

宁县卫生健康局

宁县卫生健康局

关于医疗卫生机构能力建设卫生健康人才培养 项目支出绩效的自评报告

一、项目概况

(一) 项目单位基本情况

宁县卫生健康局作为负责全县卫生健康工作的行政部门，其核心职能涵盖统筹规划全县卫生健康服务体系建设、推进医药卫生体制改革、组织开展公共卫生服务、提升医疗服务质量、加强医务人员队伍建设等，致力于保障城乡居民的身体健康和生命安全，促进全县卫生健康事业持续健康发展。

在事业发展规划方面，宁县卫生健康局围绕“健康宁县”建设目标，以满足人民群众日益增长的医疗卫生服务需求为导向，不断优化医疗资源配置，加强基层医疗卫生机构能力建设，提高公共卫生服务均等化水平，推动卫生健康事业与经济社会协调发展。

(二) 项目基本情况

本项目全称为“医疗服务与保障能力提升医疗卫生机构能力建设卫生健康人才培养项目”，是宁县卫生健康局落实国家及

市级医疗服务体系建设政策的重点项目，实施单位覆盖全县各医疗卫生机构（包括县级医院、乡镇卫生院、疾控中心等）。

项目核心目标分为三大类：一是能力建设，通过建设传染病监测预警与应急指挥信息平台，打破卫生健康、交通、教育、公安等多部门信息壁垒，实现数据共享与协同处置，提升传染病防控的智慧化水平；二是人才培养，针对传染病应急处置、监测预警等关键领域，开展专业培训，强化卫生健康人才队伍的业务能力；三是服务保障，通过硬件升级和软件优化，整体提升医疗卫生机构应对公共卫生事件、提供优质医疗服务的保障能力，最终满足城乡居民对安全、高效医疗卫生服务的需求，筑牢全县公共卫生安全防线。

二、项目实施基本情况

（一）项目组织管理情况

项目执行情况：成立专项工作小组，负责制定项目实施方案、明确各医疗卫生机构的任务分工；在信息平台建设环节，通过公开招标确定具备资质的技术服务商，严格按照国家信息安全标准设计开发，同步对接交通、教育、公安等部门的数据源接口，确保数据共享合规；在人才培养环节，采用“线上+线下”结合的方式，线上通过卫生健康系统学习平台推送课程，线下组织集中实操演练，确保培训实效。项目管理制度及执行情况：围绕项目管理，制定了《宁县医疗服务与保障能力提升项目管理制度》、《项目资金使用管理细则》、《项目验收评估办法》等文件，明确

了项目立项、实施、验收、资金使用等全流程规范。资金使用需确保资金合规，每季度开展一次项目专项检查，重点核查制度执行情况，对发现的制度执行不到位问题，责令限期整改，并将整改情况纳入年度绩效考核，确保制度刚性落地。

（二）项目资金使用情况

2024 年度医疗服务与保障能力提升医疗卫生机构能力建设卫生健康人才培养项目支出预算安排 258.47 万元，实际使用 134.67 万元，执行率 52.1%，资金使用合法合规。

三、项目绩效分析

（一）项目绩效评价工作开展情况

2024 年医疗服务与保障能力提升医疗卫生机构能力建设卫生健康人才培养项目的自评根据设计的自评指标体系，采用“资料核查+现场勘验+问卷调查”的综合评价方法开展。经评价，自评得分 97 分，自评等级为：优秀。

（二）项目绩效目标完成情况

1.成本指标方面：项目严格控制成本，成本控制数设定为 ≤ 258.47 万元，实际成本为 134.67 万元，未超预算，成本控制精准；无无关支出，成本效益比合理。得分 18 分。

2.产出指标方面：本项分值 40 分，实际得分 40 分。

其中，数量指标：传染病应急参训人员培训完成率预期数 $\geq 95\%$ ，实际完成 95%；监测预警专业骨干培训人数完成率预期数 $\geq 95\%$ ，实际完成 95%，两类培训均达到预期数量要求，覆盖

了全县重点医疗卫生机构的关键岗位人员。得分20分；

质量指标：县级疾控部门视频会商系统全覆盖预期=100%，实际完成100%，全县所有县级疾控部门均已安装并正常使用视频会商系统，实现了传染病应急指挥、远程技术指导的实时沟通。得分10分；

时效指标：资金支付及时性要求“政策范围内及时支付”，完成率达100%。得分10分。

3.效益指标方面：本项分值 20 分，实际得分 20 分。

其中，经济效益指标：传染病预警监测队伍能力建设项目实现“完成”效果，通过专业培训，提升了监测队伍的业务能力，减少了因监测失误导致的公共卫生事件处置成本。得分 10 分；

