

宁县南义卫生院

宁县南义卫生院 2024 年整支出 绩效自评报告

一、单位概况

(一) 部门职能及机构设置。

1、主要职能。宁县南义卫生院是全额财政拨款二级预算事业单位。负责全乡镇医疗卫生服务，以公共卫生服务为主，综合提供预防、保健和基本医疗等服务，加强农村疾病预防控制，做好传染病、地方病防治和疫情等农村突发性公共卫生事件报告工作，重点控制严重危害农民身体健康的传染病、地方病、职业病和寄生虫病等重大疾病。认真执行儿童计划免疫。积极开展慢性非传染性疾病的防治工作。做好农村孕产妇和儿童保健工作，提高住院分娩率，改善儿童营养状况。

2、机构设置。宁县南义卫生院是全额财政拨款二级预算事业单位，主管部门为宁县卫健局，隶属于宁县人民政府领导。各单位根据自身工作实际设立工作科室，主要有：办公室 2.住院部 3.门诊部 4.护理部 5.化验室 6.医保办公室 7.基本公共卫生服务办公室 8.其他功能服务科室。

2024 年年末本单位事业编制 7 人，实有事业人员 11 人，工勤 0 人，退休人员 1 名（1 名移交社保），年末共实有人员 11 人。

（二）总体目标及工作任务。

1、总体目标：以医疗及公共卫生服务领域实际问题为导向，开展基层医疗卫生服务项目各项工作；做好基层医保服务工作；加强健康体检工作；农村孕产妇和儿童保健工作，农村疾病预防控制，做好传染病、地方病防治和疫情等农村突发性公共卫生事件报告工作，重点控制严重危害农民身体健康的传染病、地方病、职业病和寄生虫病等重大疾病工作稳步提升；乡村卫生室规范化管理，乡村医生能力建设进一步加强。

2、工作任务：① 本着实事求是、客观合理的原则，做到整体与局部相结合、近期与长远相结合，规范和细化预算编制，加强支出的分类管理，统筹安排各项支出；②严格预算管理，切实按照相关部门管理制度要求，坚持执行财经和财务制度；③根据相关政策文件要求，严格控制结转结余；④严格按照要求控制“三公经费”支出，提高使用效率；⑤ 建立健全相关财务管理制度和内控制度，并切实按照相关部门管理制度要求，坚持执行财经和财务制度；好资产管理与预算管理有效对接工作，做到动态管理与静态管理相结合，确保资产的安全完整，实现资产保值增值。

二、预算执行及管理情况

（一）预算执行情况。2024 年全年支出 266.55 万元，其中：基本支出 141.12 万元，占总支出的 52.94%，主要用于人员工资

发放、日常办公经费等。全年基本支出预算数 143.02 万元，执行率 98.67%，执行率接近 100%，未达 100% 主要因公用经费存在少量结余。项目支出 125.43 万元，占总支出的 47.06%，主要用于基本公共卫生服务乡村医生生活补助等。未达 100%，主要原因可能受项目推进进度、外部环境变化等因素影响。

（二）资金管理情况。严格按照《预算法》《政府采购法》及单位内控制度，建立专项项目管理制度，明确项目责任，专人负责报酬发放对象核实、金额核算、资金拨付等全流程工作。在项目执行中，定期核对发放补助变动情况，确保发放对象准确；通过线上线下结合方式，使各项项目无偏差情况发生，制度执行到位。

三、绩效目标完成情况

（一）部门管理。完成了宁县南义卫生院整体支出成本控制成效良好，各项支出均在预算框架内合理安排。

项目支出成本：人员经费严格按照国家及地方工资福利政策核算，制定财务管理制度、采购管理制度、健全重点工作管理制度；无超标准发放情况；公用经费人均开支低于财政部门规定的定额标准，通过线上办公、资源共享等方式进一步压缩了办公成本。各项目均制定了详细的成本控制方案，减少各项费用支出，得分 19 分。

