

宁县工业和信息化局

宁县工业和信息化局 2024 年部门整体支出 绩效自评报告

一、单位概况

(一) 部门职能及机构设置。宁县工业和信息化局是县政府工作部门，为正科级，内设办公室、项目与创新股、企业建设股、信息建设股、资源利用股 5 个股室，2022 年 4 月新设立公益一类股级事业单位宁县中小企业服务中心。现有行政编制 11 名、机关工勤编制 3 名、事业编制 4 名。现实有干部职工 24 人，其中公务员 11 人，机关工勤人员 3 人，事业人员 10 人。负责组织实施“工业强县”战略、中小企业发展，分析监测县域工业信息化运行态势等职能工作。

(二) 总体目标及工作任务。2024 年全县工业经济发展预期目标为:全年力争实现规模以上工业增加值增长 12%,工业固定资产投资增长 10%以上，培育规模以上工业企业 3 户以上，培育省级专精特新型企业 2 户以上。

二、预算执行及管理情况

(一) 预算执行情况。2024 年全年支出 453.47 万元，其中：

基本支出 392.77 万元，占总支出的 86.61%，主要用于人员工资、办公经费、职工社保缴费等。预算执行率为 100%。项目支出 60.71 万元，占总支出的 13.39%，主要用于新入规企业奖补、驻村队员生活补助等。预算执行率为 100%。

（二）资金管理情况。严格按照《预算法》《政府采购法》及单位内控制度，加强财务管理，无挤占、截留、超支等违规问题，同时强化会计核算管理，做到帐证一致、帐表一致、帐帐一致。

三、绩效目标完成情况

（一）部门管理。资金投入方面，基本支出预算执行率为 100%，得分 2 分；项目支出预算执行率 100%，得分 2 分；“三公”经费为 0，得分 2 分；结转结余变动率为 0%，得分 2 分，资金投入共计得分 8 分。财务管理方面，财务管理制度健全，得分 1.8 分；资金使用规范，得分 1.8 分，财务管理共计得分 3.6 分。采购管理方面，政府采购规范，得分 1.8 分。人员管理方面，在职人员 23 人，得分 2 分。重点工作管理方面，健全了重点工作管理制度，得分 1.8 分。资产管理方面，资产管理规范，得分 1.8 分。部门管理总计得分 19 分。

（二）履职效果。部门履职目标方面，产出数量规范得分 7.5 分；质量达标，得分 7.5 分；成本控制合理，得分 7.5 分，失效规范，得分 7.5 分，部门履职目标共计得分 30 分。部门效果目标方面，提升了社会影响力，得分 7.5 分。社会影响方面，单

位获得省级奖励，得分 7.51 分。服务对象满意度方面，来访人员满意，服务企业满意，得分 10 分。履职效果总记得分 55.01 分。

（三）能力建设。长效管理方面，健全了管理制度建设，得分 3 分；人力资源建设方面提高了人员素质，得分 3 分；档案管理方面，健全了档案管理制度，得分 3.01 分。能力建设总计得分 9.01 分。

（四）预算执行。年度资金总额年初预算数 371.47 万元，全年预算数 539.10 万元，全年执行数 453.47 万元，执行率 84.11%，得分 8.41 分。

四、存在的问题

（一）目标不够清晰明确：部分绩效目标表述模糊，缺乏具体的量化指标。例如在推动企业技术创新项目中，目标设定为“提高企业创新能力”，但未明确创新能力提升的衡量标准，如专利申请数量、新产品研发数量等，导致在绩效评估时难以准确判断目标完成情况。

（二）指标片面单一：过于侧重经济指标，如工业增加值、企业营收增长等，对生态环保、社会效益等指标关注不足。在对工业园区建设项目进行绩效评估时，未充分考虑园区建设对周边环境的影响以及对当地就业的带动作用，不利于工信局全面履行职能和可持续发展。

五、改进措施

（一）构建科学合理的绩效目标与指标体系。以工信局的战略规划为导向，制定清晰明确、可量化、具有针对性的绩效目标，并建立全面涵盖经济、社会、环境等多维度，且能根据形势变化及时动态调整的绩效指标体系，确保绩效目标与指标能够全面、准确反映工信局各项工作的实际效果与发展需求。

（二）建立动态调整机制。成立专门的指标调整工作小组，定期收集产业政策、技术发展趋势、经济形势等方面的信息。每季度对绩效指标体系进行评估，根据实际情况及时调整和补充指标。如针对当前新能源汽车产业的快速发展，及时增加新能源汽车产量占比、充电设施建设完成率等相关指标。

六、自评结论

本单位 2024 年度整体支出预算执行基本规范，绩效目标总体完成，资金使用安全规范，在履行职能、服务民生方面发挥了积极作用。自评得分 91.43 分，自评等级为“优”。下一步我单位将聚焦问题整改，持续提升预算绩效管理水平和财政资金使用效益。

宁县工业和信息化局
2025 年 3 月 13 日



