

宁县良平镇人民政府
2025 年部门绩效目标管理评估报告

编写单位：北京费而隐管理咨询有限公司

版本号：1.0.0.

文档编写：白丽苏

文档编审：绩效评估宁县项目组

编写日期：2025 年 6 月

联系电话：0931-8186173

13893686671

商业文件 注意保密

报告编制说明

本报告是北京费而隐管理咨询有限公司编制的《宁县良平镇人民政府部门绩效目标管理评估报告》。报告中的数据、案例等来自宁县良平镇人民政府提供的项目资料和其他来源可靠的信息渠道。本报告遵循宁县财政局有关预算绩效管理的规范要求编制，以纸质印刷版和电子版向宁县财政局报送。未经宁县财政局书面允许，不得随意翻印、发布。

主 评 人：高级项目经理_____魏 毓_____

参 评 组：项 目 经 理_____祁宝玲_____

报 告 撰 写_____白丽苏_____

质量控制：一 级 审 核_____邱玉瑞_____

北京费而隐管理咨询有限公司



目录

一、 部门基本情况	3
(一) 部门简介	3
(二) 职能职责	3
二、 绩效目标管理评估工作开展情况	6
(一) 评估对象	6
(二) 评估原则、评估指标体系	7
1. 评估原则	7
2. 评估指标体系	7
(三) 评估标准和方法	7
1. 评估标准	8
2. 评估方法	8
(四) 评估依据、结果划分标准	8
1. 评估依据	8
2. 评估结果划分标准	9
(五) 评估人员组成	9
三、 评估情况	10
(一) 部门整体支出绩效目标管理评估	11
1. 基本运行指标评估	11
2. 重点履职指标评估	13
3. 部门综合指标评估	14
4. 可持续能力发展指标评估	16

(二) 项目绩效目标管理评估	17
1. 成本指标评估	17
2. 产出指标评估	18
3. 效益指标评估	20
4. 满意度指标评估	21
四、 问题和建议	22
(一) 存在的问题	22
(二) 相关的建议	23
五、 评估主体签章	23
六、 附件	24
(一) 绩效评估得分表	24

宁县良平镇人民政府

2025 年部门绩效目标管理评估报告

一、部门基本情况

(一) 部门简介

本次绩效评价对象为宁县良平镇人民政府,设党政综合办公室、党建工作办公室、经济发展和社会事务办公室、平安法治办公室(加挂社会治安综合治理中心牌子)4个股级内设机构;设党群服务中心(加挂新时代文明实践所、退役军人服务站牌子)、农业农村综合服务中心、公共事务服务中心、文化事业发展服务中心4个副科级公益一类事业单位和综合执法队1个正科级公益一类事业单位。

(二) 职能职责

1.党政综合办公室。负责乡镇党委、人大、政府日常工作和组织人事机构编制工作;负责机关文电、机要、保密、信息、会务、调查研究、档案、督办、政务公开、财务、后勤保障等工作;负责重要事项的综合协调和重要文稿的起草审核等工作;负责辖区内政协委员的服务联络、基层政协协商民主等工作。

2.党建工作办公室。负责乡镇机关党务、纪检和党风廉政建设、宣传思想文化工作;负责基层党的建设、意识形态精神文明建设、新时代文明实践、网信、统一战线、民族宗教、人民武装等工作;组织协调辖区内群团组织开展工作;负责机关干部队伍建设等工作。

3.经济发展和社事务办公室。负责乡镇经济发展规划的制定和落实,第一、二、三产业的指导、管理工作;负责城镇发展、道路交通建设、移民开发、巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接、产业发展、科技普及、市场监管等工作;负责项目建设、招商引资、固定资产投资等工作;负责辖区内企业的管理和服务工作;负责农村经济、农业发展、水利工作;负责动植物检疫防疫工作;承担农民负担监督管理、农村土地承包管理、集体资产与村级财务管理指导、农民专业合作社指导和管理;协调与发展经济相关的其他工作;承担社会经济调查统计等工作;负责就业和社会保障、民政优抚、社会救助、医疗保障、卫生健康、文体、教育、慈善等工作;负责行政审批和公共服务事项管理工作;负责协调职业技能培训、劳务输出、劳动争议调解、社会保障服务等工作;负责自然资源管理、生态环境保护和城镇建设管理等工作;负责村镇规划建设管理工作;负责村容村貌、环境卫生整治工作;负责基础设施建设与维护工作。

