# 宁 县 教 育 局

## 宁县教育局
## 关于2025年县直单位驻村帮扶工作队队员补助项目支出绩效的自评报告

### 一、项目单位基本情况

#### （一）单位基本情况

宁县教育局属财政全额拨款行政事业单位，主要承担全县教育事业发展规划、各级各类学校管理、教育教学改革、教师队伍建设、教育经费统筹管理及乡村振兴教育帮扶等职能。作为县直帮扶责任单位，负责按政策落实驻村帮扶工作队队员待遇保障，推动巩固拓展教育脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

#### （二）项目基本情况

1.项目名称：2025年县直单位驻村帮扶工作队队员补助项目

2.实施单位：宁县教育局

3.主管单位：宁县县委组织部、县财政局、县乡村振兴局

4.项目内容：依据甘财振兴〔2025〕1号文件，为我单位选派的驻村帮扶工作队队员发放生活补助、通信补贴、交通补助，

按规定购买意外伤害保险，保障队员驻村期间基本生活与工作需求，稳定帮扶队伍、提升帮扶实效。

5.资金构成及来源：项目资金全部为财政拨款资金，专项用于驻村队员补助发放，严格执行专款专用、单独核算。

**二、项目实施基本情况**

**（一）项目组织管理情况。**1.管理制度建设：制定《驻村帮扶工作队队员补助管理办法》，明确补助标准、发放流程、考勤审核、资金监管、责任分工等内容，形成“队员考勤→单位初审→乡村振兴部门复核→财政拨付→直达个人账户”闭环管理机制。

2.实施进展：按月核实队员驻村在岗情况，规范核算补助金额，按时完成申报、审核、拨付全流程，全年补助均按政策节点兑现，无拖欠、漏发、错发情形。

3.纠偏管控：建立月度核查、季度对账、年度自查机制，对考勤不全、核算偏差、流程滞后等问题即时整改；加强与组织、财政、乡镇沟通协同，保障信息畅通、执行一致。

**（二）项目资金使用情况。**2025年度县直单位驻村帮扶工作队队员补助项目支出预算安排0万元，财政下达指标2万元，实际支付2万元，预算执行率100%。

资金管理严格执行国库集中支付与惠民惠农“一卡通”发放要求，坚持专款专用、据实核算、公开透明，全部用于驻村队员合规补助支出，无截留、挤占、挪用、超范围开支等违规问题，资金使用规范安全。

## 三、项目绩效分析

**（一）项目绩效评价工作开展情况。**2025年本项目自评严格对照设定的成本、产出、效益、满意度指标体系，采取查阅凭证、核对考勤、现场核验、队员访谈、满意度调查等方式，逐项核查资金拨付、发放标准、在岗情况、实施效果。经综合评价，项目自评得分98分，自评等级为优秀。

**（二）项目绩效目标完成情况。**

**1.预算执行方面：**全年预算资金足额拨付、全额执行，执行率100%，得分10分。

**2.成本指标方面：**严格按政策标准核算发放，总成本控制在预算额度内，无超支，得分20分。

**3.产出指标方面：**补助发放人数、发放及时率、标准执行准确率均达100%，全覆盖、无差错，得分40分。

**4.效益指标方面：**有效保障驻村队员基本待遇，稳定队伍、激发干劲，助力帮扶村巩固脱贫成果、推进乡村振兴，社会效益良好，得分18分。

**5.满意度指标方面：**驻村队员及帮扶村对补助政策落实、发放时效、保障水平满意度≥90%，得分10分。

## 四、存在问题。

**（一）绩效目标设置精细化程度不足**

项目绩效目标以“发放到位、执行合规”为主，侧重过程性指标，对补助激励效果、队员在岗稳定性、帮扶工作实绩关联度

等效益性指标量化不足，指标颗粒度较粗，难以全面精准反映资金使用的综合效益。根源在于绩效管理人员对乡村振兴类保障项目指标设计理解不深，前期论证不够充分，重资金规范、轻效果衡量。

