

宁县就业劳务工作局 2020 年度部门 整体支出绩效评价报告

一、单位概况

(一) 单位基本情况。宁县就业劳务工作局是经县编委批准成立的正科级事业单位(参照公务员法管理),隶属县人社局,现有在职职工 17 人,其中科级干部 7 人,一般干部 10 人。

(二) 当年单位履职总体目标、工作任务。2020 年,全县共输转城乡富余劳动力 12.871 万人,完成任务的 101%,创劳务收入 38.11 亿元,其中:组织化输转 9.93 万人,输转率 77.14%;输转建档立卡贫困劳动力 4.43 万人,输转率 100%;政府“点对点”、“一站式”输转 4803 人(建档立卡贫困劳动力 709 人),创劳务收入 18.53 亿元,完成任务的 100.06%;东西部劳务协作输转城乡富余劳动力在天津就业 2080 人,其中建档立卡贫困户 695 人;兑现就业奖补资金及交通补贴共 970.88 万元,其中“点对点”输转 42.24 万元,天津帮扶资金 1.62 万元;发放创业担保贷款 586 人,10559.5 万元;其中返乡农民工创业贷款 204 人,3978 万元;开展贫困劳动力职业技能培训 350 人,劳务品牌培训 500 人;城镇登记失业率 3.80%。

(三) 当年单位年度整体支出绩效目标。

1. 收入情况: 2020 年财政拨款收入为 35424397.63 元,其中: 专项经费 31474806.19 元,占财政拨款的 88.85%。

2. 支出情况：2020 年总支出 35523297.63 元，结余 300000 元。基本支出 1765744.49 元，占总支出 4.97%。（其中：工资福利支出 1544591.60 元，占基本支出的 87.48%；商品和服务支出 64055.85 元，占基本支出的 3.63%；退休费支出 2250 元，占基本支出的 0.13%；其他资本性支出 780 元，占基本支出的 0.04%。）

3. 项目支出：专项支出 33757553.14 元，占总支出的 95.03%（其中：劳务信息员补贴 154200 元，占项目支出的 0.46%；补发 2018 年就业奖补 6000 元，占项目支出的 0.02%；青年就业见习 637000 元，占项目支出的 1.89%；职业技能培训 1554655 元，占项目支出的 4.6%；第一书记生活补助 10000 元，占项目支出的 0.03%；贫困劳动力就业奖补 17696969.21 元，占项目支出的 52.42%；人力资源服务机构输转贫困劳动力奖补 19000 元，占项目支出的 0.05%；创业担保贷款贴息 1367972893 元，占项目支出的 40.53%）。

（四）单位预算绩效管理开展情况。2020 年我局进一步完善财务制度，规范收支流程，严格审批制度，严格执行各项财经制度和管理规定，对预算资金严格控制，规范使用，强化执行，年初下达预算执行率 100%。年初预算数 4381422.00 元，支出数 4381422.00 元（其中项目支出 3068360 元），决算数 35523297.63 元。

（五）当年单位预算及执行情况。建立健全预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度、资产管理制度、

公务用车管理制度等制度，并得到有效执行。资金使用合规性方面，按照国家财经法规和财务管理制度规定使用，重大开支事项经局务会议研究决定，资金拨付程序完整规范。预决算信息公开及完整性方面，按照政府信息公开有关规定真实、完整、准确地公开预决算信息。资产管理安全性方面，强化资产管理，确保资产保存完整、使用合规、配置合理、处置规范。

二、单位整体支出绩效实现情况

（一）积极开展就业服务专项活动。2020 年由于疫情的影响，我们按照上级安排组织开展了线上“春风行动”、“就业援助月”、“民营企业招聘周”等就业服务专项活动，召开专场招聘会 3 场。3 月 24 日至 5 月 15 日，县人社局、就业劳务局为天津口罩厂、天津伊食美餐饮服务有限公司及天津第三养老公寓等共输送 63 人上岗；4 月 12 日，举办了全县劳务信息员培训班，明确了乡镇劳务工作站，村级劳务信息员的工作职责及考核办法，并对劳务信息员进行了业务培训，夯实了基层工作基础。5 月 28 日，宁县人民政府与天津市河东区人力资源和社会保障局举办了以“加强东西协作、促进转移就业”为主题的宁县 2020 年东西部劳务协作现场招聘会，参加招聘会的有来自各乡镇有输转意愿的农民工及有就业意向的社会青年共计 300 多人。天津市 18 家用工企业及县内 4 家扶贫车间参加招聘会，53 人与用工企业签订了用工协议，26 人与用工企业签订了意向协议。召开了天津市河东区人社局慰问宁县在津务工人员家属座谈会，对我县

2020年赴天津务工的71名建档立卡劳动力家属进行了慰问，并发放了慰问品。6月11日，我局与县教育局联合，充分利用单招学生假期空闲时段积极实施“勤工俭学助脱贫直通车”活动，对接筛选省外需要假期工的6户优质企业，提供就业岗位900多个。活动期间，有300多名学生前来咨询，帮助153人实现就业。为城乡劳动力就业搭建了便捷平台，促进了城乡劳动力就业。8月19日，在宁县新区和谐广场举办了宁县2020年扶持高校毕业生进企业就业暨东西部劳务协作现场招聘会，现场签约的有91人。

