

# 宁县纪委监委 2023 年度部门整体支出 绩效自评报告

## 一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

### 1.县纪委监委的职责：

一是维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策、决议的执行情况；协助县委加强党风建设和组织协调反腐败工作。

二是负责组织、协调领导干部廉洁自律、纠正部门和行业不正之风以及从源头上预防和治理腐败问题的的工作。

三是负责检查、处理全县各级党的组织和党员违反党的章程、党纪和国家法律、法令的重要或复杂案件，决定或取消对这些案件中党员的处分，受理党员的检举、控告和申诉，保护党员的民主权利的合法权益。

四是按照分级管辖的原则，检查国家行政机关在遵守和执行法律、法规和人民政府的决定、命令中的问题，受理对国家行政机关、国家公务员和国家行政机关任命的其他人员违反行政纪律行为的检举、控告；调查处理上述监察对象违反行政纪律的行为，审理决定或建议对他们作出行政处分；受理国家公务员和国家行

政机关任命的其他人员不服主管行政机关给予行政处分的申诉，以及法律、行政法规规定的其他由监察机关受理的申诉，保护国家公务员和国家行政机关任命的其他人员正当的合法权益。

五是负责作出关于维护党纪的决定，制定党性党风党纪、廉政勤政方面的教育规划，配合有关部门做好党的的纪检工作方针、政策的宣传和对党员干部遵守纪律的教育工作；会同有关部门做好行政监察工作的方针、政策和法律、法规的宣传工作，教育国家工作人员遵纪守法，为政清廉。

六是对党的纪律检查工作理论及有关问题进行调查研究，拟定宁县执行党纪条规的有关文件；调查监察对象遵纪守法情况，研究政风政纪中出现的带普遍性、倾向性的问题，拟定宁县行政监察工作的有关规章制度，并组织监督实施。

七是负责宁县纪检监察干部队伍建设；对乡镇纪委、领导班子人选提出建议、意见；组织和指导全县纪检监察干部的培训工作。

八是承办宁县党风廉政建设和反腐败工作领导小组的工作，协助县委、县人民政府签订、考核、督促检查责任制的落实情况，指导各乡镇、各部门、各单位落实 党风廉政建设责任制和勤政建设工作；对违反庆阳市委、市政府制定的党风廉政建设、勤政建设等政策规定的组织和个人进行检查、监察和责任追究。

九是承办县委、县人民政府和庆阳市纪委、监察委授权交办的其他工作。

## 2.组织架构

### (1) 机关内设机构

县纪委监委下设办公室、党风政风监督室、信访室、案件审理室、案件监督管理室、第一纪检监察室、第二纪检监察室、第三纪检监察室、第四纪检监察室、第五纪检监察室、第六纪检监察室 11 个职能室，现有行政编制 26 个，机关工勤 2 个；实有行政人员 24 人，机关工勤给人员 2 人，事业工勤人员 1 人。

### (2) 单位性质

县纪委监委为县财政全额拨款的行政单位。

### (3) 直属事业单位

县纪委监委设立 2 个直属事业机构。县纪检监察信息技术管理中心、县党风廉政宣传教育中心，现有事业编制 12 个，实有事业人员 8 人。

### (4) 派驻机构

县纪委监委设立 8 个派驻纪检监察组，分别是驻县公安局纪检监察组、驻县教育局纪检监察组、驻县卫健局纪检监察组、驻县农业农村局纪检监察组、驻县市场监管局纪检监察组、驻县住建局纪检监察组、驻县财政局纪检监察组、驻县自然资源局纪检监察组，现有行政编制 48 个，实有行政人员 33 人。

## (二) 当年部门（单位）履职总体目标、工作任务。

根据我单位 2023 年部门履职总体目标，总结部门履职的主要工作任务如下：

一是坚持惩防并举纠治作风顽疾，“党风政风”持续优化，深入开展落实中央八项规定精神“回头看”活动，对“吃公函”、私车公养、公款旅游等问题开展集中监督，集中开展“一县一重点”和“三抓三促”工作，不断优化发展环境和政务服务环境。

二是把握职能定位开展政治巡察整改，牢牢把握“两个维护”根本任务，紧紧围绕“三个聚焦”要求，深入开展政治巡察反馈问题督促整改，持续保持管党治党高压常态，对巡察发现的突出共性问题进行梳理分析，巡察整改任务落实有力。

### **（三）当年部门（单位）年度整体支出绩效目标。**

目标 1：认真落实从严治党、依规治党要求，切实加强党的纪律建设

目标 2：深入落实党风廉政建设主体责任和监督责任，强化责任追究

目标 3：深入落实作风建设规定精神，锲而不舍纠正“四风”

### **（四）部门（单位）预算绩效管理开展情况。**

我单位在收集单位三定方案、2023 年工作计划及工作总结及单位财务和决算数据的基础上，结合单位 2023 年度绩效目标表开展了本次部门整体绩效自评工作。具体工作开展过程如下：