4.平安法治办公室(加挂社会治安综合治理中心牌子)负责乡镇治安防控体系建设、平安创建工作,负责网格化管理、网络信息技术平台建设维护等工作;负责维护辖区内社会秩序稳定,做好社会治安综合治理工作;拟订并组织实施社会治安综合治理工作规划;负责辖区内法制教育、人民调解、法律服务;治安保卫等工作;处理人民群众的来信来访,维护村(居)民的合法权益;依照有关规定做好外来暂住人员的管理工作;组织落实辖区单位综合治

理责任制和考核工作;负责依法行政、社会诚信体系建设;负责安全生产(含消防安全、燃气安全)综合监管和突发公共事件(如火灾、洪灾、旱灾、地震地质等自然灾害、事故灾难、公共卫生事件,社会安全事件等)的应急管理和处置工作。

所属事业单位主要职责是:

1.党群服务中心(加挂新时代文明实践所、退役军人服务站牌子)。负责为群众提供公共服务,宣传贯彻相关政策方针;负责劳动就业、残疾人事业和基本养老、医疗、工伤、失业等社会保险相关事务性工作;负责办理本级和经授权行使的相关行政审批服务、证照办理、信息咨询、非涉密文件查询等工作;负责窗口工作人员的服务评价和绩效考核工作;负责社会治安、维护稳定工作;负责网格化综合管理的事务性、辅助性工作;承担人民来信来访、司法、人民调解、治安联防、协调政法综治、群防群治、安全创建等工作;负责宣传安全生产有关法律法规和灾害预防、防灾减灾知识;协助做好打非治违、禁毒、反邪教等工作;负责新时代文明实践工作的活动实施、平台搭建以及经验推广和绩效评估等工作,负责组织志愿服务活动,做好志愿者登记注册、业务培训、激励嘉许、权益保障等工作;负责退役军人就业创业扶持、优抚帮扶、走访慰问、信访接待、权益保障工作。

2.农业农村综合服务中心。负责宣传贯彻农业农村相关法律、法规、政策;负责农业技术推广应用与指导,动植物病虫害、疫情的监测与防治,农产品质量监管服务;负责农村经济经营管理、

乡镇企业服务工作，参与农村集体资产与财务管理等工作；负责乡村各类惠农资金的核算核发等工作；负责水利基本建设规划与实施、防汛抗旱、河湖管理等工作；负责保护森林资源，推广林业科学技术，加强林区生态建设、做好森林防火；负责乡镇特色产业和农产品的品牌建设，做好其他相关社会服务等工作；负责宣传贯彻乡村振兴有关政策，巩固脱贫攻坚成果，做好防返贫动态监测帮扶工作；负责辖区内农村公路及路政服务工作，参与农村公路建设；负责辖区内道路运输交通安全等工作。

3.公共事务服务中心。负责辖区内社会救助、公共卫生、文化体育、环境整治等公共服务工作；负责居民最低生活保障对象的调查、申报工作；协调政府有关机构、城市居民委员会、群众性社会团体、企事业单位等服务主体开展社会救助和社会福利服务活动，改善弱势群体生活；负责消防救灾及公共安全应急的保障服务等工作。

4.综合执法队。负责依据相关法律法规，统一承担辖区范围内综合行政执法工作；根据县直有关部门赋权和委托，负责城乡和集镇管理、自然资源、生态环境保护、水利、交通运输、应急管理、社会保障、农业、林业草原、文化旅游等领域的行政执法工作；负责执法信息报送；配合上级执法部门开展联合执法、专项执法等工作。

