

# 宁县养老保险局整体支出绩效目标表

(2026年度)

单位(部门)名称		宁县养老保险局						
年度绩效目标		1.通过贯彻执行国家、省、市、县有关城乡居民养老保险政策,提高人民群众幸福感; 2.通过编制城乡居民、被征地农民、村干部养老保险基金预算,精准核算养老保险资金,进一步提高资金使用效益; 3.通过代发临时代课教师、老放映员养老补助,进一步改善临时代课教师、老放映员生活水平。						
预算情况(万元)	按支出类型分	预算金额(万元)			按来源类型分	预算金额(万元)		
	基本支出	人员经费	170.86		上级财政补助	0.00		
		公用经费	7.67		上级财政补助	0.00		
		合计	178.52		本级财政安排	4263.16		
	项目支出	本级	4084.64		其他资金	0.00		
合计		4084.64		收入预算合计	4263.16			
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	指标值内容	备注
基本运行指标	10	预算收支管理	预算执行率	≤	100	%	≤100%	
			预算调整率	≤	15	%	≤15%	
			“三公”经费控制率	≤	100	%	≤100%	
			结转结余变动率	≤	0	%	≤0%	
		财会管理	资金使用合规性	定性	合规		合规	
			会计和内控制度执行有效性	定性	有效		有效	
		采购管理	政府采购规范性	定性	规范		规范	
			政府采购节约率	≤	15	%	≤15%	
		资产管理	资产管理规范性	定性	规范		规范	
			固定资产利用率	≥	97	%	≥97%	
人员管理	在职人员控制率	≤	100	%	≤100%			
绩效管理	预算绩效管理工作效率	定性	较上年提升		较上年提升			
重点履职指标	30	数量指标	年度社保宣传活动	≥	15	场次	≥15场次	
			微信公众号关注等新媒体	≥	1.5	次	≥1.5次	
			2026年发放养老金	≥	9	万人	≥9万人	
			宣传天数	≥	300	天	≥300天	
		质量指标	政策宣传知晓率	≥	95	%	≥95%	
			资金发放精准率	=	100	%	=100%	
		时效指标	按年初工作计划实施活动	定性	及时		及时	
			正常发放养老金	定性	及时		及时	
		成本指标	基本支出	≤	178.52	万元	≤178.52万元	
			项目支出	≤	4084.64	万元	≤4084.64万元	
部门综合指标	30	经济效益	发放养老金,增加城乡居民收入	定性	增加		增加	
		社会效益	保障老年人晚年生活	定性	保障		保障	
		生态效益						
可持续发展能力指标	20	服务对象满意度	群众满意度	≥	95	%	≥95%	
		组织建设	党建工作开展情况	定性	良好		良好	
		宣传培训	培训计划完成率	≥	98	%	≥98%	
		制度建设	制度完善情况	定性	完善		完善	
改革创新	试点工作开展情况	定性	良好		良好			