

宁县卫生健康局

宁县卫生健康局 关于乡村医生省级定额补助项目支出绩效的 自评报告

一、项目概况

(一) 项目单位基本情况

宁县卫生健康局作为县域内卫生健康事业的行政主管部门，核心职能涵盖基层医疗卫生服务体系建设、乡村医生队伍管理、基本公共卫生服务推进、健康扶贫与乡村振兴衔接等工作。在事业发展规划中，明确将“稳定乡村医生队伍、提升村级医疗卫生服务能力”作为夯实基层医疗网底的关键任务，通过科学编制预决算，确保乡村医生保障类项目资金精准投放、规范使用。2024年度，围绕乡村医生省级定额补助项目，严格遵循财政预算管理要求，统筹资金分配与发放，切实落实乡村医生补偿政策，为村级医疗卫生服务持续发展提供坚实支撑。

(二) 项目基本情况

结合国家关于加强基层医疗卫生队伍建设的相关政策要求设立，通过省级定额补助，落实乡村医生补偿政策，稳定乡村医

生队伍，提升村级医疗卫生服务水平。根据乡村医生服务人口数量及服务区域类型设定差异化补助标准，按月足额发放补助，涉及范围为宁县辖区内 275 名在岗乡村医生，覆盖全县所有行政村的村级医疗卫生服务点。

二、项目实施基本情况

（一）项目组织管理情况

建立“一人一档”补助台账，按月对接县财政局，确保补助资金及时划转至乡村医生个人账户。全年按季度开展项目进度督查，每季度末核查补助发放记录，确保资金发放与台账信息一致。严格遵循《宁县乡村医生省级定额补助资金管理办法》《乡村医生补助发放流程规范》等制度，明确资金使用范围、发放标准、审批流程及监督要求。

（二）项目资金使用情况

2024 年度乡村医生定额补助项目支出预算安排 180.66 万元，资金到位 180.66 万元，实际使用 57.18 万元，项目资金到位率 100%，支出实现率 31.65%，资金使用合法合规。

三、项目绩效分析

（一）项目绩效评价工作开展情况

2024 年乡村医生定额补助项目的自评根据设计的自评指标体系，资料核查重点审核资金拨付凭证、乡村医生补助台账、银

行流水记录等；现场核验前往村级医疗卫生服务点，查看乡村医生工作记录、补助到账情况；问卷调查面向 275 名乡村医生，了解其对补助政策、发放及时性的满意度。经评价，自评得分 90.37 分，自评等级为：良好。

（二）项目绩效目标完成情况

1.成本指标方面：完成了乡村医生省级定额补助成本控制目标，实际支出 57.18 万元，完成率 31.65%，得分 17.07 分。

2.产出指标方面：完成了各项产出目标，总分 40 分，得分 40 分。

其中，数量指标均 100%，完成：向 275 名乡村医生发放补助（得分 5.71 分），少数民族村补助标准 400 元/人/月（得分 5.71 分），服务人口 1000 人以上补助标准 300 元/人/月（得分 5.71 分），服务人口 1000 人以下补助标准 400 元/人/月（得分 5.71 分）；质量指标均 100%，完成：补助发放到位率 100%（得分 5.71 分）、足额率 100%，得分（5.71）分；时效指标完成较好，补助在政策范围内及时支付，得分 5.74 分。

3.效益指标方面：完成了社会效益目标，总分20分，得分20分。其中，乡村医生队伍稳定性目标完成较好，得分6.66分；基本公共卫生服务能力提升目标完成较好，得分6.67分；基本医疗服务能力提升目标完成较好，得分6.67分。

4.满意度指标方面：完成了乡村医生满意度目标，实际满意度 95%，得分10分。

（三）预算执行

2024 年乡村医生定额补助项目支出预算安排 180.66 万元，实际支付 57.18 万元，支出率 31.65%，得分 3.3 分。

四、存在问题

（一）项目资金支出进度缓慢

2024 年度项目预算安排 180.66 万元，实际支出 57.18 万元，支出实现率仅 31.65%。

（二）乡村医生服务能力提升与补助政策的协同性不足

项目仅聚焦“资金发放”环节，未将补助政策与乡村医生服务能力提升形成联动机制。虽然补助稳定了队伍，但未结合补助发放设置“服务能力提升要求”，如未明确“乡村医生需完成年度培训时长才能全额领取补助”，导致部分乡村医生仅关注“领取补助”，忽视自身专业能力提升。

五、有关建议

（一）建立资金支出进度的动态协调机制

明确下一年度资金拨付批次、时间节点，制定发放计划，确保支出计划与资金到位节奏匹配。与相关部门加强联系协调，确保资金持续服务于乡村医生补助需求。

（二）构建补助政策与服务能力提升的协同机制

修订补助发放管理办法，加强培训，将培训情况纳入补助发放审核环节；同时，在“服务人口数量”基础上，增加“服务质量”考核维度，将“基本公共卫生服务完成率”“村民满意度”

“常见病诊治准确率”等指标纳入补助标准核算。建立服务能力评估体系，每半年开展1次乡村医生服务能力评估，评估结果作为补助标准调整、培训重点制定的依据。



宁县卫生健康局

2025年3月12日



项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		乡村医生定额补助项目								
主管部门		宁县卫生健康局			实施单位		各医疗卫生机构			
		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率(%)	得分
项目资金(元)		年度资金总额:		1806600		571800		10	31.65%	3.30
		其中:财政拨款		1806600		571800		10	31.65%	3.30
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		改革乡村医生服务模式和激励机制,落实和完善乡村医生补偿、养老和培养培训政策,加强医疗卫生服务监督,稳定和优化乡村队伍,全面提升村级医疗卫生服务水平。				改革乡村医生服务模式和激励机制,落实和完善乡村医生补偿、养老和培养培训政策,加强医疗卫生服务监督,稳定和优化乡村队伍,全面提升村级医疗卫生服务水平。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效目标	成本指标	经济成本指标	村医省级定额补助成本控制数	<=180.66万元	57.18	20	万元	31.65%	17.07	
	产出指标	数量指标	村医发放省级定额补助人数	=275人	275	5.71	人	100.00%	5.71	
			辖区村医服务人口少数民族村	=400元/人/月	400	5.71	元/人/月	100.00%	5.71	
			辖区村医服务人口少数民族村	=300元/人/月	300	5.71	元/人/月	100.00%	5.71	
			辖区村医服务人口少数民族村	=400元/人/月	400	5.71	元/人/月	100.00%	5.71	
			辖区村医服务人口少数民族村	=400元/人/月	400	5.71	元/人/月	100.00%	5.71	
		质量指标	村医省级定额补助发放到位率	=100%	100	5.71	%	100.00%	5.71	
			村医省级定额补助发放足额率	=100%	100	5.71	%	100.00%	5.71	
	时效指标	村医省级定额补助发放及时性	政策范围内及时支付	100%-80%(含)	5.74		100%	5.74		
	效益指标	社会效益指标	村医队伍稳定性	稳定	100%-80%(含)	6.66		100%	6.66	
			基本公共卫生服务能力提升性	提升	100%-80%(含)	6.67		100%	6.67	
			基本医疗服务能力提升性	提升	100%-80%(含)	6.67		100%	6.67	
	满意度指标	服务对象满意度指标	村医人员满意度	>=95%	95	10	%	100.00%	10	
总分						100			90.37	