二、绩效目标管理评估工作开展情况

（一）评估对象

宁县良平镇人民政府 2025 年部门绩效目标管理评估

(二) 评估原则、评估指标体系

1. 评估原则

(1) 完整性原则。填报内容是否完整,绩效目标是否明确、清晰。

(2) 相关性原则。绩效目标与部门职能是否相关;是否对申报的绩效目标设定了相关联的绩效指标;绩效指标是否细化、量化。

(3) 适当性原则。项目资金规模与绩效目标之间是否匹配,在既定的资金规模下,绩效标是否过高或过低;或者要完成既定的绩效目标,资金规模是否过大或过小。

(4) 可行性原则。绩效目标是否经过充分论证和合理测算:为实现目标所采取的措施是否切实可行;综合考虑成本效益,是否有必要安排财政资金。

2. 评估指标体系

部门绩效目标管理评估围绕基本运行指标评估、重点履职指标评估、部门综合指标评估、可持续能力发展指标评估四个方面,项目绩效目标管理评估围绕成本指标评估、产出指标评估、效益指标评估、满意度指标评估四个方面,构建宁县良平镇人民政府部门绩效目标管理评估指标体系,共设置 2 个一级指标、8 个二级指标。评估指标体系详见附件绩效评估得分表。

(三) 评估标准和方法

1.评估标准

设定绩效指标具体值时的依据或参考标准，一般包括历史标准、行业标准、计划标准，财政部门认可的其他标准等。坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，评估指标体系根据分行业、分领域、分层次进行综合评分。

2.评估方法

本次评估方法主要以比较法为主，文献法、公众评判法为辅，在对比分析时通过文献资料搜索、数据分析来支撑评估的逻辑紧密性与客观性。始终遵循科学规范、全面系统、公正公开和绩效相关的基本原则

（四）评估依据、结果划分标准

1.评估依据

- （1）国家相关法律法规
- （2）国家经济社会发展政策及其规划
- （3）部门职能及事业发展规划
- （4）当年重点工作安排
- （5）当年预算支出的结构和重点方向
- （6）当年预算资金的预计安排情况等
- （7）财政部关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架的通知》（财预〔2013〕53号）
- （8）关于印发《中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引（试行）》的通知（财预〔2021〕101号）

（9）其他

2.评估结果划分标准

说明：本次部门绩效目标管理评估综合绩效级别等级划分为四档。其中：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

（五）评估人员组成

按照《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》（财监〔2021〕4号）有关规定，为提高工作效率，确保高质量完成本次绩效评估工作，我公司在考虑专业领域完备性、实践经验丰富程度等因素的基础上，组建了一支涵盖多专业的8人评估团队，按照分工明确、各司其职的原则，对评价组中人员进行职责划分，责任到人，具体人员及职责如下：

2025年宁县良平镇人民政府部门绩效目标管理评估人员安排

序号	姓名	职责	人员资历	配备人数	具体职责
1	魏毓	主评人	大学本科，法学学士学位，绩效评价主评人、法律职业资格证。从事绩效评价4年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	绩效评价工作统筹与全过程跟踪指导。
2	王燕	质控专员	管理学学士学位，高级内控管理师、绩效评价师、绩效评价主评人。从事绩效评价7年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	主要审查绩效评价报告逻辑是否清晰，指标体系建立是否合理，是否符合高质量报告要求。
3	祁宝玲	项目负责人	大学本科，经济学学士学位。从事绩效评价2年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	项目绩效评价工作统筹与全过程跟踪指导，根据

			验。		收集的资料、现场勘察情况、资料审查结果撰写报告
4	刘晓妍	助理人员	大学本科，管理学学士学位，绩效评价主评人。从事绩效评价4年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	项目现场绩效评价实施全过程质量控制。针对问卷人群进行抽样调查，发放问卷。
5	白丽苏	助理人员	大学本科，管理学学士学位，助理工程师。从事绩效评价2年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	项目现场绩效评价实施全过程质量控制。针对问卷人群进行抽样调查，发放问卷，发放问卷。
6	万应蓉	助理人员	大学本科，管理学学士学位，绩效评价主评人。从事绩效评价3年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	根据评价项目类型，设计收集资料清单，扫描、收集和整理资料。
7	王煜柠	助理人员	大学本科，管理学学士学位，初级经济师。从事绩效评价2年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	根据评价指标及工作要求，到现场采纳勘探、询查、复核等方式采集数据和资料。
8	杨涛	助理人员	大学本科，管理学学士学位，绩效评价主评人、初级会计师。从事绩效评价3年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	根据评价指标及工作要求，到现场采纳勘探、询查、复核等方式采集数据和资料。

三、评估情况

为做好宁县良平镇人民政府部门绩效目标管理评估评估工作，从成本指标评估、产出指标评估、效益指标评估、满意度指标评估等方面构建了指标体系，对宁县良平镇人民政府部门2025

