

宁县新庄镇人民政府
2025 部门年绩效目标管理评估报告



文档编审: 绩效评估宁县项目组

编写日期: 2025 年 6 月

联系电话: 0931 - 8186173

13893686671

商业文件 注意保密

报告编制说明

本报告是北京费而隐管理咨询有限公司编制的《宁县新庄镇人民政府 2025 年部门绩效目标管理评估报告》。报告中的数据、案例等来自宁县新庄镇人民政府提供的项目资料和其他来源可靠的信息渠道。本报告遵循宁县财政局有关预算绩效管理的规范要求编制，以纸质印刷版和电子版向宁县财政报送。未经宁县财政局书面允许，不得随意翻印、发布。

主评人：高级项目经理 罗文超
参评组：项目经理 祁宝玲
报告撰写 万应蓉
质量控制：一级审核 白丽苏



目录

一、 部门基本情况	5
(一) 单位职责	5
(二) 机构设置情况	8
1. 机关内设机构	8
2. 参照公务员法管理单位	9
3. 直属事业单位	9
二、 绩效目标管理评估工作开展情况	9
(一) 评估对象	9
(二) 评估原则、评估指标体系	9
1. 评估原则	9
2. 评估指标体系	10
(三) 评估标准和方法	10
1. 评估标准	10
2. 评估方法	10
(四) 评估依据、结果划分标准	10
1. 评估依据	10
2. 评估结果划分标准	11
(五) 评估人员组成	11
三、 评估情况	13
(一) 部门整体支出绩效目标管理评估	13
1. 基本运行指标评估	14

2. 重点履职指标评估	16
3. 部门综合指标评估	18
4. 可持续能力发展指标评估	19
四、 问题和建议	20
(一) 存在的问题	20
(二) 相关的建议	21
五、 评估主体签章	23
六、 附件	24
(一) 绩效评估得分表	24
(二) 单位提供的绩效目标申报表	26
(三) 建议修改后的绩效目标申报表	27

宁县新庄镇人民政府

2025年部门绩效目标管理评估报告

一、部门基本情况

(一) 单位职责

宁县新庄镇人民政府主要职责是：

1.党政综合办公室。负责乡镇党委、人大、政府日常工作和组织人事机构编制工作；负责机关文电、机要、保密、信息、会务、调查研究、档案、督办、政务公开、财务、后勤保障等工作；负责重要事项的综合协调和重要文稿的起草审核等工作；负责辖区内政协委员的服务联络、基层政协协商民主等工作。

2.党建工作办公室。负责乡镇机关党务、纪检和党风廉政建设、宣传思想文化工作；负责基层党的建设、意识形态、精神文明建设、新时代文明实践、网信、统一战线、民族宗教、人民武装等工作；组织协调辖区内群团组织开展工作；负责机关干部队伍建设等工作。

3.经济发展和社会事务办公室。负责乡镇经济发展规划的制定和落实，第一、二、三产业的指导、管理工作；负责城镇发展、道路交通建设、移民开发、巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接、产业发展、科技普及、市场监管等工作；负责项目建设、招商引资、固定资产投资等工作；负责辖区内企业的管理和服务工作；负责农村经济、农业发展、水利工作；负责动植物检疫防疫工作；承担农民负担监督管理、农村土地承包管理、集体资产与

村级财务管理指导、农民专业合作组织指导和管理；协调与发展经济相关的其他工作；承担社会经济调查统计等工作；负责就业和社会保障、民政优抚、社会救助、医疗保障、卫生健康文体、教育、慈善等工作；负责行政审批和公共服务事项管理工作；负责协调职业技能培训、劳务输出、劳动争议调解、社会保障服务等工作；负责自然资源管理、生态环境保护和城镇建设管理等工作；负责村镇规划建设管理工作；负责村容村貌、环境卫生整治工作；负责基础设施建设与维护工作。

