

宁县良平镇中心小学

宁县良平镇中心小学 关于“三区”人才计划教师专项工作补助项目 支出绩效的自评报告

一、项目概况

(一) 项目单位基本情况

宁县良平镇中心小学，是负责宁县良平镇小学教育的财政全额拨款事业单位，主要承担本区域适龄学生小学教育教学任务。因地处“三区”，学校师资结构不均衡、优质教育资源相对匮乏，是“三区”人才计划教师专项工作的直接受益单位，负责支教教师日常管理、补助经费辅助核算及支教工作落地实施。

(二) 项目基本情况

“三区”人才计划教师专项工作补助经费，主要用于保障赴我校支教教师的生活、交通等开支，支持支教教师开展教学、教研及师资帮扶工作。通过补助经费保障，助力支教教师安心开展工作，推动我校教育教学质量提升。

二、项目实施基本情况

(一) 项目组织管理情况

学校成立“三区”支教工作专项小组，负责统筹支教教师管理与补助经费相关工作。制定《学校“三区”支教教师管理细

则》，明确支教教师岗位职责、出勤考核标准，以及补助经费辅助申报流程——每月5日前由各受助学校核实支教教师上月出勤情况，经校委会审核后，报宁县教育局审批。同时，安排专人与支教教师对接，及时收集其生活、工作需求，协助解决补助发放相关疑问，确保项目有序推进。

（三）项目资金使用情况。

2024年度，我校涉及的“三区”人才计划教师专项工作补助经费预算总额16.84万元。截至2024年12月，上级部门累计拨付补助经费16.84万元，资金到位率100%；全部经费直接发放至支教教师个人账户，无学校截留、挪用情况。学校建立补助经费辅助台账，详细记录支教教师出勤、补助申报及到账信息，确保资金流向清晰、可追溯。

三、项目绩效分析

（一）项目绩效评价工作开展情况。

2024年，我校依据宁县教育局下发的绩效评价指标体系，结合学校实际，采用资料查阅（审核出勤台账、补助申报记录）、教学成果核查（分析支教教师所带班级成绩、教研活动记录）等方法开展自评，自评得分91.99，自评等级为：优。评价过程注重数据真实、过程可查，客观反映补助经费对支教工作的支撑效果。

（二）项目绩效目标完成情况。

1.成本指标方面：严格按上级规定的补助标准辅助申报，未出现超标准或不足额申报情况，实际发放的人均补助金额与预算

标准一致，完成成本控制目标，得分 17.99 分。

2.产出指标方面：按时完成支教教师每月出勤核实与补助申报工作，申报准确率 100%，保障支教教师生活补助按月到账、交通补助按学期到账，无申报延迟导致的补助发放问题，完成产出目标，得分 36.01 分。

3.效益指标方面：在补助经费保障下，支教教师全年无一人因生活、交通问题提前结束支教，留存率 100%；支教教师带动我校开展教研活动，指导本校教师，其所带班级学科平均分较上一学年提升显著，学生课堂参与度显著提高，师资帮扶与教学质量提升成效明显，完成效益目标，得分 17.99 分。

4.满意度指标方面：通过问卷调查，支教教师对学校补助申报及时性、出勤核实公正性的满意度达 95%，本校教师对支教工作帮扶效果的满意度达 95%，学生对支教教师教学的满意度达 92%，完成满意度目标，得分 10 分。

四、存在问题。

1.补助申报辅助工作效率待提升：我校补助申报需人工核对支教教师出勤记录（如签到表、课表），再手动填写申报表格，若出现出勤记录填写不规范，需反复核对修正，导致个别月份申报材料提交略有延迟（平均延迟 [1-2] 天），影响整体流程进度。

2.支教教师生活需求响应不及时：部分支教教师反映，因学校对“三区”本地生活成本（如冬季取暖、食材采购）了解不够深入，在协助反馈补助标准适配性问题时，未能及时收集详细需求数据，导致问题反馈滞后。

3.补助与支教成效联动跟踪不足：学校仅完成补助申报与出勤核实基础工作，未建立“补助保障-支教成效”的联动跟踪台账，对补助经费如何具体支撑支教教师开展教研、帮扶等工作的细节记录不完整，难以精准评估经费使用效益。

五、有关建议。

1.优化补助申报流程：引入简易线上出勤登记系统（如钉钉打卡），自动统计支教教师出勤数据，生成申报报表初稿，减少人工核对工作量；设立申报材料“初审环节”，每月3日前由教学组长提前核查出勤记录，确保申报材料准确、按时提交。

2.建立支教教师需求定期沟通机制：每季度召开1次支教教师座谈会，专门收集其生活开支、补助需求等问题，详细记录高成本生活支出（如取暖费、交通费）数据，及时整理并反馈至县教育行政部门，为补助标准调整提供基层数据支撑。

3.完善“补助-成效”联动台账：建立《支教教师补助与工作成效跟踪表》，详细记录支教教师每月补助到账情况、开展教学帮扶（如听课评课、学生辅导）、教研活动等具体内容，每季度汇总分析补助保障对工作成效的支撑作用，为后续优化工作提供依据。



项目支出绩效自评表										
(2024年度)										
项目名称	“三区”人才计划教师专项工作补助经费预算									
主管部门	宁县教育局				实施单位	宁县良平镇中心小学				
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分			
项目资金 (元)	年度资金总额:	168380.59	168380.59	168380.59	10	100	10			
	其中:财政拨款		0	0	-	0	0			
	上年结转资金	168380.59	168380.59	168380.59	-	100	10			
	其他资金		0	0	-	0	0			
未完成原因分析										
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	1、合理利用资金;2、加强资金的有效利用。				资金得到有效利用					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效目标	成本指标	经济成本指标	生活补助每人每期9000元.	1500元/月	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
		社会成本指标	全年	12个月/年	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
		生态成本指标	提高乡村学校食堂从业人员生活补助	提高	100%-80%(含)	6.66		100%	5.99	
	产出指标	数量指标	按月进行发放	按期发放	100%-80%(含)	13.33		100%	12	
		质量指标	提高农村学校从业人员生活质量	提高	100%-80%(含)	13.33		100%	12	
		时效指标	按时申请	按时申请	100%-80%(含)	13.34		100%	12.01	
	效益指标	经济效益指标	从业人员工作积极性	有效调动该工作积极性	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
		社会效益指标	从业人员生活质量.	提高	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
		生态效益指标	促进教育事业健康稳定发展	促进	100%-80%(含)	6.66		100%	5.99	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学校满意度	>=90%	90	10	%	100.00%	10	
总分						100			91.99	