（二）履职效果。完成了产出质量目标:报酬发放准确无误，无错发、漏发情况，足额发放完成率 100%，达到年初质量目标，目标完成率 100%。得分 56 分。

（三）能力建设。完成了增强广大人民群众卫生健康常识，营造良好就医环境。进一步明确工作职责，不断完善医疗卫生健康制度、严格经费和资产管理，提高行政效率和效能，降低行政成本，得分 9 分。

（四）预算执行。2024 年部门整体绩效项目支出下达资金 416.5 万元，全年支付执行数 266.55 万元，支付率为 63.99%，得分 14 分。

四、存在的问题

（一）政策宣贯深度不足:虽公共卫生服务项目政策宣贯知晓率达 95%，但存在“知晓但不深入”的情况。主要原因是政策宣贯多采用“线上通知+简单解读”的方式，导致部分人员对政策细节理解不透彻，影响政策执行效果。

（二）服务群众动态管理精细化不足:虽定期核对管辖区域内服务对象变动情况，但依赖乡村医生上报信息，未建立直接核查机制。当乡村医生出现延迟上报时，可能存在短期“信息差”，虽然未出现错发情况，但长期来看，不利于对服务对象的精准管理，反映出动态管理流程的精细化程度有待提升。

（三）绩效管理精细化程度不足:虽然建立了基本的绩效管理制度，但在绩效目标细化、过监控方面仍有欠缺，绩效监控多

为事后总结，缺乏对项目执行过程的实时跟踪，无法及时发现并解决执行中的问题。

五、改进措施

（一）优化项目执行管理机制。加强项目前期调研，在项目申报前，开展充分调研，精准预判项目周期、实施难度，制定详细的执行计划，明确时间节点、责任股室及责任人。建立动态跟踪机制，定期对项目执行进度、资金支付情况进行梳理，对滞后项目及时分析原因，协调解决有关问题；年末开展项目执行复盘，总结经验教训，提升后续执行效率。

（二）提升预算编制精准性。强化预算编制前期谋划，全面梳理年度重点工作任务，征求各业务科室、基层单位意见，明确预算需求，减少预算调整幅度。建立预算与工作任务联动机制，将年度重点工作任务与预算编制直接挂钩，确保预算额度与工作任务相匹配；加强与财政部门的沟通，及时反馈年度新增任务，争取预算调整的及时性与合理性。

六、自评结论

本单位 2024 年度整体支出预算执行基本规范，绩效目标总体完成，资金使用安全规范，在履行职能、服务民生方面发挥了积极作用。自评得分 98 分，自评等级为“优”。下一步我单位将聚焦问题整改，持续提升预算绩效管理水平和财政资金使用效益。

附件:宁县南义卫生院 2024 年整体项目支出绩效自评表





部门整体支出绩效自评表

2021年度							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	得分	权重	未完成原因分析
部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	≥100%	100	100	2	
		项目支出预算执行率	≥100%	100	100	2	
		“三公”经费控制率	≤100%	100	100	2	
		结转结余变动率	≤0%	0	0	2	
	财务管理	财务管理制度健全性	健全	100% 80分(含)	100	2	
		资金使用规范性	规范	100% 80分(含)	100	2	
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	100% 80分(含)	100	2	
部门履职目标	部门履职目标	提高门诊就诊人数	90%	95	95	7	
		医疗服务效率提高程度	≥95%	95	95	7	
		保障职工生活	规范	100% 80分(含)	100	7	
		提升服务能力	≥95%	95	95	7	
	部门效果目标	基础培训完成率	规范	100% 80分(含)	100	7	
		应急处置率	10%	10	10	7	
	社会影响	群众满意度	规范	100% 80分(含)	100	6	
	服务对象满意度	群众满意度	≥95%	95	95	8	
能力建设	长效管理	群众生活质量提升率	≥95%	95	95	3	
	人力资源建设	加大人才建设	规范	100% 80分(含)	100	3	
	风险管理	规范化管理	规范	100% 80分(含)	100	3	

说明：1. 本表为部门整体支出绩效自评表，由部门填写。2. 本表为部门整体支出绩效自评表，由部门填写。