4. 平安法治办公室（加挂社会治安综合治理中心牌子）负责乡镇治安防控体系建设、平安创建工作，负责网格化管理、网络信息技术平台建设维护等工作；负责维护辖区内社会秩序稳定，做好社会治安综合管理工作；拟订并组织实施社会治安综合治理工作规划；负责辖区内法制教育、人民调解、法律服务、治安保卫等工作；处理人民群众的来信来访，维护村（居）民的合法权益；依照有关规定做好外来暂住人员的管理工作；组织落实辖区单位综合治理责任制和考核工作；负责依法行政、社会诚信体系建设；负责安全生产（含消防安全、燃气安全）综合监管和突发公共事件（如火灾、洪灾、旱灾、地震地质等自然灾害、事故灾难、公共卫生事件，社会安全事件等）的应急管理和处置工作。

所属事业单位主要职责是：

1. 党群服务中心（加挂新时代文明实践所、退役军人服务站牌子）。负责为群众提供公共服务，宣传贯彻相关政策方针；负

责劳动就业、残疾人事业和基本养老、医疗、工伤、失业等社会保险相关事务性工作；负责办理本级和经授权行使的相关行政审批服务、证照办理、信息咨询、非涉密文件查询等工作；负责窗口工作人员的服务评价和绩效考核工作；负责社会治安、维护稳定工作；负责网格化综合管理的事务性、辅助性工作；承担人民来信来访、司法、人民调解、治安联防、协调政法综治、群防群治、安全创建等工作；负责宣传安全生产有关法律法规和灾害预防、防灾减灾知识；协助做好打非治违、禁毒、反邪教等工作；负责新时代文明实践工作的活动实施、平台搭建以及经验推广和绩效评估等工作，负责组织志愿服务活动,做好志愿者登记注册、业务培训、激励嘉许、权益保障等工作；负责退役军人就业创业扶持、优抚帮扶、走访慰问、信访接待、权益保障工作。

2.农业农村综合服务中心。负责宣传贯彻农业农村相关法律、法规、政策；负责农业技术推广应用与指导，动植物病虫害、疫情的监测与防治，农产品质量监管服务；负责农村经济经营管理、乡镇企业服务工作，参与农村集体资产与财务管理等工作；负责乡村各类惠农资金的核算核发等工作；负责水利基本建设规划与实施、防汛抗旱、河湖管理等工作；负责保护森林资源，推广林业科学技术，加强林区生态建设、做好森林防火；负责乡镇特色产业和农产品的品牌建设，做好其他相关社会服务等工作；负责宣传贯彻乡村振兴有关政策，巩固脱贫攻坚成果，做好防返贫动态监测帮扶工作；负责辖区内农村公路及路政服务工作，参与农

村公路建设；负责辖区内道路运输交通安全等工作。

3.公共事务服务中心。负责辖区内社会救助、公共卫生：文化体育、环境整治等公共服务工作；负责居民最低生活保障对象的调查、申报工作；协调政府有关机构、城市居民委员会、群众性社会团体、企事业单位等服务主体开展社会救助和社会福利服务活动，改善弱势群体生活；负责为群众文化生活提供服务，组织群众文化活动，繁荣群众文化生活，协助管理文化市场等工作；负责发展乡镇文化产业和旅游资源开发，研究制定发展规划落实发展措施等工作；负责文化、旅游品牌打造、宣传运营工作；负责辖区内文物保护和人文景观、自然景观的保护和开发；负责消防救灾及公共安全应急的保障服务等工作。

4.综合执法队。负责依据相关法律法规，统一承担辖区范围内综合行政执法工作；根据县直有关部门赋权和委托，负责城乡和集镇管理、自然资源、生态环境保护、水利、交通运输、应急管理、社会保障、农业、林业草原、文化旅游等领域的行政执法工作；负责执法信息报送；配合上级执法部门开展联合执法专项执法等工作。

（二）机构设置情况

1. 机关内设机构

宁县新庄镇人民政府设党政综合办公室、党建工作办公室、经济发展和社会事务办公室、平安法治办公室（加挂社会治安综合治理中心牌子）4个股级内设机构；设党群服务中心（加挂新

