

宁县人民政府办公室

宁县人民政府办公室 关于 2024 年驻村工作队经费和县直单位驻村 干部补助经费项目支出绩效的自评报告

一、项目概况

(一) 项目单位基本情况

宁县人民政府办公室宁县人民政府办公室为正科级公务员单位，内设秘书室、督查调研室、文档机要室、行政管理室、外事办公室、行政审批室、县政府总值班室、数据资源室等科室。2024 年本单位共有在职人员 54 人。主要负责统筹协调县政府日常政务运转、落实上级及县政府决策部署、推动跨部门工作协同，同时承担驻村帮扶政策落地的组织协调职责。在驻村工作中，办公室需牵头落实驻村干部保障措施，确保驻村工作队能够协助村级组织开展产业发展、民生改善、基层治理等工作，是保障驻村帮扶工作有序推进的核心协调部门。

(二) 项目基本情况

“2024 年驻村工作队经费和县直单位驻村干部补助经费”项目是宁县人民政府办公室为落实驻村帮扶工作要求、强化驻村干

部后勤保障而设立的专项经费项目。项目核心目标为：通过专项经费保障，解决驻村干部在驻村期间的生活、交通等基础需求，减少驻村干部后顾之忧，使其能够全身心投入驻村工作，进而推动驻村帮扶任务(如村级产业培育、群众诉求解决、基层党组织建设等)有效落地，助力乡村振兴战略在基层的实施。项目资金主要用于驻村干部生活补助、交通补助及必要的生活保障物资采购，资金使用范围严格限定于驻村干部个人保障相关支出，未挪作他用。

二、项目实施基本情况

(一)项目组织管理情况

1. **项目执行情况：**由办公室财务股负责资金拨付与核算，对接驻村干部需求、核实经费使用场景，确保资金“专款专用、按需分配”。项目实施期间，办公室每月收集驻村干部经费使用需求，按“申请—审核—拨付”流程办理资金支出，未出现资金闲置或挪用情况。

2. **纠偏措施：**项目实施过程中，办公室建立了“月度核查+季度复盘”机制，若发现经费使用不规范(如报销凭证不全、支出超范围等)，立即要求相关责任人整改，并暂停后续资金拨付直至整改完成；同时，通过电话回访、实地走访等方式，及时了解驻村干部对经费保障的意见，对反馈的“拨付流程繁琐”等问题，简化了内部审批环节，将资金拨付周期从7个工作日缩短至3个工作日。

3. **管理制度执行情况：**严格落实《宁县财政专项资金管理办法》及项目专项制度，所有资金支出均需提供合法合规的凭证(如

发票、签收单等),经财务股审核、办公室分管领导审批后才可报销;每季度末,办公室向县政府分管领导汇报项目执行情况,接受县级财政、审计部门的监督检查,确保管理制度刚性执行。

(二)项目资金使用情况

“2024年驻村工作队经费和县直单位驻村干部补助经费”项目支出预算安排情况如下:年初预算数0元,全年预算数3万元,项目总投入3万元(全部为财政拨款)。截至2024年底,项目资金到位3万元,资金到位率100%;实际使用资金3万元,资金支出实现率100%。资金使用严格遵循财政资金管理规定,专款用于驻村干部生活补助,无截留、挤占、挪用等违规行为,资金使用合法合规。

三、项目绩效分析

(一)项目绩效评价工作开展情况

2024年,宁县人民政府办公室按照《宁县项目支出绩效管理办法》要求,针对“2024年驻村工作队经费和县直单位驻村干部补助经费”项目设计了专项自评指标体系(涵盖成本、产出、效益、满意度4类一级指标,6项二级指标,6项三级指标),采用“资料核查+现场核验+满意度调查”的方法开展绩效自评:

资料核查:查阅项目预算文件、财政拨款凭证、资金支出台账、报销单据等,核实资金使用的合规性与完整性;

现场核验:走访3名驻村干部所在村,查看驻村干部生活保障实际情况(如住宿条件、饮食保障等),核实经费是否真正用于驻村干部需求。

满意度调查：通过问卷方式向 3 名驻村干部收集对经费保障的满意度反馈。

经综合评价，该项目自评得分 95.34 分，自评等级为优秀。

(二) 项目绩效目标完成情况

成本指标方面：项目成本指标包含“经济成本控制”和“社会成本控制”2 项三级指标，均完成预期目标。其中，“经济成本控制”目标为 ≤ 3 万元，实际支出 3 万元；“社会成本控制”目标为 ≤ 3 万元，实际支出 3 万元。两项指标均实现 100% 完成率，共得分 20 分（每项指标分值 10 分），说明项目资金控制精准，无超支情况，财政资金使用效率较高，未产生额外经济或社会成本负担。

产出指标方面：项目产出指标涵盖“数量指标”“质量指标”“时效指标”3 项三级指标，整体完成情况良好。

数量指标“保障驻村队员数量”目标为 3 人，实际保障 3 人，完成率 100%，得分 13.33 分。

质量指标“保障驻村队员生活质量”目标为“显著提高”，实际通过驻村干部反馈及现场核验，驻村干部生活质量提升幅度达到 100%—80%（含），完成率 100%，得分 12 分。

