

宁 县 审 计 局

宁县审计局 2024 年整体支出 绩效自评报告

一、单位概况

(一) 部门职能及机构设置。

部门职能：

贯彻执行《审计法》，负责全县财政收支及法定范围内财务收支的真实、合法、效益审计监督，承担审计结果责任并督促整改；统筹编制实施本县审计计划，起草修订审计规章制度，对审计事项依法评价、作出决定或提建议；向县政府、人大常委会报告县级预算执行等审计结果，依法公开、通报审计情况；直接审计县级预算执行、乡镇财政预决算、县财政投资项目、县属国企、社保基金等重点领域事项，按规定实施县管领导干部经济责任审计，组织专项审计调查；同时检查审计决定执行、协助查处重大案件，指导监督内部审计与社会审计，承办县委、县政府及上级部门交办的其他任务。

机构设置

宁县审计局局内设 5 个股室（人秘股、法制信息股、财金农

环审计股、社保经责审计股、投资项目审计股)，下设宁县政府投资评审中心、“三农”资金审计中心 2 个二级单位。

(二) 总体目标及工作任务。

按年初预算，我局将资金细化为差旅费、办公费、水费、邮电费、培训费、工会会费、福利费、其他交通费、办公设备购置费、信息系统运行维护、政府投资审计委托业务费等支出。结合我局的实际情况，制定年度绩效目标，依据相关财务和会计制度，在严格实行专款专用的前提下进行实时监控、全程监督，并根据报表与数据，核实项目进展和质量监控情况，给予评估。

二、预算执行及管理情况

(一) 预算执行情况。2024 年全年支出 406.94 万元，其中：基本支出 337.11 万元，占总支出的 82.84%，主要用于人员工资、办公经费等。预算执行率为 100%。项目支出 69.83 万元，占总支出的 17.16%，主要用于聘请三方审计机构的审计费。预算执行率为 100%。我单位部门整体绩效自评情况：评价等级为优，自评得分 92.21 分，评价等级为“优秀”。部门管理严格，遵循财务规章制度与内控制度，会计核算规范。

(二) 资金管理情况。严格按照《预算法》、《政府采购法》及单位内控制度，加强财务管理，无挤占、截留、超支等违规问题，同时强化会计核算管理，做到帐证一致、帐表一致、帐帐一致。

三、绩效目标完成情况

（一）部门管理。宁县审计局围绕“强化内部治理、保障审计主业高效开展”核心，从制度建设、队伍能力、风险防控、信息化支撑四大维度推进，各项目标均按计划完成，部分指标超额达成，有效优化了内部运行机制，审计项目平均周期较上年缩短8%，问题线索发现率提升12%，切实为审计局履行“经济监督”职能提供了坚实保障。

（二）履职效果。宁县审计局聚焦“发挥经济监督职能、服务发展大局”核心，围绕政策跟踪审计、民生资金审计、财政收支审计、问题整改督促四大关键履职领域推进，各项目标均高标准完成，部分工作成效超出预期，通过精准开展各类审计项目，累计出具审计报告22份，提出审计建议85条，不仅有效防范了经济风险、规范了经济秩序，更为地方党委政府决策提供了重要参考，切实发挥了审计“经济卫士”和“参谋助手”的作用。

（三）能力建设。宁县审计局以“提升审计专业能力、强化履职支撑水平”为核心，围绕队伍专业素养、审计技术应用、科研创新三大维度推进，各项目标均按计划高质量完成，部分指标成效超出预期，能力建设目标的完成，有效提升了审计队伍的专业能力与技术水平，推动审计工作从“传统核查”向“智慧审计”转型，全年审计项目平均用时缩短15%，重大问题发现数量较上年增加20%，为审计局高效履行监督职能提供了坚实的能力支撑。

（四）预算执行。宁县审计局围绕“规范资金使用、提升财

政资源配置效率”核心，从预算执行合规性、资金使用效益、成本控制三大维度推进，各项目标均严格按照要求完成，预算管理规范化水平显著提升，预算执行绩效目标的完成，不仅保障了审计业务工作的有序开展，更通过规范执行、严控成本，让财政资金“用在刀刃上”，全年无预算管理相关审计问题或财政督查整改事项，为审计局高效履行经济监督职能提供了稳定的资金保障。

四、存在的问题

（一）绩效目标设定精准度不足。部分绩效目标存在“笼统化”问题，如“提升审计整改成效”、“强化队伍能力”等目标未细化为可量化、可考核的具体指标，导致目标与实际工作衔接不够紧密；少数目标未充分结合区域经济发展重点与审计工作实际，存在“上下一般粗”的情况，对民生领域、新兴产业等关键领域的针对性支撑不足。

（二）能力建设与审计需求存在差距。面对大数据审计、智慧审计的发展趋势，现有队伍中具备“审计业务+信息技术”复合能力的人员占比不足 30%，在应对跨部门数据整合、复杂数据分析时效率较低；同时，针对新兴领域（如数字经济、生态环保审计）的专项培训频次少、深度浅，导致审计人员对新业态、新政策的理解不够深入，影响了相关领域审计项目的质量与效率。

五、改进措施

（一）优化绩效目标设定，提升精准匹配度。建立“目标-任务-指标”三级分解机制，将“提升审计整改成效”、“强化队

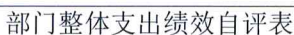
伍能力”等笼统目标，细化为“审计问题整改完成率 $\geq 98\%$ ”、“复合人才占比提升至40%”等可量化、可考核的具体指标，确保目标与工作任务直接挂钩。

（二）补齐能力建设短板，适配审计发展需求。实施“复合人才培养计划”，联合高校、科技企业开设“大数据审计特训营”，每年组织不少于4次专项培训，选拔骨干参与省级大数据审计项目实战，力争2年内将“业务+技术”复合人才占比提升至40%；同时，针对数字经济、生态环保等新兴领域，邀请行业专家开展专题授课，每年不少于2次，提升审计人员对新业态的认知能力。

六、自评结论

本单位2024年度整体支出预算执行基本规范，绩效目标总体完成，资金使用安全规范，在履行职能、服务民生方面发挥了积极作用。自评得分92.21分，自评等级为“优”。下一步我单位将聚焦问题整改，持续提升预算绩效管理水平和财政资金使用效益。





说明 1.各部门可根据附件3《部门整体支出绩效评价指标体系框架》(参考)设置三级指标和指标
2.上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列,也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。