时代文明实践所、退役军人服务站牌子）、农业农村综合服务中心、公共事务服务中心 3 个副科级公益一类事业单位和综合执法队 1 个正科级公益一类事业单位。

2. 参照公务员法管理单位

宁县新庄镇人民政府无参照公务法管理单位。

3. 直属事业单位

宁县新庄镇人民政府设置 4 个直属事业单位，分别为党群服务中心、农业农村综合服务中心、公共事务服务中心、综合执法队。

二、绩效目标管理评估工作开展情况

（一）评估对象

宁县新庄镇人民政府 2025 年部门绩效目标管理评估

（二）评估原则、评估指标体系

1. 评估原则

（1）完整性原则。填报内容是否完整，绩效目标是否明确、清晰。

（2）相关性原则。绩效目标与部门职能是否相关；是否对申报的绩效目标设定了相关联的绩效指标；绩效指标是否细化、量化。

（3）适当性原则。项目资金规模与绩效目标之间是否匹配，在既定的资金规模下，绩效标是否过高或过低；或者要完成既定的绩效目标，资金规模是否过大或过小。

(4) 可行性原则。绩效目标是否经过充分论证和合理测算：为实现目标所采取的措施是否切实可行；综合考虑成本效益，是否有必要安排财政资金。

2. 评估指标体系

部门绩效目标管理评估围绕基本运行指标评估、重点履职指标评估、部门综合指标评估、可持续能力发展指标评估四个方面，构建宁县新庄镇人民政府部门绩效目标管理评估指标体系，共设置4个一级指标、18个二级指标。评估指标体系详见附件绩效评估得分表。

（三）评估标准和方法

1. 评估标准

设定绩效指标具体值时的依据或参考标准，一般包括历史标准、行业标准、计划标准，财政部门认可的其他标准等。坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，评估指标体系根据分行业、分领域、分层次进行综合评分。

2. 评估方法

本次评估方法主要以比较法为主，文献法、公众评判法为辅，在对比分析时通过文献资料搜索、数据分析来支撑评估的逻辑紧密性与客观性。始终遵循科学规范、全面系统、公正公开和绩效相关的基本原则。

（四）评估依据、结果划分标准

1. 评估依据

- (1) 国家相关法律法规
- (2) 国家经济和社会发展政策及其规划
- (3) 部门职能及事业发展规划
- (4) 当年重点工作安排
- (5) 当年预算支出的结构和重点方向
- (6) 当年预算资金的预计安排情况等
- (7) 财政部关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架的通知》(财预〔2013〕53号)
- (8) 关于印发《中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》的通知(财预〔2021〕101号)
- (9) 《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)
- (10)《中共宁县委办公室 宁县人民政府办公室关于印发〈宁县二类乡镇内设机构及事业单位机构设置、职能配置和人员编制规定〉的通知》(宁办字〔2024〕60号)
- (11) 其他

2. 评估结果划分标准

说明: 本次部门绩效目标管理评估综合绩效级别等级划分为四档。其中: 90(含)-100分为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60分以下为差。

(五) 评估人员组成

按照《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》(财

监〔2021〕4号)有关规定,为提高工作效率,确保高质量完成本次绩效评估工作,我公司在考虑专业领域完备性、实践经验丰富程度等因素的基础上,组建了一支涵盖多专业的8人评估团队,按照分工明确、各司其职的原则,对评价组中人员进行职责划分,责任到人,具体人员及职责如下:

宁县新庄镇人民政府2025年部门绩效目标管理评估人员安排

序号	姓名	职责	人员资历	配备人数	具体职责
1	魏毓	主评人	大学本科,法学学士学位,绩效评价主评人、法律职业资格证。从事绩效评价4年,具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	绩效评价工作统筹与全过程跟踪指导。
2	王燕	质控专员	管理学学士学位,高级内控管理师、绩效评价师、绩效评价主评人。从事绩效评价7年,具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	主要审查绩效评价报告逻辑是否清晰,指标体系建立是否合理,是否符合高质量报告要求。
3	祁宝玲	项目负责人	大学本科,经济学学士学位。从事绩效评价2年,具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	项目绩效评价工作统筹与全过程跟踪指导,根据收集的资料、现场勘察情况、资料审查结果撰写报告
4	刘晓妍	助理人员	大学本科,管理学学士学位,绩效评价主评人。从事绩效评价4年,具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	项目现场绩效评价实施全过程质量控制。根据问卷调查人群进行抽样调查,发放问卷。
5	白丽苏	助理人员	大学本科,管理学学士学位,助理工程师。从事绩效评价2年,具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	项目现场绩效评价实施全过程质量控制。根据问卷调查人群进行抽样调查,发放问卷。
6	万应蓉	助理人员	大学本科,管理学学士学位,绩效评价主评人。从事绩效	1人	根据评价项目类型,设计收集资料清单,

