

附件 3：2023 年度部门（单位）整体绩效自评表

填报单位名称：（盖章）宁县工业和信息化局

填报日期：2024.6.4

考核内容	分值	计分标准		自评分数	评定分数	备 注
一、基本支出评价	20					
1、财务管理	8	财务主管及经办人员岗位设置合规得 2 分，否则不得分；资金使用有完整的审批程序得 2 分，否则不得分；按照规定进行政府采购得 2 分，否则不得分；实行国库集中支付得 2 分，否则不得分。		7		
2、会计信息质量	3	财务会计信息是否真实规范得 3 分，否则不得分；		3		
3、绩效目标设定	2	编制部门预算时同步设定单位绩效目标并报送县财政局得 2 分；未设定不得分。		2		
4、三公经费	3	每项符合规定（未超预算、比上年下降，按时报送及公开）各得 1 分，否则不得分。		2		
5、预决算公开	2	预决算按规定时间内容公开得 2 分，只公开预算或决算得 1 分，否则不得分。		2		
6、财务报表及资料报送	2	按要求报送得 2 分，否则不得分。		2		
二、项目评价	80					
项目支出评价	80	按照预算单位当年所有被评价项目的平均得分评定，自评（评定）分数计算为：所有项目平均得分×80%。	项目名称	得分	80	
			1、新入规企业奖励资金	10		
			2、省级新能源汽车补贴	10		
			平均得分（得分合计/项目个数）	10		
合 计	100			98		

注：①本表是对部门预算绩效管理工作整体情况的考核，考核结果与部门项目预算实施绩效的高低不完全相关；

②本表第二项考核内容按项目评分，各项最后得分是每个项目具体得分的加权平均值，部门在申报该表时应另附单个项目的绩效评价表。

宁县工业和信息化局

2023 年部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

(一)部门主要职责职能,组织架构、人员及资产等基本情况

1、部门主要职责：宁县工业和信息化局为县政府职能部门，为正科级全额拨款行政单位。主要职责是：

(1) 贯彻落实国家和省市县有关工业和信息化法律法规和政策，制定全县新型工业化发展战略和政策，协调解决新型工业化进程中的重大问题，拟定并组织实施全县工业、信息化发展规划，推进产业结构战略性调整和优化升级，推进信息化和工业化融合；负责组织实施“工业强县”战略、工业集中区及产业园区建设，培育支柱产业和骨干工业企业；按规定权限审批、核准或审核工业和信息化固定资产投资项目。

(2) 监测和分析工业、信息化产业和生产性服务业运行态势，发布相关指导信息，进行预警预测和信息引导；解决工业、通信业、生产性服务业发展中的重大问题并提出政策建议；负责民爆器材行业安全监管和国防信息动员等有关工作。

(3) 负责制定信息产业规划，指导信息产业结构调整和信息技术推广应用，协调解决信息化建设和信息产业发展中的重大问题；推动电子信息产业、软件服务业和新兴产业的发展；协调电信市场涉及社会公共利益的重大事宜，参与信息基础设施发展的规划，协调跨行业、跨部门面向社会服务网络的互联互通。

(4) 负责制定工业和信息化领域技术创新规划、政策措施；拟定并组织实施高技术产业中涉及生物医药、新材料等专项规划、政策和标准并组织实施；协调并组织实施全县工业和信息产业科技重大专项；负责企业技术改造、技术进步、技术创新相关工作；推动实施名牌战略和工业企业人才队伍建设；指导工业和信息化行业质量管理工作；负责非公经济系列专业技术职务评审工作。

(5) 负责推进全县工业和信息化领域循环经济、能源节约、资源综合利用、清洁生产与淘汰落后产能工作，拟订中长期规划及相关政策；负责工业节能监督管理工作；组织实施工业领域循环经济、能源节约、资源综合利用与清洁生产项目建设。

(6) 负责制定中小企业发展规划、年度计划并监督实施，拟定扶持自主创新和加快中小企业发展的政策措施并组织实施；指导和推动全县中小企业社会化服务体系建设，组织开展企业融资及对外经济技术合作交流。

(7) 负责拟定并组织实施全县农产品加工、食品、医药、建材、机械制造、原材料等产业发展规划政策措施，解决产业结构调整和发展中的有关重大问题；负责盐业行业管理，制定盐业发展规划和产业政策，制定和组织实施食盐供应应急预案、落实食盐储备制度。

(8) 承担振兴装备制造业组织协调任务，组织拟定重大技术装备发展和自主创新规划、政策，推进重大技术装备国产化，指导引进重大技术装备的消化创新；组织实施新能源汽车推广应用。

(9) 推进工业和信息化产业体制创新和管理创新，指导工业和信息产业加强管理、环境保护和精神文明建设，提高行业综合素质和竞争力；负责协调治理企业发展环境和治乱减负工作。

