

宁县社会保险局 2020 年度部门整体 支出绩效评价报告

一、单位概况

(一) 主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

1. 主要职能

(1) 根据《中华人民共和国社会保险法》办理县本级参保职工基本养老金支付、县本级企业职工基本养老保险丧葬抚恤金支付、社会保险参保登记；

(2) 受县人社局委托承担县本级企业职工基本养老保险退还个人账户支付、社会保险稽核；

(3) 承担城镇企业职工养老保险基金的核定、征缴、管理和支付；

(4) 承担失业、工伤保险基金的核定、征缴和管理；

(5) 承担机关事业单位养老保险基金的核定、征缴、管理和支付；

(6) 编制各项社会保险基金预决算和年度、季度、月财务报表及统计工作。

2. 机构及人员情况

宁县社会保险局设 6 个内设机构。综合办公室、机关事业单位养老保险和失业保险股、企业职工养老保险股、工伤保险股、稽核基金股、信息财务股。现有编制 15 名，实有在职职工 24 人。

3. 资产状况

2020 年末资产总值原值为 69.39 万元，其中固定资产净值 13.69 万元（其中：土地、房屋及构筑物 1.58 万元，通用设备 2.32 万元，家具用具 5.41 万元，无形资产 4.38 万元）。

(二)履职总体目标、工作任务

1.履职总体目标

2020 年我局履职总体目标是：在县委、县政府的正确领导下，在上级业务部门的精心指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神以及习近平总书记系列重要讲话精神，全面落实县委、县政府决策部署，扎实推进党风廉政建设，紧紧围绕民生服务，以精准扶贫为重点，以强化基金安全运行为主线，以“放管服”和社会保险经办工作为抓手，扎实工作、开拓进取，充分发挥了社会保障在促进经济发展中的“助推器”、维护社会稳定中的“平衡器”功能，全面完成了工作任务，为我县经济社会发展作出了积极贡献。

2.工作任务

(一) 主要指标完成情况

企业职工基本养老保险：以中断参保缴费人群为重点，狠抓私营企业和个体工商户及灵活就业人员扩面和续保工作，全县参保职工达到 5539 人，完成征缴 2257 万元。同时为 2420 名离退休人员发放养老金 8484 万元，发放率达到 100%。**机关事业单位养老保险制度改革：**完成参保登记单位 224 个，参保人员 10937 人。今年 1 月开始按月核定并足额缴费，完成征缴机关事业单位养老保险费 17122 万元，职业年金 2311 万元，累计为 3434 名退休（职）人员发放养老金 20425 万元。目前，按新办法计发工作

正在进行。失业保险：参保职工 10817 人，参保人员缴费率达到 100%。完成征缴 112 万元。工伤保险：动员参保企业职工 13145 人，农民工参保率达到 92.3%，新开工项目参保率达到 96%，完成征缴 108 万元。从 5 月份开始受理工伤保险待遇支付工作，共计 37 人，发放工伤保险待遇 214 万元。

（二）主要工作推进情况

- 1、围绕“两不愁三保障”、全力实施精准扶贫。
- 2、注重党建及党风廉政建设，力促干部作风风清气正。
- 3、夯实工作基础、全面启动机关事业单位养老保险。
- 4、规范待遇审核发放、严防基金流失。
- 5、转变工作作风、提升服务质量。
- 6、着力落实社保补贴政策，激发企业及服务群众扩面参保积极性。
- 7、认真落实降费政策，进一步减轻企业负担。

（三）整体支出绩效目标

1. 基本支出

2020 年总支出 1863.58 万元，结余 352.00 万元。基本支出 460.58 万元，占总支出 24.71%（其中：工资福利支出 220.63 万元，占基本支出的 47.90%；商品和服务支出 21.91 万元，占基本支出的 4.76%；对个人和家庭的补助支出 218.04 万元，占基本支出的 47.34 %；其他资本性支出 0 元，占基本支出的 0%。）；

2. 项目支出

2020 年我局项目支出 1403.00 万元，占总支出的 75.29%，其中财政对机关事业单位养老保险的补助 1401 万元，对驻村工

作队补助 2 万元。

（四）预算绩效管理开展情况

2020 年我局进一步完善财务制度，规范收支流程，严格审批制度，严格执行各项财经制度和管理规定，对预算资金严格控制，规范使用，强化执行，年初下达预算执行率 100%。