			评价3年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。		扫描、收集和整理资料。
7	王煜 柠	助理人 员	大学本科，管理学学士学位，初级经济师。从事绩效评价2年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	根据评价指标及工作要求，到现场采纳勘探、巡查、复核等方式采集数据和资料。
8	杨涛	助理人 员	大学本科，管理学学士学位，绩效评价主评人、初级会计师。从事绩效评价3年，具备丰富的项目绩效评价及带队经验。	1人	根据评价指标及工作要求，到现场采纳勘探、巡查、复核等方式采集数据和资料。

三、评估情况

为做好宁县新庄镇人民政府部门绩效目标管理评估工作，从成本指标评估、产出指标评估、效益指标评估、满意度指标评估等方面构建了指标体系，对宁县新庄镇人民政府部门2025年绩效目标管理评估情况进行综合分析评价。评估认为，宁县新庄镇人民政府部门2025年整体支出绩效目标管理评估得分为100分。宁县新庄镇人民政府部门2025年度绩效目标管理评估总体情况良好，综合评估得92分，评估等级为“优”。具体分析情况如下：

绩效评价项目章
(1)

宁县新庄镇人民政府部门2025年绩效目标管理评估得分情况

一级指标	分值	得分	得分率
部门整体支出绩效目标 管理评估	100	92	92%

(一) 部门整体支出绩效目标管理评估

部门整体支出绩效目标管理评估从基本运行指标评估、重点履职指标评估、部门综合指标评估、可持续能力发展指标评估四方面进行考察。指标分值100分，实际得分92分，得分率为92%。

部门整体支出绩效目标管理评估得分情况

一级指标	权重	得分	得分率
基本运行指标评估	30	30	100%
重点履职指标评估	24	18	75%
部门综合指标评估	24	22	91.67%
可持续能力发展指标评估	22	22	100%
合计	100	92	92%

1. 基本运行指标评估

基本运行指标评估从预算收支管理、财会管理、采购管理、资产管理、人员管理、绩效管理六方面进行分析考察。

二级指标	权重	得分	得分率
预算收支管理指标评估	5	5	100%
财会管理指标评估	5	5	100%
采购管理指标评估	5	5	100%
资产管理指标评估	5	5	100%
人员管理指标评估	5	5	100%
绩效管理指标评估	5	5	100%
合计	30	30	100%

(1) 预算收支管理指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府预算收支管理指标为“预算执行率”、“预算调整率”、“‘三公’经费控制率”、“结转结余变动率”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号）。指标得分为5分。

(2) 财会管理指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府财会管理指标为“资

金使用合规性”、“内控制度执行有效性”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号）。指标得分为5分。

（3）采购管理指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府采购管理指标为“政府采购规范性”、“政府采购节约率”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号）。指标得分为5分。

（4）资产管理指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府资产管理指标为“资产管理规范性”、“固定资产利用率”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号）。指标得分为5分。

（5）人员管理指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府人员管理指标为“在职人员控制率”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号）。指标得分为5分。

（6）绩效管理指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府人员管理指标为“预算绩效管理工作成效”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)。指标得分为5分。

2. 重点履职指标评估

重点履职指标评估从数量指标、质量指标、时效指标、成本指标四方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
数量指标评估	6	3	50%
质量指标评估	6	6	100%
时效指标评估	6	3	50%
成本指标评估	6	6	100%
合计	24	18	75%

（1）产出数量指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府产出数量指标为“保持粮食产量（农业）”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)，“城乡特困人员救助供养覆盖率（民政）”，该指标不符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号），建议设置为“城乡特困人员救助供养人数，建议删除指标后面备注的“（农业）”、“（民政）”。指标得分为3分。

（2）产出质量指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府产出质量指标为“特困人员集中供养率（民政）”“耕地力保护补贴应补尽补率（农业）”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号），建议删除指标后面备注的“（农业）”、“（民政）”。指标得分为6分。

