

# 宁县委直属机关工委2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称	宁县委直属机关工委								
年度绩效目标	1.通过强化机关思想政治建设，提升党员干部理论素养和政治判断力； 2.通过夯实基层组织基础，规范党支部标准化规范化建设，增强党组织凝聚力战斗力； 3.通过服务中心大局，推动机关党建与县域重点工作深度融合，发挥党建引领保障作用。								
预算情况（万元）	按支出类型分	预算金额（万元）			按来源类型分	预算金额（万元）			
	基本支出	人员经费	95.67		上级财政补助	0			
		公用经费	8.79		上级财政补助	0			
		合计	104.46		本级财政安排	104.46			
	项目支出	本级	0		其他资金	0			
		对下转移支付	0		收入预算合计	104.46			
合计		0		支出预算合计	104.46				
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	指标指内容	备注	
基本运行指标	10	预算收支管理	预算执行率	≤	100	%	≤100%		
			预算调整率	≤	15	%	≤15%		
			“三公”经费控制率	≤	100	%	≤100%		
			结转结余变动率	≤	0	%	0		
		财会管理	资金使用合规性		定性	合规		合规	
			会计和内控制度执行有效性		定性	有效		有效	
		采购管理	政府采购规范性		定性	规范		规范	
			政府采购节约率	≤	15	%	≤15%		
		资产管理	资产管理规范性		定性	规范		规范	
			固定资产利用率	≥	98	%	≥98%		
人员管理	在职人员控制率	≤	100	%	≤100%				
绩效管理	预算绩效管理工作效率		定性	较上年提升		较上年提升			
重点履职指标	30	数量指标	开展机关党员培训场次	=	2	场次	=2场次		
		质量指标	机关党员教育培训合格率	≧	90	%	≧90%		
		时效指标	党建工作完成及时性		定性	及时		及时	
		成本指标	人员支出	≦	95.67	万元	≤95.67万元		
			公用经费支出	≦	8.79	万元	≤8.79万元		
部门综合指标	30	经济效益	助力全县经济社会发展		定性	提升		提升	
		社会效益	党员干部综合素质		定性	提升		提升	
		服务对象满意度	机关职工干部满意度	≧	95	%	≥95%		
可持续发展能力指标	20	组织建设	机关党建工作开展情况		定性	良好		良好	
		宣传培训	培训计划完成率	≥	96	%	≥96%		
		制度建设	制度完善情况		定性	完善		完善	
		改革创新	县直机关党支部工作开展情况		定性	良好		良好	