部门(单位)整体绩效目标申报表

| | | 部门(| | 体绩效目标 4 年度) | 11以1 | | |
|----------------|---|---|----------------------------|-----------------------|-------------------|-------|----|
| 単位(部门)名 | | | (2024 | 4年段) | | | |
| 称 | 宁县第四中学 | | | | | | |
| 联系人 | 张晓涛 | | | | | | |
| 部门(单位)职 能 | 部门(单位)职能依据【填写三定方案文件名】 | | | | | | |
| | 中共宁县县委办公室 宁县人民政府 关于印发《宁县教育局职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知(宁办字 | | | | | | |
| | [2019]40号) 部门(单位)职能: | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | 负责高中学历教育,促进基础教育发展。 | | | | | | |
| | 部门单位核心职能: | | | | | | |
| | 1. 认真贯彻执行党和国家的教育方针,坚持社会主义办学方向,尊重教育规律,准确把握办学定位,保质保量完成普通高级中学教育教学任务。 | | | | | | |
| | 高级中子教育教学任务。 2. 紧密结合学校实际,组织制订、实施学校发展规划及学年、学期工作计划,定期检查和总结规划、计划的执行情况。 | | | | | | |
| | 3. 建立健全各项规章制度,坚持以人为本,注重过程落实,努力提高学校管理的制度化、规范化、科学化水平。 | | | | | | |
| | 4. 促进学生全面发展。坚持立德树人,深入开展纪律法制、理想前途、感恩励志、心理健康和社会主义核心价值教育活动 | | | | | | |
| | 。建立学生综合素质评价体系,丰富学生社团活动,认真落实学校体育、卫生工作《条例》,培养学生特长,增强学生体 | | | | | | |
| | 质。 | | | | | | |
| | 5. 加强教师队伍建设。着力优化师德师风,切实加强校本培训,不断提高教研实效,积极开展丰富多彩的教师岗位练兵、 | | | | | | |
| | 业务研修等活动,努力打造一支忠诚党的教育事业、高素质、专业化的教师队伍。 6. 加强教学管理。认真执行国家课程标准,开齐课程,开足课时。严格落实教学常规,切实规范教师教学行为。持续深化 | | | | | | |
| | D. 加强教学官理。认真执行国家保住标准,开介保住,开足保印。严格洛头教学吊规,切实规范教师教学行为。持续休化 新课程改革,培养学生自主学习、合作交流以及探究问题的能力,全面提高教学质量。 | | | | | | |
| | 7. 加强财务管理。严格执行国家和省市收费规定,公示收费项目和标准,自觉接受社会监督。坚持勤俭办学、开源节流, | | | | | | |
| | 努力改善办学条件。 | | | | | | |
| | 8. 重视校园安全。加强安全教育,靠实监管责任,强化防范措施,严肃责任追究,建立校园及周边环境安全隐患全面排查 | | | | | | |
| | 和综合治理长效机制,切实保障师生人身安全与校园和谐稳定。 | | | | | | |
| 年度绩效目标 | 目标1:及时兑付本单位干部职工人员经费及所有项目资金。 | | | | | | |
| | 目标2: 进一步转变作风,负责编制年度收支预决算,认真做好各项服务。 | | | | | | |
| | 目标3: 严格执行财务管理制度,确保机构正常运转。 | | | | | | |
| 部门(単位)基 本信息 | 直属单位(个),包括: | | | | | | |
| | 直属单位一并纳 入本表填报的预 | | | | | | |
| | 内设职能部门(个),包括: | | | | | | |
| | 办公室、教务处 思政处 后勤处 | | | | | | |
| 人员情况 | 内容 2024年在职208人,事业编制222人,编外2人。 | | | | | | |
| | 人员编制数 | 206 | | | | | |
| | 在职人员总数 | 208 | | T | T | | |
| 预算情况(万 元) | 按支出类型分 | 预算金额(万元 | | 按来源类型分 | 预算金额(万 | 元) | |
| | 基本支出项目支出 | 人员经费 公用经费 | 2882. 91 672. 86 | 上级财政补助 上级财政补助 | 0.00 | | |
| | | 合计 | 3555, 77 | 本级财政安排 | 0. 00 3219. 27 | | |
| | | 本级 | 0 | 其他资金 | 0.00 | | |
| | | 对下转移支付 | 0.00 | 收入预算合计 | 0 | | |
| | | 合计 | 0 | 支出预算合计 | 0 | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值类型 | 指标值 | 度量单位 | 指标值内容 | 备注 |
| 部门管理 | 资金投入 | 基本支出预算执 | = | 100 | % | | |
| | | 项目支出预算执 | | 0 | % | | |
| | | "三公经费"控 | | 0 | % | | |
| | 财务管理 | 结转结余变动率 财务管理制度健 | | 0 健全 | % | | |
| | | 资金使用规范性 | | 规范 | | | |
| | 采购管理 | 政府采购规范性 | | 规范 | | | |
| | 人员管理 | 在职人员控制率 | | 100 | % | | |
| | 重点工作管理 | 重点工作管理制 | | 健全 | | | |
| | 资产管理 | 资产管理规范性 | | 规范 | | | |
| 履职效果 | 部门履职目标部门效果目标 | 服务保障工作到 | | 100 | % | | |
| | | 服务保障工作及 | | 及时 | 1 | | |
| | | 部门整体形象 | 定性 | 稳步提升 | + | | |
| | | 部门社会公信率 全年预决算公开 | | 稳步提升 | Q/ | | |
| | 社会影响 服务对象满意度 | 社会士会溢音度 | | <u></u> 及时 92 | % | | |
| | | 教师满意度 | <i> </i> | 92 | % | | |
| 能力建设 | 长效管理 | 长效发展机制完 | | 健全 | 70 | | |
| | 人力资源建设 | 人员到位率 | = | 100 | % | | |
| | 档案管理 | 档案管理完善度 | 定性 | 完善 | | | |
| | | . , , , , , , , , , , , , , , , , , , , | | | | • | |