（3）产出时效指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府产出时效指标为“医疗救助及时结算率（民政）”“农机购置补贴发放及时率（农业）”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号），但建议时效指标的设置和数量指标相对应，应设置为“保持粮食产量稳定及时率”、“城乡特困人员救助供养及时率”，建议删除指标后面备注的“（农业）”、“（民政）”。指标得分为3分。

（4）成本指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府产出成本指标为“城乡特困供养人员月保障标准（民政）”“绿色高产高效创建物化成本（农业）”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号），建议删除指标后面备注的“（农业）”、“（民政）”。指标

得分为 6 分。

3. 部门综合指标评估

部门综合指标评估从经济效益、社会效益、生态效益、服务对象满意度四方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
经济效益指标评估	6	5	83.33%
社会效益指标评估	6	5	83.33%
生态效益指标评估	6	6	100%
服务对象满意度指标评估	6	6	100%
合计	24	22	91.67%

(1) 经济效益指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025 年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府经济效益指标为“镇域经济增长”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7 号），建议设置为“促进镇域经济增长”。指标得分为 5 分。

(2) 社会效益指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025 年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府社会效益指标为“基本公共文化服务水平”“全镇社会大局稳定”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7 号），建议设置为“提升基本公共文化服务水平”“促进全镇社会大局稳定”。指标得分为 5 分。

(3) 生态效益指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府生态效益指标为“辖区生态环境持续改善”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)。指标得分为6分。

（4）服务对象满意度指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府服务对象满意度指标为“受益群众满意度”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)。指标得分为6分。

4. 可持续能力发展指标评估

可持续能力发展指标评估从组织建设、宣传培训、制度建设、改革创新四方面进行分析考察。

三级指标	权重	得分	得分率
组织建设指标评估	6	6	100%
宣传培训指标评估	6	6	100%
制度建设指标评估	5	5	100%
改革创新指标评估	5	5	100%
合计	22	22	100%

（1）组织建设指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门（单位）整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府组织建设指标为“党建工作开展情况”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃

省省级预算绩效目标和指标设置指引》的通知》(甘财绩〔2024〕7号)。指标得分为6分。

(2) 宣传培训指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门(单位)整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府宣传培训指标为“培训计划完成率”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)。指标得分为6分。

(3) 制度建设指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门(单位)整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府制度建设指标为“制度完善情况”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)。指标得分为5分。

(4) 改革创新指标评估

根据宁县新庄镇人民政府提供的《2025年部门(单位)整体支出绩效目标表》，宁县新庄镇人民政府改革创新指标为“试点工作开展情况”，该指标符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)。指标得分为5分。

四、问题和建议

(一) 存在的问题

部门整体绩效目标表指标体系构建不完善

1.“城乡特困人员救助供养覆盖率（民政）”，建议设置为“城乡特困人员救助供养人数，建议删除指标后面备注的“（农业）”、“（民政）”

2.产出时效指标为“医疗救助及时结算率（民政）”“农机购置补贴发放及时率（农业）”，建议时效指标的设置和数量指标相对应，应设置为“保持粮食产量稳定及时率”、“城乡特困人员救助供养及时率”，建议删除指标后面备注的“（农业）”、“（民政）”

3.经济效益指标为“镇域经济增长”，建议设置为“促进镇域经济增长”。

4.社会效益指标为“基本公共文化服务水平”“全镇社会大局稳定”，建议设置为“提升基本公共文化服务水平”“促进全镇社会大局稳定”。

（二）相关的建议

1.深化绩效管理改革，强化体系协同效能

以预算绩效管理为核心抓手，推动政府治理效能升级。一是构建“四位一体”管理体系，健全权责分配、组织架构、运行机制和制度规范的全链条框架，明确各层级管理边界；二是依托预算管理一体化平台，打造数字化绩效中枢，实现数据互联互通与智能分析；三是统筹推进中期财政规划、收支分类标准化、项目支出定额管理、国库资金动态监控、政府综合财务报告等配套改

