指标设置合理。指标得分为 1 分。

### （6）绩效管理指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，绩效管理指标为“预算绩效管理工作成效”，指标设置合理。指标得分为 1 分。

## 2. 重点履职指标评估

重点履职指标评估从数量指标、质量指标、时效指标、成本指标四方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
数量指标评估	3	3	100%
质量指标评估	3	3	100%
时效指标评估	2	2	100%
成本指标评估	2	2	100%
合计	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>

### (1) 数量指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，部门整体数量指标设置包括“城乡特困人员救助供养覆盖率(民政)”“保持粮食产能(农业)”，指标值为各三级指标对应的数值，数量指标设置合理。指标得分为3分。

### (2) 质量指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，部门整体质量指标包括“特困人员集中供养率(民政)”“耕地力补贴应补尽补率(农业)”，指标设置合理。指标得分为3分。

### (3) 时效指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，部门整体时效指标包括“医疗救助及时结算率(民政)”“农机购置补贴发放及时率(农业)”，指标设置合理。指标得分为2分。

### (3) 成本指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，部门整体成本指标为“城乡特困供养人员月保障标准(民政)”“绿色高产高效创建物化成本(农业)”，指标设置合理。指标得分为2分。

### 3. 部门综合指标评估

部门综合指标评估从经济效益、社会效益、生态效益、服务对象满意度四方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
经济效益指标评估	3	3	100%
社会效益指标评估	3	3	100%
生态效益指标评估	2	2	100%
服务对象满意度指标评估	2	2	100%
合计	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>

#### (1) 经济效益指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，部门整体经济效益指标为“福利彩票销售增长情况（民政）”“农民增产增收（农业）”，指标设置合理，指标得分为3分。

#### (2) 社会效益指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，部门整体社会效益指标包括“政策知晓率（民政）”“农作物耕种机械化率（农业）”，指标设置合理。指标得分为3分。

#### (3) 生态效益指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，部门整体生态效益指标为“节能减排率（民政）”“水土流失综合治理面积（农业）”，指标设置合理。指标得分为2分。

#### (4) 服务对象满意度指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，部门整体对象满意度指标的三级指标为“受众满意度”，该指标设

置合理。指标得分为 2 分。

#### 4. 可持续能力发展指标评估

可持续能力发展指标评估从组织建设、宣传培训、制度建设、改革创新四方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
组织建设指标评估	3	3	100%
宣传培训指标评估	3	3	100%
制度建设指标评估	2	2	100%
改革创新指标评估	2	2	100%
合计	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>

##### (1) 组织建设指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，组织建设指标为“党建工作开展情况”，指标值为“良好”，该指标设置合理。指标得分为 3 分。

##### (2) 宣传培训指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宣传培训指标为“培训计划完成率”，指标值为“ $\geq 95\%$ ”，该指标设置合理。指标得分为 3 分。

##### (3) 制度建设指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，制度建设指标为“制度完善情况”，指标值为“完善”，该指标设置合理。指标得分为 2 分。

##### (4) 改革创新指标评估

根据《宁县和盛镇人民政府部门（单位）整体绩效目标申报

表》，改革创新指标为“试点工作开展情况”，指标值为“良好”，该指标设置合理。指标得分为 2 分。

## （二）项目绩效目标管理评估

项目绩效目标管理评估从成本指标评估、产出指标评估、效益指标评估、满意度指标评估四方面进行考察。指标分值 60 分，实际得分 **55** 分，得分为率 **91.67%**。

项目绩效目标管理评估得分情况

三级指标	权重	得分	得分率
成本指标评估	15	15	100%
产出指标评估	15	<b>13</b>	<b>86.67%</b>
效益指标评估	15	<b>12</b>	<b>80%</b>
满意度指标评估	15	15	100%
合计	<b>60</b>	<b>55</b>	<b>91.67%</b>

### 1. 成本指标评估

成本指标评估从经济成本、社会成本、生态环境成本三方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
经济成本指标评估	5	5	100%
社会成本指标评估	5	5	100%
生态环境成本指标评估	5	5	100%
合计	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>

#### （1）经济成本指标评估

根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，2025 年市政维护专项补助资金经济成本指标为“人工费执行标准”“成本控制数”，指标值为“≤1600 元”“≤20 万元”，指标设置合理。指标得分为 5 分。

## (2) 社会成本指标评估

2025年市政维护专项补助资金不涉及该指标，单位未设置相应指标值。指标得分为满分5分。

## (3) 生态环境成本指标评估

2025年市政维护专项补助资金不涉及该指标，单位未设置相应指标值。指标得分为满分5分。

## 2. 产出指标评估

产出指标评估从产出数量、产出质量、产出时效三方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
产出数量指标评估	5	5	100%
产出质量指标评估	5	4	80%
产出时效指标评估	5	4	80%
合计	15	13	86.67%

### (1) 产出数量指标评估

根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，2025年市政维护专项补助资金产出数量指标为“清扫街区公里数”“环卫工人数”，指标设置合理。指标得分为5分。