年绩效目标管理评估情况进行综合分析评价。评估认为，宁县良平镇人民政府部门 2025 年整体支出绩效目标管理评估得分为 **38** 分，2025 年项目绩效目标管理评估得分为 **55.5** 分。宁县良平镇人民政府部门 2025 年度绩效目标管理评估总体情况良好，综合评估得 **93.5** 分，评估等级为“**优**”。具体分析情况如下：

宁县良平镇人民政府部门 2025 年绩效目标管理评估得分情况

一级指标	分值	得分	得分率
部门整体绩效目标管理评估	40	38	95%
项目绩效目标管理评估	60	55.5	92.5%
总计	100	93.5	93.5%

（一）部门整体支出绩效目标管理评估

部门整体支出绩效目标管理评估从基本运行指标评估、重点履职指标评估、部门综合指标评估、可持续能力发展指标评估四方面进行考察。指标分值 40 分，实际得分 **38** 分，得分率为 **95%**。

部门整体支出绩效目标管理评估得分情况

二级指标	权重	得分	得分率
基本运行指标评估	10	9	90%
重点履职指标评估	10	10	100%
部门综合指标评估	10	9	90%
可持续能力发展指标评估	10	10	100%
合计	40	38	95%

1. 基本运行指标评估

基本运行指标评估从预算收支管理、财务管理、采购管理、资产管理、人员管理、绩效管理六方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
预算收支管理指标评估	2	2	100%
财务管理指标评估	2	2	100%
采购管理指标评估	2	1	50%

资产管理指标评估	2	2	100%
人员管理指标评估	1	1	100%
绩效管理指标评估	1	1	100%
合计	10	9	90%

（1）预算收支管理指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府预算收支管理指标设置包括“预算执行率”“预算调整率”“‘三公’经费控制率”“结转结余变动率”，指标值分别为“ $\leq 100\%$ ”“ $\leq 100\%$ ”“ $\leq 100\%$ ”“ $\leq 0\%$ ”，预算收支管理指标设置合理。指标得分为 2 分。

（2）财会管理指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府财会管理指标设置包括“资金使用合规性”“会计和内控制度执行有效性”。“资金使用合规性”指标值为“合规”，“会计和内控制度执行有效性”指标值为“有效”，指标设置合理。指标得分为 2 分。

（3）采购管理指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府采购管理指标设置包括“政府采购规范性”指标值为“规范”和“政府采购节约率”指标值为“ $\geq 2\%$ ”，但“政府采购节约率”指标值“ $\geq 2\%$ ”指标设置合理，建议修改为“政府采购节约率”指标值“ $\geq 95\%$ ”指标。指标得分为 1 分。

（4）资产管理指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府资产管理指标设置包括“资产管理规范性”，指标值为“规范”和“固定资产利用率”指标值为“ $\geq 90\%$ ”，指标设置合理。指标得分为 2 分。

（5）人员管理指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府人员管理指标的三级指标为“在职人员控制率”，指标值为“ $\leq 100\%$ ”，该指标设置合理。指标得分为 1 分。

（6）绩效管理指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府绩效管理指标的三级指标为“预算绩效管理工作成效”，指标值为“较上年提升”，该指标设置合理。指标得分为 1 分。

2. 重点履职指标评估

重点履职指标评估从数量指标、质量指标、时效指标、成本指标四方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
数量指标评估	3	3	100%
质量指标评估	3	3	100%
时效指标评估	2	2	100%
成本指标评估	2	2	100%
合计	10	10	100%

（1）数量指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府数量指标设置包括“城乡特困人员救助供养覆盖率（民政）”指标值“ $\geq 100\%$ ”和“保持粮食产能（农业）”指标值“ ≥ 2400 人”及“开展红十字博爱送万家活动”指标值“ ≥ 215.75 亿斤”，该项指标设置均合理。指标得分为 3 分。

（2）质量指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府质量指标设置包括“特快人员集中供养率（民政）”指标值“ $= 100\%$ ”和“耕地力补贴应补尽补率（农业）”指标值“ $= 100\%$ ”，该项指标设置均合理。指标得分为 3 分。

（3）时效指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府时效指标设置包括“医疗救助及时结算率（民政）”指标值“ $= 100\%$ ”和“农机购置补贴发放及时率（农业）”指标值“ $= 100\%$ ”，该项指标设置均合理。指标得分为 2 分。