革，强化政策协同与监管闭环，形成“预算编制-执行监控-结果应用”的完整闭环。

2.压实主体责任链条，构建闭环管理机制

建立“三纵三横”责任体系：纵向压实财政部门统筹指导责任、预算单位主体责任、内审科室审核责任；横向落实“谁使用谁负责、谁审批谁担责”原则，明确资金使用单位为绩效管理第一责任人。财政部门需强化政策制定、业务指导与重点监控，对重大项目实施全周期绩效跟踪；预算单位内审机构应前置审核关口，严把绩效目标设定与自评质量；审计部门需将绩效评价结果纳入审计范畴，形成“财政牵头-部门主责-审计监督”的协同治理格局。

3.完善全周期管理链条，凝聚多元共治合力

构建“事前-事中-事后”全流程管理体系：事前建立重大政策评估机制，强化预算编制的绩效导向；事中完善动态监控机制，实现预算执行与绩效目标“双监控”；事后健全结果应用机制，将评价结果与预算安排、政策调整挂钩。明确党委政府统筹领导、财政部门业务指导、预算部门主体实施、审计部门独立监督、人大依法审查、纪检监察部门纪律保障、第三方机构专业支撑的职责定位，形成“决策科学、执行高效、监督有力、评价客观”的协同治理生态。

4.优化指标体系设计，提升绩效评价质效

建立“共性+个性”双轨指标体系：财政部门需制定分级分

类的共性指标框架，强化指标的规范性与可比性；预算部门应立足项目特性，构建“核心指标+特色指标”的量化模型，重点突破投入产出比、成本效益率、社会效益可持续性等关键指标的精细化设计。推行“三级联动”审核机制，通过单位自评、财政复评、第三方抽评的多维校验，确保绩效指标能真实反映资金使用效益，推动形成“花钱必问效、无效必问责”的刚性约束机制。

五、评估主体签章

北京费而隐管理咨询有限公司 主评人：魏毓

2025年6月30日



六、附件

(一) 绩效评估得分表

一级指标	二级指标	指标解释	评分说明	分值	得分
部门整体支出绩效目标管理评估	基本运行指标评估	考察基本运行指标设置是否符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号）及本单位实际情况。	基本运行指标设置全部符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号）及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	30	30
	重点履职指标评估	考察重点履职指标设置是否符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号）及本单位实际情况。	重点履职指标设置全部符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》（甘财绩〔2024〕7号）及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	24	18

	部门综合指标评估	考察部门综合指标设置是否符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)及本单位实际情况。	部门综合指标设置全部符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	24	22
	可持续能力发展指标评估	考察可持续能力发展指标设置是否符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)及本单位实际情况。	可持续能力发展指标设置全部符合《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效目标和指标设置指引〉的通知》(甘财绩〔2024〕7号)及本单位实际情况得满分，每发现一个指标不符合扣3分，扣完为止。	22	22
部门整体支出绩效目标管理评估得分					100 92



(二) 单位提供的绩效目标申报表

2025年部门(单位)整体支出绩效目标表

单位(部门)名称		宁县新庄镇人民政府						
年度绩效目标		一是通过不断加强基层政权建设，全镇经济建设得到稳步发展，经济效益逐步提高，人居环境面貌明显改善，项目建设实现重大突破；二是通过开展便民利民的各项公共服务，做好农村低保、医疗保险、五保户供养等社会保障和各项救济工作，促进科技、文化、教育、卫生、环保等各项社会事业协调发展；三是通过建立健全农村市场经济体系，引导农民进行科学化、现代化的农业生产，增加农民收入，不断提高农民生活质量。						
预算情况(万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)			
	基本支出	人员经费	1050.9	上级财政补助				
		公用经费	153.06	上级财政补助				
		合计	1203.96	本级财政安排	1203.96			
	项目支出	对下转移支付		收入预算合计	1203.96			
		合计		支出预算合计	1203.96			
■	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	指标值内容	备注
基本运行指标	10	预算收支管理	预算执行率	=	100	%	100	
			预算调整率	<	10	%	10	
			“三公”经费控制率	<	100	%	100	
			结转结余变动率	<	0	%	0	
		财会管理	资金使用合规性	定性	合规		合规	
			内控制度执行有效性	定性	有效		有效	
		采购管理	政府采购规范性	定性	规范		规范	
			政府采购节约率	>	2	%	2	
		资产管理	资产管理规范性	定性	规范		规范	
			固定资产利用率	>	98	%	98	
		人员管理	在职人员控制率	<	100	%	100	
		绩效管理	预算绩效管理工作成效	定性	提升		提升	
重点履职指标	30	数量指标	城乡特困人员救助供养覆盖率(民政)	=	100	%	100	
			保持粮食产量(农业)	=	0.22	亿斤	0.22	
		质量指标	特困人员集中供养率(民政)	=	100	%	100	
			耕地地力保护补贴应补尽补率(农业)	=	100	%	100	
		时效指标	医疗救助及时结算率(民政)	=	100	%	100	
			农机购置补贴发放及时率(农业)	=	100	%	100	
		成本指标	城乡特困供养人员月保障标准(民政)	=	605	元	605	
部门综合指标	30	绿色高产高效创建物化成本(农业)	定性	下降		明细下降		
		经济效益	镇域经济增长	定性	增长		快速增长	
		社会效益	基本公共文化服务水平	定性	提升		稳步提高	
			全镇社会大局稳定	定性	稳定		稳定	
		生态效益	辖区生态环境持续改善	定性	改善		改善	
可持续发展能力指标	20	服务对象满意度	受益群众满意度	>	95	%	95	
		组织建设	党建工作开展情况	定性	良好		良好	
		宣传培训	培训计划完成率	=	100	%	100	
		制度建设	制度完善情况	定性	不断完善		不断完善	
		改革创新	试点工作开展情况	定性	良好		良好	