社会效益指标：提升智慧化监测预警和风险评估能力水平目标实现“有效提升”效果，传染病监测预警信息平台试运行期间，实现了传染病风险的早期识别与预警，减少了疫情发生概率。得分 10 分。

4.满意度指标方面：监测预警培训学员满意度预期 $\geq 96\%$ ，实际调查满意度为 96%，学员对培训内容的组织安排等均给予较高评价，表明培训效果得到服务对象认可。得分 10 分。

（三）预算执行

2024 年，全年预算数为 258.47 万元，全年执行数为 134.67 万元，整体预算执行率 52.1%。得分 9 分。

四、存在问题

（一）项目资金支出进度滞后，部分预算资金未及时使用。

项目预算安排 258.47 万元，实际使用 134.67 万元，支出实现率仅 52.1%，存在明显的资金支出滞后问题。经分析，滞后原因是资金拨付与项目验收节点绑定过紧，现有制度规定“项目子任务验收合格后才能拨付全额资金”，而部分子任务观察期较长，导致资金拨付延迟，未形成良性循环。

（二）多部门信息共享机制不健全，信息平台功能未充分发挥。尽管传染病监测预警与应急指挥信息平台已初步建成，但卫生健康、交通、教育、公安等部门的信息共享仍存在障碍，平台“数据互通、协同处置”的核心功能未充分发挥。

（三）人才培养的持续性不足，后期跟踪指导缺失。项目虽完成了传染病应急、监测预警专业骨干的培训，但培训后缺乏持续性的跟踪指导，导致部分学员的技能难以巩固和应用。同时，未建立培训效果的长期评估机制，仅在培训结束时开展随堂测评，无法掌握学员在后续工作中的技能应用情况，导致培训效果“一阵风”，难以形成长效的人才能力提升效应。

五、有关建议

（一）优化资金支出管理，加快预算资金使用进度。针对资金支出滞后问题，需从推进子任务进度、调整拨付机制两方面改进：一是成立“跨部门数据对接专班”，召开协调会解决对接中的问题，压缩平台建设周期，确保相关资金及时支付；二是调整资金拨付节点，简化拨付审核流程，确保资金支付与项目进度同

步。

（二）建立跨部门信息共享长效机制，充分释放平台功能。

为解决部门信息共享障碍，需明确卫生健康、交通、教育、公安等部门的数据共享责任、范围及安全保障措施，建立数据共享考核机制，将数据共享情况纳入部门年度绩效考核，确保部门主动配合；制定统一的数据更新标准，明确各部门数据更新频次，每月检查数据更新情况，对未按标准更新的部门及时提醒整改，确保平台数据的实时性与准确性，充分发挥智慧化预警功能。

（三）完善人才培养长效机制，强化后期跟踪指导。

为巩固培训效果，构建“培训+跟踪+评估”的全链条培养体系：一是组织师资团队深入乡镇卫生院等基层单位，开展现场实操指导，针对学员在工作中遇到的问题进行一对一答疑，同时建立“线上交流群”，方便学员随时提问，确保技能持续应用；二是建立长期评估机制，每半年开展一次培训效果评估，评估学员技能掌握情况，对评估不合格的学员，安排二次培训，形成闭环，切实提升人才队伍的长期能力。





项目支出绩效自评表

(2024年度)										
项目名称		医疗服务与保障能力提升医疗卫生机构能力建设卫生健康人才培养								
主管部门		宁县卫生健康局			实施单位		各医疗卫生机构			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）	年度资金总额：			2584700	1346700	10	52.10%	9		
	其中：财政拨款			2584700	1346700	10	52.10%	9		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		建设传染病监测预警与应急指挥信息平台，实现卫生健康、交通、教育、公安等多部门信息共享。				建设传染病监测预警与应急指挥信息平台，实现卫生健康、交通、教育、公安等多部门信息共享。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效目标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	<=258.47万元	134.67	20	万元	52.10%	18	
	产出指标	数量指标	传染病应急参训人员的培训完成率	>=95%	95	10	%	100.00%	10	
			监测预警专业骨干培训人数完成率	>=95%	95	10	%	100.00%	10	
		质量指标	县级疾控部门室视频会商系统全覆盖	=100%	100	10	%	100.00%	10	
			时效指标	资金支付及时性	政策范围内及时支付	100%-80%(含)	10		100%	10
	效益指标	经济效益指标	传染病预警监测队伍能力建设项目	完成	100%-80%(含)	10		100%	10	
		社会效益指标	提升智慧化监测预警和风险评估能力水平	有效提升	100%-80%(含)	10		100%	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	监测预警培训学员满意度	>=96%	96	10	%	100.00%	10	
总分						100			97	