（4）成本指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府成本指标设置包括“城乡特困供养人员月保障标准（民政）”指标值“ $= 700$ 元”和“高产高效创建物化成绿色本（农业）”指标值“较上年有所下降”，该项指标设置均合理。指标得分为 2 分。

3. 部门综合指标评估

部门综合指标评估从经济效益、社会效益、生态效益、服务对象满意度四方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
经济效益指标评估	3	3	100%
社会效益指标评估	3	1	33.33%
生态效益指标评估	2	2	100%
服务对象满意度指标评估	2	2	100%
合计	10	9	90%

（1）经济效益指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府经济效益指标设置包括“福利彩票销售增长情况（民政）”指标值“增长”和“农民增产增收（农业）”指标值“比上年有所提高”，该项指标设置合理。指标得分为 3 分。

（2）社会效益指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府社会效益指标包括“政策知晓率（民政）”指标值“=100%”和“（农业）”指标值“≥95%”，“（农业指标）”指标设置不合理，建议删除。指标得分为 1 分。

（3）生态效益指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府生态效益指标的三级指标为“节能减排率（民政）”指标值“=100%”和“水土流失综合治理面积（农业）”指标值“≥9000 平方”，该项指标设置合理。指标得分为 3 分。

（4）服务对象满意度指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府服务对象满意度指标的三级指标为“受众满意度”，指标值为“ $\geq 95\%$ ”，该指标设置合理。指标得分为 2 分。

4. 可持续能力发展指标评估

可持续能力发展指标评估从组织建设、宣传培训、制度建设、改革创新四方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
组织建设指标评估	3	3	100%
宣传培训指标评估	3	3	100%
制度建设指标评估	2	2	100%
改革创新指标评估	2	2	100%
合计	10	10	100%

（1）组织建设指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门（单位）整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府组织建设指标为“党建工作开展情况”，指标值为“良好”该指标设置合理。指标得分为 3 分。

（2）宣传培训指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门（单位）整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府宣传培训指标为“培训计划完成率”，指标值为“ $\geq 95\%$ ”，该指标设置合理。指标得分为 3 分。

（3）制度建设指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门（单位）整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府制度建设指标为“制度完善情况”，指标值为“完善”，该指标设置合理。指标得分为 2 分。

（4）改革创新指标评估

根据《宁县良平镇人民政府部门（单位）整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府改革创新指标为“试点工作开展情况”，指标值为“良好”，该指标设置合理。指标得分为 2 分。

（二）项目绩效目标管理评估

项目绩效目标管理评估从成本指标评估、产出指标评估、效益指标评估、满意度指标评估四方面进行考察。指标分值 60 分，实际得分 **55.5** 分，得分率为 **92.5%**。

项目绩效目标管理评估得分情况

三级指标	权重	得分	得分率
成本指标评估	15	15	100%
产出指标评估	15	13.5	90%
效益指标评估	15	12	80%
满意度指标评估	15	15	100%
合计	60	55.5	92.5%

1.成本指标评估

成本指标评估从经济成本、社会成本、生态环境成本三方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
经济成本指标评估	5	5	100%
社会成本指标评估	5	5	100%
生态环境成本指标评估	5	5	100%
合计	15	15	100%

（1）经济成本指标评估

根据《果园防灾减灾体系建设项目》，2025 年果园防灾减灾体系建设项目经济成本指标为“项目概算总投资”，指标值为

“≤140 万元”，该指标设置合理。指标得分为 2.5 分。

根据《购置一氧化碳报警器专项资金项目》，2025 年购置一氧化碳报警器专项资金项目经济成本指标为“成本控制”，指标值为“=1.164 万元”，该指标设置合理。指标得分为 2.5 分。