时效指标“资金拨付及时性”目标为“及时”，实际资金从申请到拨付平均周期 3 个工作日，符合“及时”要求，完成率 100%，得分 12.01 分。

产出指标合计得分 37.34 分，表明项目按预期完成了驻村干部保障数量、质量及时效要求，为驻村工作开展提供了基础支撑。

效益指标方面：项目效益指标聚焦“社会效益指标”，目标为“有效提高驻村工作顺利开展程度”。通过经费保障，驻村干部生活需求得到满足，减少了因生活压力导致的工作分心情况，能够更专注于驻村帮扶任务。2024年3名驻村干部累计协助所在村解决群众诉求27件、推动村级产业项目2个，驻村工作成效较无经费保障阶段显著提升，实际成效达到100%—80%(含)，完成率100%，该指标得分18分(满分20分)，说明项目社会效益显著，有效推动了驻村帮扶工作落地。

满意度指标方面：项目满意度指标为“驻村人员满意度”，目标为 $\geq 95\%$ 。通过问卷调查，3名驻村干部对经费保障的满意度均为95%，达到预期目标，完成率100%，得分10分，表明驻村干部对经费保障工作认可，有效增强了驻村干部的工作积极性与归属感。

四、存在问题

(一)绩效目标设定精细化程度不足，评价精准性受限

虽然项目绩效目标均已完成，但部分指标的设定仍存在“模糊化”问题：一是质量指标“保障驻村队员生活质量”仅设定“提高”的定性目标，未细化量化标准(如“驻村干部人均每月生活补助标准”“住宿条件达标率”“饮食保障频次”等)，导致评价时只能通过“100%—80%(含)”的区间性描述衡量，无法精准判断生活质量提升的具体程度；二是效益指标“保障驻村工作顺利开展”未关联具体工作成效数据(如“驻村干部人均驻村天数”“协助村级解决问题数量”等)，难以直观体现经费投入与驻村工作成效的

因果关系，降低了绩效评价的精准性与参考价值。

五、有关建议

(一) 细化绩效目标设定，提升评价精准度

针对绩效目标模糊的问题，建议在后续同类项目立项时，推动绩效目标从“定性”向“定量+定性”结合转变：一是细化质量指标的量化标准，例如将“保障驻村队员生活质量”设定为“驻村干部人均每月生活补助不低于 700 元、住宿条件达标率 100%(配备床、衣柜等基础设施)、每周饮食保障不少于 21 餐”等可量化指标，确保评价时能通过具体数据判断目标完成情况；二是关联效益指标与工作成效数据，将“保障驻村工作顺利开展”设定为“驻村干部人均每月驻村天数不低于 22 天、协助村级解决群众诉求不少于 8 件/季度、推动村级产业项目不少于 1 个/年度”等关联指标，同时建立“经费投入—工作成效”的对应分析机制，通过数据对比直观体现经费对驻村工作的促进作用，提升绩效评价的精准性与参考价值，为后续项目预算调整、资金分配提供数据支撑。

宁县人民政府办公室

2025 年 3 月 12 日

宁县人民政府办公室

2025 年 3 月 12 日印发

共印 5 份

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		2024年驻村工作队经费和县直单位村干部补助经费																			
主管部门		宁县人民政府办公室																			
		年初预算数		全年预算数		实施单位		分值		执行率(%)		得分									
		0		30000		30000		10		100		10									
		年度资金总额:		30000		30000		-		100		10									
		其中:财政拨款		30000		30000		-		0		0									
		上年结转资金		0		0		-		0		0									
		其他资金		0		0		-		0		0									
项目资金(元)																					
未完成原因分析		预期目标																			
		实际完成情况																			
年度总体目标		通过实施该项目进一步加强驻村队员生活保障,确保驻村工作队能够有效衔接乡村振兴战略,协助村级组织开展产业发展、民生改善、基层治理等工作。										完成									
一级指标		二级指标		三级指标		年度指标		实际完成值		分值		单位		完成率		得分		未完成原因分析			
绩效目标		成本指标		经济成本指标		成本控制		=3万元		3		10		万元		100.00%		10			
				社会成本指标		社会成本控制		=3万元		3		10		万元		100.00%		10			
		产出指标		数量指标		保障驻村队员数量		=3人		3		13.33		人		100.00%		13.33			
				质量指标		保障驻村队员生活质量		提高		100%-80%(含)		13.33				100%		12			
				时效指标		资金拨付及时性		及时		100%-80%(含)		13.34				100%		12.01			
		效益指标		社会效益指标		保障驻村工作顺利开展		有效提高		100%-80%(含)		20				100%		18			
满意度指标		服务对象满意度指标		驻村人员满意度		>=95%		95		10		%		100.00%		10					
总分												100						95.34			