### (2) 产出质量指标评估

根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，2025年市政维护专项补助资金产出质量指标为“保洁次数”“街区环境卫生保洁时限”，指标设置不合理，“保洁次数”属于项目实施数量指标，建议修改为“街区环境卫生合格率”质量指标。指标得分为4分。

### (3) 产出时效指标评估

根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，2025年市政维护专项补助资金产出时效指标为“垃圾清扫及时率”，指标设置合理，同时建议增加“环卫工人工资发放及时性”时效指标。指标得分为**4**分。

## 3. 效益指标评估

效益指标评估从经济效益、社会效益、生态效益三方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
经济效益指标评估	4	4	100%
社会效益指标评估	4	4	100%
生态效益指标评估	4	4	100%
可持续影响指标评估	3	<b>0</b>	<b>0</b>
合计	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>80%</b>

### (1) 经济效益指标评估

根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，2025年市政维护专项补助资金不涉及经济效益指标，单位未设置经济效益指标。指标得分为**4**分。

### (2) 社会效益指标评估

根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，2025年市政维护专项补助资金社会效益指标为“保障环卫人员生活，提高环卫人员工作积极性”“美化街区环境，增强人民群众幸福感”，指标设置合理。指标得分为**4**分。

### (3) 生态效益指标评估

根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，2025年市政维护专项补助资金生态效益指标为“街道环境卫生改善、美化街区环境”，指标设置合理。指标得分为4分。

#### (4) 可持续影响指标评估

根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，2025年市政维护专项补助资金未设置可持续影响指标，建议设置“提高市政设施耐用年限”“提高市政维护管理标准”等反映由项目实施产生的长期作用指标。指标得分为**0**分。

### 4. 满意度指标评估

满意度指标评估从群众满意度一方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
群众满意度指标评估	15	15	100%
合计	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>

根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，2025年市政维护专项补助资金满意度指标为“城镇人口满意度”，指标设置合理。指标得分为15分。

## 四、问题和建议

### (一) 存在的问题

#### 1. 项目方面

(1) 根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，“保洁次数”“街区环境卫生保洁时限”，指标设置不合理，“保洁次数”属于项目实施数量指标。

(2) 根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，2025

年市政维护专项补助资金产出时效指标建议增加“环卫工人工资发放及时性”时效指标。

(3) 根据《市政维护专项补助资金绩效目标申报表》，2025年市政维护专项补助资金未设置可持续影响指标，建议设置“提高市政设施耐用年限”“提高市政维护管理标准”等反映由项目实施产生的长期作用指标。

## (二) 相关的建议

1. 建议参考《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》(甘财绩〔2024〕7号)，针对各项目实际情况，设置个性化、规范化绩效指标，合理设置项目数量、质量、时效等指标。

## 五、评估主体签章

北京费而隐管理咨询有限公司      主评人：魏毓



2025年6月30日

## 六、附件

### (一) 绩效评估得分表

一级指标	二级指标	指标解释	评分说明	分值	得分
部门整体支出绩效目标管理评估	基本运行指标评估	考察基本运行指标设置是否符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本单位实际情况。	基本运行指标设置全部符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	10	10
	重点履职指标评估	考察重点履职指标设置是否符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本单位实际情况。	重点履职指标设置全部符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	10	10

	部门综合指标评估	考察部门综合指标设置是否符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本单位实际情况。	部门综合指标设置全部符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	10	10
	可持续能力发展指标评估	考察可持续能力发展指标设置是否符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本单位实际情况。	可持续能力发展指标设置全部符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	10	10
部门整体支出绩效目标管理评估得分				40	40

各项目绩效目标管理评估	成本指标评估	考察成本指标设置是否符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本项目实际情况。	成本指标设置全部符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本项目实际情况得满分，否则根据每个项目平均赋分。	15	15
	产出指标评估	考察产出指标设置是否符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本项目实际情况。	产出指标设置全部符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本项目实际情况得满分，否则根据每个项目平均赋分。	15	13
	效益指标评估	考察效益指标设置是否符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本项目实际情况。	效益指标设置全部符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本项目实际情况得满分，否则根据每个项目平均赋分。	15	12

	满意度指标评估	考察满意度指标设置是否符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本项目实际情况。	满意度指标设置全部符合《甘肃省省级预算绩效目标管理办法》《甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引》及本项目实际情况得满分，否则根据每个项目平均赋分。	15	15
各项目绩效目标管理评估得分				60	55
合计				100	