(2) 社会成本指标评估

根据《果园防灾减灾体系建设项目》，2025 年果园防灾减灾体系建设项目不涉及社会成本指标，单位未设置相应指标值。指标得分为满分 2.5 分。

根据《购置一氧化碳报警器专项资金项目》，2025 年购置一氧化碳报警器专项资金项目不涉及社会成本指标，单位未设置相应指标值。指标得分为满分 2.5 分。

(3) 生态环境成本指标评估

根据《果园防灾减灾体系建设项目》，2025 年果园防灾减灾体系建设项目不涉及生态环境成本指标，单位未设置相应指标值。指标得分为满分 2.5 分。

根据《购置一氧化碳报警器专项资金项目》，2025 年购置一氧化碳报警器专项资金项目不涉及生态环境成本指标，单位未设置相应指标值。指标得分为满分 2.5 分。

2.产出指标评估

产出指标评估从产出数量、产出质量、产出时效三方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
产出数量指标评估	5	5	100%
产出质量指标评估	5	5	100%
产出时效指标评估	5	3.5	75%
合计	15	13.5	90%

(1) 产出数量指标评估

根据《果园防灾减灾体系建设项目》，2025 果园防灾减灾体系建设项目产出数量指标为“扶持行政村数量”指标值“ ≥ 2 个”和“购置防霜机数量”指标值“ ≥ 44 台”及“购置加热炉数量”指标值“ ≥ 66 台”，该项指标设置均合理。指标得分为 2.5 分。

根据《购置一氧化碳报警器专项资金项目》，2025 购置一氧化碳报警器专项资金项目产出数量指标为“保障农户数量”指标值“582 户”，该项指标设置均合理。指标得分为 2.5 分。

(2) 产出质量指标评估

根据《果园防灾减灾体系建设项目》，2025 果园防灾减灾体系建设项目质量指标为“项目验收合格率”指标值“ $\geq 98\%$ ”，该项指标设置合理。指标得分为 2.5 分。

根据《购置一氧化碳报警器专项资金项目》，2025 购置一氧化碳报警器专项资金项目质量指标为“产品质量合格率”指标值“ $= 100\%$ ”，该项指标设置合理。指标得分为 2.5 分。

(3) 产出时效指标评估

根据《果园防灾减灾体系建设项目》，2025 果园防灾减灾体系建设项目时效指标为“项目完成及时率”指标值“ $\geq 100\%$ ”和

“项目验收及时率”指标值“ $\geq 100\%$ ”该项指标设置指标值“ $\geq 100\%$ ”均不合理，建议修改为“ $= 100\%$ ”。指标得分为 **1** 分。

根据《购置一氧化碳报警器专项资金项目》，2025 购置一氧化碳报警器专项资金项目时效指标为“购买及时性”指标值“及时”，该项指标设置合理。指标得分为 2.5 分。

3.效益指标评估

效益指标评估从经济效益、社会效益、生态效益三方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
经济效益指标评估	4	4	100%
社会效益指标评估	4	4	100%
生态效益指标评估	4	4	100%
可持续影响指标评估	3	0	0%
合计	15	12	80%

（1）经济效益指标评估

根据《果园防灾减灾体系建设项目》，2025 果园防灾减灾体系建设项目经济效益指标为“村集体年租金收益”，指标值为“ ≥ 2.17 万元”，指标设置合理。指标得分为 2 分。

根据《购置一氧化碳报警器专项资金项目》，2025 购置一氧化碳报警器专项资金项目不涉及经济效益指标，单位未设置相应指标值。指标得分为满分 2 分。

（2）社会效益指标评估

根据《果园防灾减灾体系建设项目》，2025 果园防灾减灾体系建设项目社会效益指标为“果园防霜冻能力提升程度”，指标

值为“显著提升”，指标设置合理。指标得分为 2 分。

根据《购置一氧化碳报警器专项资金项目》，2025 购置一氧化碳报警器专项资金项目社会效益指标为“保障农户安全”，指标值为“显著提升”，指标设置合理。指标得分为 2 分。

（2）生态效益指标评估

根据《果园防灾减灾体系建设项目》，2025 果园防灾减灾体系建设项目生态效益指标为“对果园生态环境影响”，指标值为“无影响”，指标设置合理。指标得分为 2 分。

项目实施生态效益指标为“项目实施为生态环境产生的积极影响”，2025 购置一氧化碳报警器专项资金项目不涉及生态效益指标，单位未设置相应指标值。指标得分为满分 2 分。

（4）可持续影响指标评估

2025 果园防灾减灾体系建设项目未设置可持续影响指标，建议单位将可持续影响三级指标设置为“极端天气应对”，指标值为“有效”。指标得分为 0 分。

2025 购置一氧化碳报警器专项资金项目未设置可持续影响指标，建议单位将可持续影响三级指标设置为“应急相应效率”，指标值为“有效”。指标得分为 0 分。

4.满意度指标评估

满意度指标评估从群众满意度一方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
群众满意度指标评估	15	15	100%
合计	15	15	100%