(10) 负责企业铁路专用线和企业自备车的协调和管理；负责工业现代物流业态发展规划，指导工业集中区和企业物流业态发展。

(11) 指导和联系行业协会的工作。

(12) 完成县委、县政府和上级业务部门交办的其他工作任务。

2、单位组织架构：内设办公室，企业建设股，项目与创新股，资源利用股，信息建设股，中小企业服务中心。

3、人员编制情况：截止 2023 年底，共有行政编制 10 名，机关工勤编制 3 名，事业编制 4 名，实有人员在职职工 22 人，退休职工 2 人，遗属供养人员 10 人。

4、资产配置情况：2016 年 10 月公务用车改革后，原有 1 辆车辆已全部移交实际机关公务用车平台，故实有车辆编制 0 辆，在编实有车辆 0 辆。截至 2023 年 12 月 31 日，我单位资产总额(账面净值，下同)28.35 万元元，较上年减少 4.74 万元。

(二)当年部门履职总体目标、工作任务

2023 年全县工业经济发展预期目标为:全年力争实现规模以上工业增加值增长 10%,非公经济占 GDP 比重提高 2 个百分点，培育规模以上工业企业 2 户以上，完成新产品开发 4 项，培育市级清洁生产项目 2 个以上，培育投资亿元以上项目 3 个，投资亿元以下项目 5 个。

(三)当年部门年度整体交出绩效目标

当年支出情况：2023 年总支出 467.18 万元。基本支出 396.69 万元，项目支出 70.48 万元。

(四)部门预算绩效管理开展情况：

1、预算执行有效。部门本年度预算完成数与预算数的比率小于 100%；结转结余率控制在合理范围；部门对项目支出的组织领导、项目实施过程的监督管理是否建立和落实了相应的管理机制；对项目支出的组织领导、项目实施过程的监督管理都建立和落实了相应的管理机制；部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率小于 100%。

2、预算管理规范。部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整；部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息；部门使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定。

3、预算参照规定。根据市工信局工作职责及 2023 年度重点工作，制定 2023 年度绩效管理工作的总体目标和政策，明确 2023 年度绩效管理的工作重心和方向，确定相应的绩效管理策略和目标；根据 2023 年度预算执行情况适时跟进、反馈和调整跟进工作项目，适当调整和优化，确保年度绩效管理工作计划顺利完成。根据 2023 年度绩效管理工作的总体目标、方向、管理策略、工作重点以及组织方式等，开展具体的绩效管理体系规划，包括绩效管理制度、考核办法、考核方案、考核流程及相关表单等。

(五)当年部门预算及执行情况

2023 年一般公共预算拨款 467.18 万元，其中：经费拨款 467.18 万元。社会保障和就业支出 102.41 万元，农林水

支出-扶贫-其他扶贫支出 17.05 万元，卫生健康支出 18.17 万元（医保缴费），节能环保支出 11.46 万元（新能源补贴），科学技术支出 40 万元（新入规奖励资金），资源勘探信息等支出 278.09 万元。

二、部门整体支出绩效实现情况

(一)履职完成情况。从致量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况

一是坚持对工业经济运行情况进行监测分析，强化领导干部联系重点企业制度，对 13 户规模以上工业企业，督促包抓领导及时调研走访，全面了解掌握企业运行情况，积极协调解决企业运行中的困难和问题。二是面对规模以上工业增加值下降趋势，坚持分类施策，协调解决销售、原材料、资金等问题，督其满负荷生产，扩大生产销售规模，全力遏制了工业增加值下降势头。三是加强规模以上工业企业培育，重点对晟源管业、宁兴石油公司

加强跟踪服务，促其进入规上企业序列。目前，宁兴石油、晟源管业已通过国家统计局审批，进入我县规上工业企业序列。四是引导企业实施“品牌战略”，促进产品升级换代和产业结构调整，开发市级新产品5种，增强了企业自主创新能力和竞争力。

(二)履职效果情况。从社会效益、经济效益(如有)、生态效益(如有)等方面反映部门履职效果的实现情况

1. 经济效益。全县规模以上工业增加值同比增长42.6%，突破亿元；完成工业投资10.7亿元，同比增长47.9%；培育规模以上工业企业2户；非公经济增加值占GDP比重提高2个百分点。

2. 社会效益。我局认真贯彻市、县经济会议工作会议精神，落实中央、省、市、县关于支持工业经济发展的一系列政策措施，精心谋划、攻坚克难、全力抓促，较好的完成了各项工作任务，推动了全县工业经济平稳运行。

3. 行政效能。工信局机关不断改善行政管理、严格经费及资产管理，厉行节约，提高了行政效率，降低了行政成本。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

(一)主要问题及原因分析

1. 部分评价指标较为宽泛，部分资金项目效果无法量化，评价结果欠准确；
2. 部分项目支出绩效评价的结果缺乏必要的约束力，容易使财政支出绩效评价工作仅仅存在于表面，流于形式。

(二)改进方向和具体措施

针对以上问题，我部将从以下三个方面进行整改：

1. 细化评价指标；
2. 构建合理的绩效评价体系，重点突出岗位的差异性，采用客观公正的评价方法得出让人信服的评价结果；
3. 完善项目支出的绩效评价标准，在不同性质指标的基础上，划分出定量指标和定性指标。

四、其他需要说明的情况

无