## (二) 附件

部门(单位)整体绩效目标申报表														
(2025年度)														
单位(部门)名称 联系人	宁县和盛镇人民政府 葛宝龙 联系电话 13830453729													
<b>年度绩效目标</b>														
目标1：通过不断加强基层政权建设，全镇经济建设得到稳步发展，经济效益逐步提高，人居环境面貌明显改善，项目建设实现重大突破。 目标2：通过开展便民利民的各项公共服务，做好农村低保、医疗保险、五保户供养等社会保障和各项救济工作，促进科技、文化、教育、卫生、环保等各项社会事业协调发展。 目标3：通过建立健全农村市场经济体系，引导农民进行科学化、现代化的农业生产，增加农民收入，不断提高农民生活质量。														
<b>预算情况(万元)</b>														
预算情况(万元)	基本支出	按支出类型分 预算金额(万元)			按来源类型分	预算金额(万元)								
		人员经费	1393.75	上级财政补助	0.00									
		公用经费	163.73	上级财政补助	0.00									
	项目支出	合计	1557.49	本级财政安排	7780.49									
		本级	6223.00		其他资金	0.00								
一级指标	权重	二级指标	三级指标		指标值类型	指标值	度量单位							
			“预算执行率”	≤	100 %	执行率小于等于100%								
			预算调整率	≤	100 %	预算调整率小于等于100%								
			“三公”经费控制率	≤	100 %	三公经费控制率小于等于100%								
			结转结余变动率	≤	0 %	结转变动率为0								
			资金使用合规性	定性	合规	合规								
			会计和内控制度执行有效性	定性	有效	有效								
			政府采购规范性	定性	规范	规范								
			政府采购节约率	≥	2 %	采购节约率等于等于2%								
			资产管理规范性	定性	规范	规范								
基本运行指标	10	预算收支管理	固定资产利用率	≥	90 %	资产利用率大于等于90%								
			人员管理	在职人员控制率	≤	100 %	人员控制率100%							
			绩效管理	预算绩效管理工作成效	定性	较上年提升	提升							
			数量指标	城乡特困人员救助供养覆盖率(民政)	=	100 %	保障全覆盖							
			质量指标	保持粮食产能(农业)	≥	0.32 亿斤	0.32亿斤							
		财会管理	特快人员集中供养率(民政)	=	100 %	供养率100%								
			耕地力补贴应补尽补率(农业)	=	100 %	补贴发放率100%								
			时效指标	医疗救助及时结算率(民政)	=	100 %	结算率100%							
			农机购置补贴发放及时率(农业)	=	100 %	及时发放								
			成本指标	城乡特困供养人员月保障标准(民政)	=	700 元	700元							
重点履职指标	30	采购管理	绿色高产高效创建物化成本(农业)	定性	比上年有所下降	下降								
			经济效益	福利彩票销售增长情况(民政)	定性	增长	增长							
			社会效益	农民增产增收(农业)	定性	比上年有所提高	提高							
			生态效益	政策知晓率(民政)	=	100 %	政策知晓率100%							
			服务对象满意度	农作物耕种机械化率(农业)	≥	95 %	机械化率95%							
		部门综合指标	节能减排率(民政)	=	100 %	节能减排率100%								
			水土流失综合治理面积(农业)	≥	25000 平方米	水土综合治理25000平方米								
			组织建设	受众满意度	≥	95 %	满意度95以上							
			宣传培训	党建工作开展情况	定性	良好	良好							
			制度建设	培训计划完成率	≥	95 %	培训完成率95%以上							
可持续发展能力指	20	改革创新	制度完善情况	定性	完善	完善								
			试点工作开展情况	定性	良好	良好								

### 项目支出绩效目标申报表 (2025年度)

填报单位：

项目名称		市政维护专项补助资金			
主管部门及代码		宁县和盛镇人民政府	实施单位	宁县和盛镇人民政府	
项目属性		延续性项目	项目期限	1年	
项目资金 (万元)		年度资金总额：	20		
		其中：财政拨款	20		
		其他资金			
总体目标	年度目标				
	目标1：加强环卫人员力量，提高环卫人员工作积极性； 目标2：进一步加强街道环境卫生维护管理、美化街区环境，增加人民群众幸福感。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
产出指标	成本指标	经济成本指标	人工费执行标准	≤1600元	
			成本控制数	≤20万元	
	质量指标	数量指标	清扫街区公里数	≤4公里	
			环卫工人数量	≥30人	
		时效指标	保洁次数	≥2次	
			街区环境卫生保洁时限	≥10小时	
		社会效益	垃圾清扫及时率	≥98%	
	保障环卫人员生活，提高环卫人员工作积极性		提高		
	美化街区环境，增强人民群众幸福感		增强		
	满意度指标	服务对象满意度	城镇人口满意度	≥90%	
业务股室审核意见	(签章)	绩效管理股审核意见	(签章)		
资产管理	资产管理规范性	定性	规范		
履职效果	部门履职业务	保障全镇经济发展	定性	良好	
	部门效果目标	保障单位正常运行	定性	良好	
	社会影响	全镇经济事务有进展	定性	良好	
	服务对象满意度	政府社会影响持续向好	定性	良好	
长力建设	干部群众满意度	≥	95	%	
能力建设	长效管理	健全长效机制	定性	健全	
	人力资源建设	持选用德才兼备的人	定性	合理	
	档案管理	档案管理规范	定性	规范	
财政部门审核意见	业务股室审核意见	(签章)	绩效管理股审核意见	(签章)	