1.收集绩效管理信息。我单位对照部门整体支出绩效目标，以绩效目标执行情况及资金使用情况为重点收集了单位业务资料及单位决算数据等绩效信息资料。

2.分析相关绩效信息资料。我单位在收集上述绩效信息的基

基础上，逐个对部门整体支出绩效目标完成情况进行了核对，并对存在未完成的绩效目标任务进行了原因分析及下一步改进措施说明。

3.填报自评表及撰写报告。我单位在分析前述绩效管理信息的基础上，在预算一体化系统绩效评价模块填报《部门整体支出绩效自评表》，并根据自评表内容撰写形成本报告内容。

#### （五）当年部门（单位）预算及执行情况。

2022年我单位全年预算数为1159.35万元，支出总数为1159.35万元，预算执行率为100%。

### 二、部门（单位）整体支出绩效实现情况

#### （一）履职完成情况：

##### 1.数量指标分析

一是县纪委累计受理信访举报和问题线索346件（上年结转91件，当年受理255件），办结228件，立案102件（合并为95件），结案101件，给予党纪政务处分114人，组织处理43人次。其中查处违反中央八项规定精神问题42件71人（其中形式主义官僚主义问题33件58人，享乐主义奢靡之风9件13人），通报曝光2批次5件5人，立案查处党员干部酒（醉）驾、赌博问题44件43人。

二是全县第一、二轮巡察发现问题500个，监督整改469个，整改率93.8%；问题线索10件，立案4件6人，立案率40%。

##### 2.质量指标分析

一是县纪委开展监督检查覆盖率计划达100%，根据业务开

展资料核查结果，我单位深入推进镇（街、处）纪（工）委规范化建设，完善片区协作机制，强化干部专职专用，充分发挥村（社区）监察联络员“前哨”作用，健全基层监督治理体系，一年来，各镇（街、处）纪（工）委实现自办案件查办全覆盖，开展监督检查覆盖率达 100%。

二是县纪委牢牢把握“两个维护”根本任务，紧紧围绕“三个聚焦”要求，深入开展政治巡察反馈问题监督整改，持续保持管党治党高压常态，政治巡察反馈问题监督整改率达 93.8%。

### 3.时效指标分析

我单位监督检查和政治巡察工作均已按照年度工作计划要求实施，项目资金也已按文件规定的计划时间予以结算，尚未发现截留情况。截至 2023 年 12 月 31 日前，各项工作完成及时有效。

### 4.成本指标分析

我单位财政资金预算批复数为 1159.35 万元，经查看我单位总账及支出明细账，单位实际财政支出未超出财政批复数。

## （二）履职效果情况：

### 社会效益指标分析

通过“干部作风二维码”评价干部 33.6 万人次，通过一把手“走流程”整改干部作风、机制性梗阻、外部环境等突出问题 149 个。办理群众投诉 48 件，解决群众反映的劳资矛盾、征地拆迁、工程建设、干部作风等问题 69 个，通报“慢作为、乱作为”“不落

实、落不实”典型问题 7 起 8 人。采取“红黄蓝”三类管控措施对 91 个单位计“红”497 次、计“黄”107 次，约谈单位主要负责人 6 人、责令书面检查 20 人，推动了重点任务落实。

### **（三）社会满意度及可持续性影响**

公众满意度：为了解辖区公众对县纪委日常工作的满意情况，评价组对我单位服务工作情况进行了满意度抽查，根据抽查统计结果显示，相关受益群众对我单位服务工作满意度水平较为良好，服务对象满意度达 96%。

强化监督执纪问责，强化全面从严治党：始终在履行全面从严治党协助职责和监督专责上持续用力，完善全面从严治党责任落实情况检查考核和政治监督“四清单”“两档案”“两报告”制度，印发政治谈话规范性文件，细化党员、干部操办婚丧喜庆事宜“两报告”制度，为全县各级党组织提供具体规范指导。

## **三、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施**

### **（一）主要问题及原因分析**

单位人员绩效管理意识有所不足，对绩效理解不够深刻，绩效目标设置的科学合理性有待加强：绩效目标申报表中部分单位工作内容未有涉及，如“累计开展理论学习”“监督调研累计走访数”，指标设置全面性有所不足，指标设置不够精准，对各绩效指标定义认识还不够清晰。

### **（二）改进的方向和具体措施**

我单位将加强推进预算绩效培训工作，丰富绩效申报人员绩

效知识储备，提升绩效人员业务能力。同时完善绩效评价工作制度，加强预算编制和预算执行的科学性、可行性，结合部门年度工作计划，设置与年度工作内容相匹配的绩效目标，将预算绩效管理落实到位，便于后续对我单位绩效完成情况进行考核与评价。

#### 四、绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位本次绩效评价核查结果较为优秀，这将为我单位后续绩效管理工作奠定良好的基础，提供重要的参考价值；本次绩效自评结果及相关材料将在规定时间内递交给县财政局，在经财政审核通过后，县纪委将按照财政要求在门户网站公开披露本次部门整体支出绩效自评结果，接受社会公众的监督。

#### 五、其他需要说明的问题

无。