（二）战疫脱贫两不误，防疫复工两手抓。疫情期间，我们对农民工返岗复工、劳务输转工作进行了专题安排部署，印发了详细的工作方案，明确了县、乡、村三级工作职责，附加了详细的操作流程图，工作环环相扣、紧密联系，形成了“一对一”、“点对点”、“一站式”劳务输转模式。超额完成市上下达的4800人“点对点”输转任务。2020年，为了做好“点对点”、“一站式”劳务输转工作，我们租赁车辆126辆次，输送4803人，其中，输转建档立卡贫困劳动力709人，解决了城乡劳动者在特殊时期外出务工的困难和问题。

（三）做好技能培训工作。开展脱贫攻坚职业技能培训和劳务品牌培训，我们严格按照需求就是任务的要求，培训机构采取招标的方式确定，由庆阳市西峰区三勺辣子职业培训学校有限公司、庆阳市农民实用技术职业培训学校、甘肃玉鼎兰州牛肉拉面职业培训学校、宁县圆梦职业培训学校有

限公司、庆阳市益农职业培训学校五家培训机构开展培训，培训工种以家政服务员、焊工、中式烹调师等工种为主。共培训 850 人，其中：贫困劳动力职业技能培训 350 人，劳务品牌培训 500 人。

（四）做好就业扶贫奖补政策落实工作。严格按照《关于做好全县 2020 年就业扶贫奖补资金申报兑付工作的通知》要求，采取主要领导亲自抓、分管领导及业务人员分片包干的工作模式，规范就业扶贫奖补资料审核、资金兑付工作，2020 年落实就业扶贫奖补资金申报兑付 6135 人 960.88 万元；落实差异化交通补助 7159 人 344.01 万元，点对点交通补贴 42.24 万元（其中建档立卡劳动力交通补贴 163 人 10.965 万元）。

（五）持续推进创业就业工作。积极与中国邮政储蓄股份有限公司宁县支行和甘肃宁县农村合作银行签订协议，实行“三大两简一灵活”工作法，发挥创业担保贷款促进创业的重要作用。“三大”一是扩大扶持范围，即由原来的下岗失业人员、大学生扩大到所有创业人员；二是扩大贷款额度，个人贷款由最初的最高 15 万元扩大到 20 万元；三是扩大反担保方式，由原来单一的人员担保放宽到质押、物押、联保、互保等多种形式。“两简”即简化贷款资料、简化贷款程序，实行申请、复核、发放直通车服务。“一灵活”即实施灵活的贷款期限，由按年计算变为按月、按季、按年确定贷款期限，2020 年共计发放创业担保贷款 10559.5 万元，扶持 586 名创业者成功创业，带动就业 1754 人。申报省级创业扶持

对象 9 人，共申请扶持资金 45 万元，争取到省级创业带动就业扶持资金补贴 35 万元，对 7 户创业典型分别给予扶持，其中高校毕业生 2 人，返乡创业农民工 5 人。推荐 1 名高校毕业生参加“中国创翼”创业创新大赛。

（六）做好就业失业登记工作。2020 年共办理发放全国统一样式《就业创业证》967 本，年审 814 本。办理就业登记 2910 人次，办理失业登记 2948 人次，同时建立台帐，为上级决策提供了依据。

（七）做好档案托管工作。共托管高校毕业生档案 12847 份，其中：2020 年接收档案 809 份，转出档案 532 份。下岗职工档案 2115 份，为下岗职工出具查档证明 148 份。同时建立了电子台账，优化管理，方便群众。

（八）做好就业困难人员认定和就业见习工作。2020 年共为 54 名就业见习人员发放就业见习资金 63.7 万元，新增认定就业见习单位 16 家，提供见习岗位 42 个，认定见习人员 64 名；认定就业困难人员 87 人，为有就业意向无就业岗位的失业人员提供了就业平台。

（九）建立完善就业扶贫“一库五名单”，建立“六个台账”。按照上级业务部门工种要求，及时安排部署，抽调专门力量，按期完成了建档立卡贫困劳动力实名制登记、就业培训、转移就业、返乡创业、乡村公益性岗位及扶贫车间数据采集及信息录入工作。尤其对贫困劳动力建立 2020 年村级贫困劳动力花名表、2019 年外出务工贫困人口花名表、2020 年有意愿外出务工人员花名表、2020 年已外出务工贫

困人口花名表、2020年未外出务工贫困人口花名表、2020年外出务工后返乡回流贫困人口花名表“六张清单”输转台账。在此基础上，做好大就业信息系统数据与国扶系统数据的比对核实工作，确保“两网”数据对应一致。为全县做实“一户一策”就业帮扶，精准指导推进就业扶贫政策落实提供了有力数据保障。

三、单位整体支出绩效中存在问题及整改措施

1. 部门预算需进一步完善，充分体现各项收入支出。当前，我局涉及的项目资金均为上级下达资金，不在年初预算收入支出项目当中，导致年终决算预算收支与实际收支差异较大。整改措施：预算编制与发展规划相结合，认真做好预算的编制工作。结合本单位实际支出情况及当期资金留存情况，认真编写本单位资金预算及预算目标申报。

2. 预算绩效目标量化度不高。我局实施的项目大多为民生的项目，涉及多项补贴、补助等，项目绩效评价所列产出指标与效益指标评价标准不够贴合实际。整改措施：结合本单位实际情况，总结上年度工作内容，制定可以量化的年度绩效目标。

四、绩效评价结果拟应用和公开情况

将绩效自评结果作为以后年度预算申请、安排、分配的重要依据，并对发现的问题认真整改，在县政府信息网站及时公开绩效自评结果，接受社会各界监督。

五、其他需要说明的问题

无。