（五）预算及执行情况

预算管理方面。我单位建立健全预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度、资产管理制度、公务用车管理制度等制度，并得到有效执行。关于资金使用合规性，我单位资金按照国家财经法规和财务管理制度规定使用，重大开支事项经会议研究决定，资金拨付程序完整规范。关于预决算信息公开及完整性，我单位按照政府信息公开有关规定真实、完整、准确地公开预决算信息。关于资产管理安全性，我单位强化资产管理，确保资产保存完整、使用合规、配置合理、处置规范。

二、单位整体支出绩效实现情况

根据部门整体支出绩效评价指标体系，本单位 2020 年度评价为“优”。

（一）履职完成情况

2020 年以来，工作中始终正视困难和问题，积极应对挑战，加强队伍建设，落实工作措施，全力组织收入，较好地完成了县委县政府年初确定的各项目标任务。

1、机关事业单位养老保险制度改革平稳运行。2020 年，宁县机关事业单位养老保险制度改革工作有序开展。1 月开始进入经办期，按月核定、征收基本养老保险和职业年金，1087 名退

休“中人”养老保险待遇由退休单位移交至宁县社保局管理。12月实施“中人”养老保险待遇新老办法的对比计发工作。

2、严格政策规定，稳步推进失业保险政策落实。加强失业保险稳岗补贴政策的宣传和实施，保障职工稳定就业。累计为127名失业人员发放失业金62万元；为951名失业人员发放失业补助金183.95万元；为86名失业人员发放价格临时补贴4.2万元；为8家企业492人申请稳岗补贴32.43万元。

3、引导高风险企业参加工伤保险。重点督促引导煤矿、建筑等高风险企业依法参加工伤保险。宁县区域内20户涉尘重点企业中，18户已参加工伤保险，已完成任务的90%。

4、加强行风建设，提升经办服务效能。着力推进重点改革落地见效。结合“放管服”改革和优化营商环境建设要求，进一步完善工作机制，建立内控制度。不断优化办事流程、改进服务方式。一是“甘肃省集中式社会保险管理信息系统”从2020年1月份正式运行，实现了“三险合一”一站式服务。推动线上线下协同经办，搭建社保一站式公共服务综合平台体系。二是实现“三个全面取消”（社银人工报盘、手工经办、直接收支现金）。三是集中下放71个办理事项，实行一窗受理，切实方便群众办事，全面践行“最多跑一次”，推动各项业务的科学化、规范化、便捷化。

5、健全防控机制、维护基金安全。不断加强内部管理与监督，防范和化解运行风险。认真落实“一岗双责”。梳理细化关键岗位、合理设置岗位职责，相互监管。进一步规范待遇支付，按照业务人员审核、分管领导复核，主要领导签字的流程，做到

了互相监督制约，同时加强生存认定管理，防范基金流失。

（二）履职效果情况

关于职责履行情况，我单位工作实际完成率 100%，重点工作实际完成率 100%，年度目标全部完成。

（三）社会满意度及可持续性影响

实现又好又快发展，经济效益、社会效益、均取得较好效果，社会公众或服务对象满意度 98%以上。确保机关事业单位及企业退休人员养老金按时足额发放。

三、单位整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

- 1、部门预算需进一步完善，充分体现各项收入支出。
- 2、预算绩效目标量化度不高。
- 3、社保政策宣传需要加大。

（二）改进的方向和具体措施

针对上述存在的问题及我单位整体支出管理工作的需要，拟实施的改进措施如下：

1、预算编制与发展规划相结合，认真做好预算的编制工作。结合本单位实际支出情况及当期资金留存情况，认真编写本单位资金预算及预算目标申报。

2、结合本单位实际情况，总结上年度工作内容，制定可以量化的年度绩效目标。

3、对社会保险政策加大宣传力度。使人人都了解社会保险知识。争取使每个参保职工能够享受社保政策。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位要将绩效自评结果作为以后年度预算申请、安排、分配的重要依据，并对发现的问题认真整改，在县政府信息网站及时公开绩效自评结果，接受社会各界监督。

五、其他需要说明的问题

无其他说明。