**（二）项目过程监管协同与动态跟踪偏弱**

补助发放以季度集中审核为主，日常动态监管频次不足，对队员实际在岗、驻村实效、补助适配性的跟踪不够及时；与组织、乡镇、乡村振兴部门间信息共享不够高效，存在考勤数据传递滞后、状态更新不及时等情况，监管精准性和时效性有待提升。本质是多部门协同机制不够细化，信息化手段运用不足，重事后核查、轻过程管控。

**（三）绩效管理与项目实施融合不够深入**

绩效管理多集中在资金使用、发放合规层面，与驻村管理、考核激励、队员保障融合度不高；未将补助落实情况与队员日常考核、年度评先、激励约束有效挂钩，“保障—激励—增效”传导机制不顺畅。同时，绩效自评以财务数据为主，对队员工作状态、基层反馈、实际帮扶成效的综合评估不足，绩效管理覆盖面和深度有限。

## 五、有关建议

**（一）优化绩效指标体系，提升精准化水平**

围绕“保障到位、激励有效、帮扶提质”目标，细化量化绩效指标：增加队员在岗率、队伍稳定率、群众认可度、帮扶任务

完成度等效益型指标；合理设置指标权重，强化结果导向；组织开展预算绩效管理专题培训，提升指标设计、自评实施、问题整改能力，实现“资金规范+效果优良”双提升。

**（二）健全协同监管机制，强化全过程管控**

建立组织、财政、乡镇、派出单位四方联动机制，明确数据报送、信息核对、异常处置时限与责任，推行考勤电子化、审核线上化，减少人工传递误差与延迟；实行“日常抽查+季度督查+年度考评”，对在岗情况、发放质量、资金使用常态化核查，及时纠偏，确保补助精准兑现、政策落地不走样。

**（三）推动绩效管理深度融合，健全激励约束**

将补助保障与驻村队员日常管理、考核评价、激励奖惩全面挂钩，把补助落实情况、履职成效作为评先评优、提拔使用、绩效分配的重要参考，强化待遇保障与工作实绩正向联动；完善自评机制，增加队员访谈、村级评价、实地核查权重，全面评估资金效益，形成预算—执行—监管—评价—改进闭环管理，持续提升财政资金使用效能。

宁县教育局

2026年4月15日

# 项目支出绩效自评表

（2025年度）

| 项目名称 | 2025年县直单位驻村帮扶工作队队员补助（甘财振兴[2025]1号） | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 宁县教育局 | | | 实施单位 | 宁县教育局 | | |
| | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率(%) | 得分 |
| 项目资金（元） | 年度资金总额： | 0 | 20000 | 20000 | 10 | 100 | 10 |
| | 其中：财政拨款 | | 20000 | 20000 | - | 100 | 10 |
| | 上年结转资金 | | 0 | 0 | - | 0 | 0 |
| | 其他资金 | | 0 | 0 | - | 0 | 0 |
| | | | | | | | |
| 未完成原因分析 | | | | | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | |
| | 保障驻村工作正常运转 | | | 完成 | | | |

| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 单位 | 完成率 | 得分 | 未完成原因分析 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 成本控制数 | <=2万元 | 2 | 20 | 万元 | 100.00% | 20 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 驻村人数 | =2人 | 2 | 13.33 | 人 | 100.00% | 13.33 | |
| | | 质量指标 | 驻村人员到岗率 | =100% | 100 | 13.33 | % | 100.00% | 13.33 | |
| | | 时效指标 | 补助及时性 | 及时 | 100%-80%(含) | 13.34 | | 100% | 12.01 | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 保障驻村工作正常运转 | 保障 | | 20 | | | 0 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 驻村人员满意度 | >=95% | 95 | 10 | % | 100.00% | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | | | 78.67 | |