根据《果园防灾减灾体系建设项目》，2025 果园防灾减灾体系建设项目满意度指标为“果农满意度”，指标值为“ $\geq 95\%$ ”，指标设置合理。指标得分为 7.5 分。

根据《购置一氧化碳报警器专项资金项目》，2025 购置一氧化碳报警器专项资金项目满意度指标为“群众满意度”，指标值为“ $\geq 95\%$ ”，指标设置合理。指标得分为 7.5 分。

四、问题和建议

（一）存在的问题

1.根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府采购管理指标设置包括“政府采购规范性”指标值为“规范”和“政府采购节约率”指标值为“ $\geq 2\%$ ”，但“政府采购节约率”指标值“ $\geq 2\%$ ”指标设置合理，建议修改为“政府采购节约率”指标值“ $\geq 95\%$ ”指标。

2.根据《宁县良平镇人民政府部门整体绩效目标申报表》，宁县良平镇人民政府社会效益指标包括“政策知晓率（民政）”指标值“ $=100\%$ ”和“（农业）”指标值“ $\geq 95\%$ ”，“（农业指标）”指标设置不合理，建议删除。

3.根据《果园防灾减灾体系建设项目》，2025 果园防灾减灾体系建设项目时效指标为“项目完成及时率”指标值“ $\geq 100\%$ ”和“项目验收及时率”指标值“ $\geq 100\%$ ”该项指标设置指标值“ $\geq 100\%$ ”均不合理，建议修改为“ $=100\%$ ”。

4.2025 果园防灾减灾体系建设项目未设置可持续影响指标，

建议单位将可持续影响三级指标设置为“极端天气应对”，指标值为“有效”。

2025 购置一氧化碳报警器专项资金项目未设置可持续影响指标，建议单位将可持续影响三级指标设置为“应急相应效率”，指标值为“有效”。

（二）相关的建议

建议参考〈关于印发《中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》的通知〉（财预〔2021〕101号）及〈甘肃省财政厅关于印发《甘肃省省级预算绩效管理办法》等6个办法和规程的通知〉（甘财绩〔2020〕5号）中相关指标设定标准，编制绩效目标申报表，绩效目标通过具体绩效指标予以细化、量化描述。设置绩效目标遵循确定项目总目标并逐步分解的方式，确保不同层级的绩效目标和指标相互衔接、协调配套。

五、评估主体签章

北京费而隐管理咨询有限公司

主评人：魏毓



2025 年 6 月 30 日

六、附件

(一) 绩效评估得分表

一级指标	二级指标	指标解释	评分说明	分值	得分
部门整体支出绩效目标管理评估	基本运行指标评估	考察基本运行指标设置是否符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本单位实际情况。	基本运行指标设置全部符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	10	9
	重点履职指标评估	考察重点履职指标设置是否符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本单位实际情况。	重点履职指标设置全部符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	10	10
	部门综合指标评估	考察部门综合指标设置是否符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本单位实际情况。	部门综合指标设置全部符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	10	9



	可持续能力发展 指标评估	考察可持续能力发展指标设置是否符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本单位实际情况。	可持续能力发展指标设置全部符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	10	10
部门整体支出绩效目标管理评估得分				40	38
各项目 绩效目 标管理 评估	成本指标评估	考察成本指标设置是否符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本项目实际情况。	成本指标设置全部符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本项目实际情况得满分，否则根据每个项目平均赋分。	15	15
	产出指标评估	考察产出指标设置是否符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本项目实际情况。	产出指标设置全部符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本项目实际情况得满分，否则根据每个项目平均赋分。	15	13.5



	效益指标评估	考察效益指标设置是否符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本项目实际情况。	效益指标设置全部符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本项目实际情况得满分，否则根据每个项目平均赋分。	15	12
	满意度指标评估	考察满意度指标设置是否符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本项目实际情况。	满意度指标设置全部符合《宁县县级预算绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》及本项目实际情况得满分，否则根据每个项目平均赋分。	15	15
各项目绩效目标管理评估得分				60	55.5
合计				100	93.5

