

部门整体支出绩效自评表									
(2024年度)									
部门(单位)名称		宁县焦村镇人民政府							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	得分	未完成原因分析		
整体支出规模(元)	年度资金总额	14284410.63	57768925.31	30105894.32	52.11	5.21			
	(一)基本支出	14284410.63	14907816.12	14393866.51	96.55	9.65			
	1.人员经费	12508131.76	13288648.2	13288648.2	100	10			
	2.公用经费	1776278.87	1619167.92	1105218.31	68.25	6.82			
	(二)项目支出	0	42861109.19	15712027.81	36.65	3.66			
	1.一般性项目	0	2974875.75	2842867.39	95.56	9.55			
	2.重点项目	0	39886233.44	12869160.42	32.26	3.22			
预期目标	目标1: 保证政府日常开支正常运行, 组织经济运行, 促进经济发展; 目标2: 保障乡村振兴建设和巩固脱贫攻坚成果; 目标3: 保障村级财务良性运转, 制定并组织实施村镇建设工程规划; 目标4: 保障社会治安, 做好维稳工作。								
实际完成情况	已完成								
评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析
一级指标	二级指标	三级指标							
	资金投入	基本支出预算执行率	=100%	100	%	2	100.00%	2	
		项目支出预算执行率	<=100%	100	%	2	100.00%	2	
		“三公”经费控制率	<=100%	100	%	2	100.00%	2	
		结转结余变动率	<=0%	0	%	2	100%	2	
部门管理	财务管理	财务管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		2	100	1.8	
		资金使用规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	1.8	
	采购管理	政府采购规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	1.8	
	人员管理	在职人员控制率	<=100%	100	%	2	100.00%	2	
	重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	100%-80%(含)		2	100	1.8	
	资产管理	资产管理规范性	规范	100%-80%(含)		2	100	1.8	
履职效果	部门履职目标	全面贯彻落实中央、省市以及县委、县政府关于基层管理和服务的方针政策、决策部署	是	100%-80%(含)		16.67	100	15	
	部门效果目标	部门工作效果	显著	100%-80%(含)		16.67	100	15	
	社会影响	社会影响	良好	100%-80%(含)		16.66	100	14.99	
	服务对象满意度	服务对象满意度	>=90%	90	%	10	100.00%	10	
能力建设	长效管理	干部管理制度	科学	100%-80%(含)		3.33	100	3	
	人力资源建设	后备干部配备	健全	100%-80%(含)		3.33	100	3	
	档案管理	档案管理规范性	规范	100%-80%(含)		3.34	100	3.01	
总分						100		88.21	
说明 1.各部门可根据附件3《部门整体支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标 2.上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列,也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。									