(三) 建议修改后的绩效目标申报表

2025年部门(单位)整体支出绩效目标表

单位(部门)名称		宁县新庄镇人民政府						
年度绩效目标	一是通过不断加强基层政权建设，全镇经济建设得到稳步发展，经济效益逐步提高，人居环境面貌明显改善，项目建设实现重大突破；二是通过开展便民利民的各项公共服务，做好农村低保、医疗保险、五保户供养等社会保障和各项救济工作，促进科技、文化、教育、卫生、环保等各项社会事业协调发展；三是通过建立健全农村市场经济体系，引导农民进行科学化、现代化的农业生产，增加农民收入，不断提高农民生活质量。							
	预算情况(万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)		
基本支出		人员经费	1050.9	上级财政补助				
		公用经费	153.06	上级财政补助				
		合计	1203.96	本级财政安排	1203.96			
项目支出		对下转移支付		收入预算合计	1203.96			
		合计		支出预算合计	1203.96			
■	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	指标值内容	备注
基本运行指标	10	预算收支管理	预算执行率	=	100	%	100	
			预算调整率	<	10	%	10	
			“三公”经费控制率	<	100	%	100	
			结转结余变动率	<	0	%	0	
		财会管理	资金使用合规性	定性	合规		合规	
			内控制度执行有效性	定性	有效		有效	
		采购管理	政府采购规范性	定性	规范		规范	
			政府采购节约率	>	2	%	2	
		资产管理	资产管理规范性	定性	规范		规范	
			固定资产利用率	>	98	%	98	
		人员管理	在职人员控制率	<	100	%	100	
		绩效管理	预算绩效管理工作成效	定性	提升		提升	
重点履职指标	30	数量指标	城乡特困人员救助供养人数	=	100	%	100	
			保持粮食产量	=	0.22	亿斤	0.22	
		质量指标	特困人员集中供养率	=	100	%	100	
			耕地力保护补贴应补尽补率	=	100	%	100	
		时效指标	保持粮食产量稳定及时率	=	100	%	100	
			城乡特困人员救助供养及时率	=	100	%	100	
		成本指标	城乡特困供养人员月保障标准	=	605	元	605	
部门综合指标	30	绿色高产高效创建物化成本		定性	下降		明细下降	
		经济效益	促进镇域经济增长	定性	增长		快速增长	
		社会效益	提升基本公共文化服务水平	定性	提升		稳步提高	
			促进全镇社会大局稳定	定性	稳定		稳定	
		生态效益	辖区生态环境持续改善	定性	改善		改善	
可持续发展能力指标	20	服务对象满意度		受益群众满意度	>	95	%	95
		组织建设	党建工作开展情况	定性	良好		良好	
		宣传培训	培训计划完成率	=	100	%	100	
		制度建设	制度完善情况	定性	不断完善		不断完善	
		改革创新	试点工作开展情况	定性	良好		良好	