

表11:

宁县第五中学整体支出绩效目标申报表 (2026年度)

单位(部门)名称	宁县第五中学			
年度绩效目标	1、通过基本支出的实施,进一步加强教师队伍建设,促使教师认真研究教学,不断提高 2、通过基本支出的实施,进一步提高教师教书育人积极性。 3、通过基本支出的实施,达到提高教师生活水平和质量的目的。			
预算情况(万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分
	基本支出	人员经费	1117.97	上级财政补助
		公用经费	12.77	上级财政补助
		合计	1130.74	本级财政安排
	项目支出	本级		其他资金
		对下转移支付		收入预算合计
合计			支出预算合计	
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值类型
基本运行指标	10	预算收支管理	基本支出预算执行率	=
			项目支出预算执行率	≤
			“三公经费”控制率	≤
			结转结余变动率	≤
		财会管理	财务管理制度健全性	定性
			资金使用规范性	定性
		采购管理	政府采购规范性	定性
		资产管理	资产管理规范性	定性
		人员管理	在职人员控制率	≤
绩效管理				
重点履职指标	30	数量指标	严格执行课程标准,开齐开足	≥
		质量指标	教育教学质量稳步提高	定性
			加强学校安全教育	定性
		时效指标	资金管理是否规范	定性
			资金支付是否及时	定性
成本指标				
部门综合指标	30	经济效益		
		社会效益	组织社会实践活动	≥
			召开家长会	≥
		服务对象满意度	学生、家长对教学的满意度	定性
可持续发展能力指标	20	组织建设	定期召开党员会	≥
		宣传培训	加强党在新时期政策宣传力度	定性
		制度建设	努力完善各种制度,更好服务教学	定性

	改革创新	创新办学理念，提高教学质量	定性
--	------	---------------	----

报表

高教学质量。

预算金额（万元）			
1130.74			
1130.74			
1130.74			
指标值	度量单位	指标值内容	备注
100	%		
100	%		
100	%		
0	%		
健全			
规范			
规范			
规范			
100	%		
100	%		
效果显著			
效果显著			
规范			
及时			
3次			
3次			
满意			
10次			
加强			
完善			

创新			
----	--	--	--