宁县第二中学
关于2025年乡村教师生活补助项目支出绩效的自评报告

一、项目单位基本情况

（一）单位基本情况

宁县第二中学作为项目单位，负责本校高中招生工作，承担教学管理工作，承担全县高考、中考、学业水平测试等工作。

（二）项目基本情况

1．项目名称：2025年乡村教师生活补助（宁财发〔2025〕6号）。

2．项目实施单位：宁县第二中学

3．项目主管单位：宁县教育局

4．项目内容：用于2025年甘南支教教师乡村教师生活补助发放，提高支教教师的工作积极性和职业归属感。

5．项目资金构成及来源：资金主要由县级预算安排构成，来源为财政专项拨款。

二、项目实施基本情况

（一）项目组织管理情况

学校根据《教职工考勤表》，制定补助资金发放流程，确保补助资金及时发放到支教教师手中。

（三）项目资金使用情况。

2025 年乡村教师生活补助项目支出预算安排 0.72 万元，总投入 0.72 万元，资金到位率 100%。实际使用 0.72 万元，支出实现率 100%。资金用于 2025 年甘南支教教师乡村教师生活补助发放，严格按财政资金使用规范，经审核、公示后发放，合法合规。

三、项目绩效分析

（一）项目绩效评价工作开展情况。

2025 年乡村教师生活补助项目的自评根据设计的涵盖投入、过程、产出与效益的自评指标体系，采用问卷调查、资料查阅（乡村教师生活补助发放表、国库集中支付凭证等）等方法开展自评。经评价，自评得分 97.19 分，自评等级为“优”。

（二）项目绩效目标完成情况。

1.预算执行方面：2025 年乡村教师生活补助项目共计支付资金 0.72 万元，执行率 100%，得分 10 分。

2.成本指标方面：支付资金共计 0.72 万元，达到乡村教师生活补助标准 0.12 万元/人·月。得分 20 分。

3.产出指标方面：2025 年乡村教师生活补助发放月数为每年 12 个月，补助经费发放覆盖率 100%，补助经费发放准确率 100%，补助经费达标率 100%，补助资金及时发放。得分 39.2 分。

4.效益指标方面：提高了乡村教育教学质量，乡村教师工作积极性显著提高，教育发展水平逐步提高。得分 17.99 分。

5.满意度指标方面：支教教师满意度达到95%以上。得分10分。

四、存在问题。

1.绩效目标设定不够科学

绩效目标可能过于笼统，缺乏具体、可衡量的指标，导致难以准确评估项目的实施效果。

2.资金监管机制不健全

对资金分配与使用的监管机制可能不够健全，导致监管不到位，难以及时发现和纠正问题。

3.绩效评价方法不科学

绩效评价方法可能过于单一，缺乏多样性和灵活性，难以全面、准确地反映项目的实施效果。

五、有关建议。

1.优化绩效目标设定，提升目标科学性

将笼统的绩效目标（如“提高乡村教师待遇”）分解为具体、可衡量的指标，例如“教师满意度达到95%以上”等。

2.完善资金监管机制，确保资金安全高效

明确县级教育部门为资金监管第一责任人，建立学校资金使用公示制度，通过校园公告栏等渠道公开补助发放明细，接受师生和社会监督。

3.创新绩效评价方法，提高评价准确性

通过访谈等方式，收集支教教师对补助政策的满意度、建议

等信息。量化补助对教师教学质量提升等指标的影响。

宁县第二中学

2026 年 4 月 13 日

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	2025年乡村教师生活补助						
主管部门	宁县教育局			实施单位	宁县第二中学		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	7200	7200	10	100	10
	其中：财政拨款		7200	7200	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0

未完成原因分析	
年度总体目标	预期目标：目标1：通过乡村教师生活补助资金政策落实，切实稳定全县乡村学校教师队伍，鼓励和吸引优秀教师到乡村学校任教，促进我县义务教育均衡发展。 目标2：通过发放乡村教师生活补助资金，提升乡村教师生活水平，调动乡村教师工作积极性。 实际完成情况：完成

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	<=960万元	960	10	万元	100.00%	10	
			人均发放标准	=400元/人.月	400	10	元/人.月	100.00%	10	
	产出指标	数量指标	发放人数	>=3000人	3000	8	人	100.00%	8	
			发放月数	=12个月	12	8	个月	100.00%	8	
		质量指标	补助发放准确率	=100%	100	8	%	100.00%	8	
			乡村教师补助发放覆盖率	=100%	100	8	%	100.00%	8	
		时效指标	补助发放及时性	按照每半年及时发放	100%-80%(含)	8		100%	7.2	
	效益指标	社会效益指标	提高乡村教育教学质量	提高	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
			乡村教师工作积极性显著提高	显著提高	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
		可持续影响指标	教育发展水平逐步提高	提高	100%-80%(含)	6.66		100%	5.99	
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	>=95%	95	10	%	100.00%	10	
总分						100			97.19	