

宁县米桥初级中学

宁县米桥初级中学

关于 2024 年班主任津贴补助资金项目

支出绩效的自评报告

一、项目概况

(一) 项目单位基本情况

宁县米桥初级中学为财政全额拨款事业单位，隶属于宁县教育局，现有独立编制机构 1 个。主要职责有：

研究拟定学校教育发展战略法，贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规。研究拟定学校发展规划和年度计划，组织实施教育体制和办学体制改革。管理和指导学校基础教育工作；确保普及九年义务教育工作成果。管理学校教育经费，执行财务管理制度。负责和指导学校教职工的思想政治工作，规划学校品德教育、体育卫生教育、艺术教育和国防教育工作，负责做好社会治安综合治理及安全保卫工作。

(二) 项目基本情况

根据宁县教育局 宁县财政局《关于下达 2024 年春季班主任津贴的通知》宁财发[2023]1 号及宁县教育局 宁县财政局《关

于下达补发 2017-2018 学期班主任津贴的通知》宁财预[2024]195 号文件精神，确保我校补助资金能够有效保障学校正常运转，不因资金短缺而影响学校正常的教育教学秩序，确保教师培训所需资金得到有效保障。

二、项目实施基本情况

（一）项目组织管理情况

项目执行过程中，宁县米桥初级中学严格按照上级文件要求，加强资金使用的监督和管理，严禁虚列虚支、虚报冒领和挤占挪用，确保公用经费按规定用途使用。在项目制度管理方面，制定了《宁县米桥初级中学财务管理办法》，明确了项目的使用范围、审批流程等，确保资金使用合规，执行过程中未发现明确偏差，无需采取纠偏措施。

（二）项目资金使用情况。2024 年城乡义务教育补助经费项目支出预算安排 7.6 万元，总投入 7.6 万元，资金到位 4.18 万元，实际使用 4.18 万元，项目资金到位率 55%，支出实现率 55%，资金使用合法合规。

三、项目绩效分析

项目绩效目标完成情况。

1.成本指标方面：初中阶段 600 元/人.年，实际补助标准为初中阶段 600 元/人.年。目标完成 100%，得分 10 分。

2.产出指标方面：2024 年春季学生 12 人，2017-2018 学年度享受 17 人。实际享受指标人数，目标完成 100%，得分 10 分。

3.效益指标方面：2024 年班主任津贴项目实施，有效保障学

校正常运转，不因资金短缺而影响学校正常的教育教学秩序，确保教师所需资金得到有效保障。目标完成 100%，得分 10 分。

4.满意度指标方面：教师和学生的满意度均大于年度指标值 $\geq 95\%$ 。

评价结论：2024 城乡义务教育补助经费项目的自评根据设计的自评指标体系，采用现场核验等方法开展绩效自评。经评价，自评得分 89.66 分，自评等级为：“优秀”。

四、存在问题。

- 1、支出进度方面，因财政资金困难，资金到位及时性不足。
- 2、组织管理方面，我校财务管理制度还不够健全。
- 3、产出和效益方面，本年度基本完成了既定的绩效目标，实施效果和满意度还有待提高。

五、有关建议。

把绩效评价结果作为本年度预算调整和下年度资金安排、预算编制的重要依据，优先考虑或重点支持绩效评价好的工作项目，提高资金配置效率和使用效益。预算编制时，根据年度内可预见、常年性的工作任务确定补助学校年度预算目标，细化预算指标，科学合理编制部门预算，推进预算编制科学化、准确化。年度预算执行中，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，及时找出预算实际执行情况与预算目标之间存在的差距，纠正偏差。

宁县米桥初级中学

2025年3月10日



2024年班主任津贴项目支出绩效自评表

(2024年度)										
项目名称	2023年班主任津贴（宁财发〔2023〕1号）									
主管部门	宁县教育局				实施单位	宁县江桥初级中学				
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分			
项目资金（元）	年度资金总额：	0	41780	41780	10	100.00	5			
	其中：财政拨款		0	0	-	0	0			
	上年结转资金		41780	41780	-	100.00	5			
	其他资金		0	0	-	0	0			
未完成原因分析										
年度总体目标	预期目标				实际情况					
	2023年春季安排资金为12名班主任发放生活补贴，生活补助发放有效提高了班主任老师生活待遇，进一步稳定了乡村教师队伍。									
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效目标	成本指标	经济成本指标	班主任津贴每人每月600元。	=600元	600	6.67	元	100.00%	6.67	
		社会成本指标	每学期	=5月	5	6.67	月	100.00%	6.67	
		生态成本指标	提高乡村学校班主任生活补助	提高	100%-80%(含)	6.66		100%	5.99	
	产出指标	数量指标	班主任人数	=12人	12	13.33	人	100.00%	13.33	
		质量指标	提高教师工作积极性	提高	100%-80%(含)	13.33		100%	12	
		时效指标	按时申请	按时	100%-80%(含)	13.34		100%	12.01	
	效益指标	经济效益指标	调动教师工作积极性	调动	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
		社会效益指标	提高农村教师生活质量	提高	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
		生态效益指标	促进教育事业健康稳定发展	促进	100%-80%(含)	6.66		100%	5.99	
	满意度指标	服务对象满意度指标	班主任满意度	>=98%	98	10	%	100.00%	10	
总分					100			89.66		